

# 사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 35 회
- 시험 일자 : 2023년 11월 11일 (토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시 (60분)



**한국공인노무사회**

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 [www.hrledu.com](http://www.hrledu.com)



## 제35회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 장애인 복지카드, 기간만료 전의 여권(주민등록번호가 모두 확인되는 여권만 인정되며 주민등록번호가 없는 여권은 '여권정보증명서'를 함께 제시해야함)
  2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
    - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
    - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
  3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후~시험 종료 10분 전까지 가능
  4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
  5. 부정행위
    - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
    - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
    - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
    - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
    - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
    - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
    - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
    - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- ※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

# 제35회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2023년 11월 11일 (토)

시험시간 : 12:00~13:00

## [ 총 론 ]

1. 다음은 사회보장제도의 생성 및 확립에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 것이 아니라 개인의 위험차원에서 머물러 있어 개인이나 가족의 책임 아래 해결하였다.
- ② 산업사회로 넘어오면서 사회적 위험은 개인의 힘만으로는 해결할 수 없게 되면서 개인 차원을 넘어서 국가개입의 필요성이 요구되는 사회적 문제로 대두하였다.
- ③ 오늘날의 사회보장제도 기초가 된 것은 1924년 영국의 윌리엄 비버리 지(William Beveridge)에 의한 '사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)' (이른바, 비버리 자기보고서:The Beveridge Report) 이다.
- ④ 비버리지 보고서를 근거로 제2차 세계대전 후의 영국 사회보장제도 확립의 기초가 되어 "요람에서 무덤까지" 라는 사회보장체계가 수립되었다.

2. 다음은 사회보험관계의 당사자에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험은 직장보험과 지역보험으로 구분하여 보험료의 징수관계를 이원화하고 있다.
- ② 근로복지공단은 사회보험의 운영주체에 해당한다.
- ③ 보험가입자라 함은 사회보험에 가입하여 소정의 보험료를 납부할 의무를 부담하는 자를 말한다.
- ④ 보험급여사유가 발생하면 보험가입자는 모두 보험급여를 받을 수 있는 권리를 취득하게 된다.

3. 다음은 보험료 부담의 원리에 관한 설명이다. 괄호 안에 포함되지 않는 당사자는 무엇인가?

사회보험의 운영에 필요한 재원은 ( ), ( ), ( )가 분담하여 조달하는 것이 원칙이다.

- ① 보험자                      ② 사업주                      ③ 근로자                      ④ 국가

[ 고용보험법 ]

4. 다음 중 고용보험법 제2조 1호에 피보험자로 규정되어 있는 사람은 모두 몇 명인가? (단, 가입요건은 모두 갖춘 것으로 간주)

가. 사업주      나. 예술인      다. 근로자      라. 노무제공자      마. 자영업자

- ① 2명
- ② 3명
- ③ 4명
- ④ 5명

5. 다음의 괄호에 들어갈 숫자의 합은 얼마인가?

[고용보험의 적용제외사업]  
① 농업·임업·어업 중 법인이 아닌 자가 상시 ( ① )명 이하의 근로자를 사용하는 사업  
② 면허업자가 아닌 자가 시공하는 총 공사금액이 ( ② )천만 원 미만인 공사와 전체면적이 ( ③ )제곱미터 이하인 건축물의 건축 또는 전체면적이 ( ④ )제곱미터 이하인 건축물의 대수 선에 관한 공사

- ① 306
- ② 206
- ③ 307
- ④ 207

6. 다음은 고용보험법상 피보험자격의 취득 및 상실시기에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 성립한 날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 근로자인 피보험자가 이직한 경우에는 이직한 날의 다음 날 피보험자격을 상실한다.
- ③ 근로자인 피보험자가 사망한 경우에는 사망한 날의 다음 날 피보험자격을 상실한다.
- ④ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 소멸한 날의 다음 날 피보험자격을 상실한다.

7. 다음은 고용보험법상 청장년고용지원에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 15세 이상 34세 이하의 근로자를 정규직으로 고용하는 경우 청년 추가고용장려금을 받을 수 있다.
- ② 청년 추가고용 장려금은 추가채용 1명당 연 최대 900만 원을 3년간 지원받을 수 있다.
- ③ 50세 이상 실업자를 신 중년 적합직무에 고용하는 경우 우선기업(우선 지원 대상기업)의 경우 연간 총 960만 원까지 지원받을 수 있다.
- ④ ③에서 중견기업은 우선 기업의 70% 수준의 지원금을 받을 수 있다.

8. 고용보험법에 따른 지원이 필요한 직업능력개발훈련의 훈련과정에 속하지 않는 것은?

- ① 피보험자를 대상으로 벌이는 직업능력개발 훈련
- ② 업무상 부상으로 장애를 당한 장애인의 재취업을 위한 직업능력개발 훈련
- ③ 피보험자가 아닌 자로서 해당 사업주에게 고용된 자를 대상으로 벌이는 직업능력개발 훈련
- ④ 해당 사업이나 그 사업과 관련되는 사업에서 고용하려는 자를 대상으로 벌이는 직업능력개발훈련

9. 다음 중 고용보험법상 실업급여사업이 적용되는 사람은?

- ① 63세에 자영업을 개시한 자
- ② 66세에 새로이 고용된 자
- ③ 국가공무원법 및 지방공무원법에 따른 공무원
- ④ 1월간 소정근로시간이 55시간인 근로자

10. 다음은 실업급여의 종류별 요건을 설명한 것이다. 옳지 않은 것은?

- ① 구직급여 - 이직 전 18개월 중 합산하여 180일 이상 피보험단위기간을 충족
- ② 상병급여 - 질병·부상·출산 등으로 7일 이상 취업을 못한 경우
- ③ 훈련연장급여 - 실업급여 수급자로서 직업안정기관장이 직업능력개발훈련지시를 하였을 때 훈련을 수강하는 경우
- ④ 특별연장급여 - 구직급여를 지급받을 수 있는 소정급여일수를 2분의 1이상 남기고 재취업한 경우

11. 실업급여를 받을 수 있는 정당한 이직사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 사업장에서 종교, 성별, 신체장애, 노조활동 등을 이유로 불합리한 차별대우를 받은 경우
- ② 사업장에서 본인의 의사에 반하여 성희롱이나 성폭력을 받은 경우
- ③ 공금횡령 등 중대한 귀책사유로 해고된 경우
- ④ 일부 사업의 폐지나 업종전환으로 권고사직을 받은 경우

12. 다음은 고용보험법상 구직급여의 수급기간 연장사유에 관한 설명이다. 수급기간의 연장사유에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

가. 본인의 질병 또는 부상(상병급여를 받는 경우의 질병이나 부상은 제외)  
나. 배우자의 질병이나 부상  
다. 본인과 배우자의 직계존속 및 직계비속의 질병이나 부상  
라. 배우자의 국외발령 등에 따른 동거 목적의 거소 이전  
마. 병역법에 따른 의무 복무

- ① 5개
- ② 4개
- ③ 3개
- ④ 2개

13. 다음은 고용보험법상 이주비에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 이주비는 수급자격자가 취업이나 직업능력개발훈련 등을 위하여 주거를 이전할 필요가 있을 때에 지급하는 실비변상적 급여이다.
- ② 취업하거나 직업훈련 등을 받게 된 경우로서 고용노동부 장관이 정하는 기준에 따라 거주지 담당 직업안정기관의 장이 주거의 변경이 필요하다고 인정되어야 한다.
- ③ 취업을 위한 이주일 때 근로계약 기간의 정함이 없는 근로자로 취업하여야 한다.
- ④ 이주비의 액수는 수급자격자나 그 수급자격자에 의존하여 생계를 유지하는 동거 친족의 이주에 일반적으로 드는 비용으로 하되, 그 금액의 산정은 고용노동부령으로 정하는 바에 따른다.

14. 고용보험 법령상 출산 전후휴가급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 출산한 여성근로자의 근로의무를 면제하고 임금상실 없이 휴식하도록 보장하는 것을 말한다.
- ② 출산 전후 휴가를 부여받고, 휴가가 끝난 날 이전에 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상이어야 한다.
- ③ 출산 전후휴가기간에는 평균임금을 기준으로 휴가급여를 지급하여야 한다.
- ④ 우선 지원 대상기업에 근무하는 근로자가 고용보험에서 급여를 받았을 때 그 금액의 한도 안에서 지급의무가 면제된다.

[ 산업재해보상보험법 ]

15. 산업재해보상보험법의 의의에 대한 설명 중 틀린 것은?

- ① 피재근로자의 보호와 그 가족의 생존권 보장
- ② 업무상 재해의 적절한 보상
- ③ 보험시설을 설치·운영
- ④ 사용자의 손실보상

16. 산업재해보상보험법상 보험급여의 수급권자가 아닌 것은?

- ① 보험료를 납부하는 사업주
- ② 실제로 장제를 행하는 사람
- ③ 업무 중 과실로 교통사고를 일으킨 가해근로자
- ④ 사망한 근로자의 형제자매



17. 다음은 산업재해보상보험법상 특례적용제도 전반에 관한 설명이다. 틀린 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 산재보험법에 따른 근로자가 아닌 자로서 「국민기초생활 보장법」에 따른 자활급여 수급자 중 고용노동부 장관이 정하여 고시하는 사업에 종사하는 자는 이 법의 적용을 받는 근로자로 본다.
- ② 업무상의 재해가 보험료의 체납기간에 발생하면 보험료를 체납한 기간에 발생한 업무상 재해에 대하여는 보험급여를 지급하지 않는다. 다만, 체납한 보험료를 보험료 납부 기일이 속하는 달의 다음 달 10일까지 납부한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ③ 현장실습생이 실습과 관련해 입은 재해는 업무상의 재해를 입은 것으로 보아 산재보험법이 정하고 있는 모든 보험급여를 지급한다.
- ④ 국외 근무 기간에 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 고용노동부 장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.

18. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상 사고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 근로자가 사업장 내에서 근로시간 중에 작업, 용변 등 생리적 필요행위, 작업준비, 마무리행위 등 작업에 수반되는 필요한 부수행위 등을 하던 중 발생한 사고 때문에 사상한 경우에는 이를 업무상 재해로 본다.
- ② 사업주가 관리하고 있는 시설(차량·장비등을 포함)의 결함 또는 사업주의 시설관리 소홀로 재해가 발생하였을 때 그 재해가 작업시간 외의 시간 중에 발생한 때에도 당해 근로자의 사적인 자해행위 또는 사업주의 구체적인 지시사항을 위반한 행위 때문에 사상한 경우를 제외하고는 이를 업무상 재해로 본다. 다만, 관리 또는 이용권이 사상한 근로자의 전속적 권한에 속하는 시설을 이용하던 중 발생한 사고 때문에 사상한 경우에는 업무상 재해로 보지 않는다.
- ③ 행사참가를 위한 준비연습 중에 발생한 사고로 근로자가 사상한 때도 이를 업무상 재해로 보며 행사의 기획·운영업무를 담당하고 있는 근로자가 그 행사의 기획·운영업무를 수행하던 중 발생한 사고로 사상한 때도 이를 업무상 재해로 본다.
- ④ 휴식시간 중 사업주의 지배관리하에 있다고 볼 수 있는 행위로 발생한 사고로서 근로자가 사업장 내에서 휴식시간을 이용하여 작업, 용변 등 생리적 필요행위, 작업준비·마무리행위 등 작업에 수반되는 필요한 부수행위 등을 하고 있을 때 발생한 사고로 사상한 경우에는 이를 업무상 재해로 본다. 판례는 휴식시간 중 지게차를 운전한 경우 사업주의 지배관리하에 운전하였다 하더라도 필요한 한계를 초과한 경우는 업무상 재해로 인정하지 아니하였다.

19. 다음은 통근재해(출퇴근 중의 재해)를 인정하기 위한 보험사고를 설명한 것이다. 옳지 않은 것은?

- ① 주거와 근무장소 사이의 합리적인 경로와 방법으로 왕복하여야 한다.
- ② 원칙적으로 경로를 이탈 또는 중단하는 것은 인정하지 않는다.
- ③ 일상생활에 필요한 용품을 구매하기 위한 경로 이탈은 업무상 재해로 인정되지 아니한다.
- ④ 사업주가 출퇴근용으로 제공한 교통수단을 이용하던 중의 사고는 업무상 재해에 해당한다.

20. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상질병판정위원회에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무상 질병의 인정 여부를 심의하기 위하여 공단소속 기관에 업무상질병판정위원회를 둔다.
- ② 판정위원회의 심의에서 제외되는 질병과 판정위원회의 심의 절차 및 판정위원회의 구성과 운영에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.
- ③ 업무상질병판정위원회는 위원장 1명을 포함하여 180명 이내의 위원으로 정한다.
- ④ 산업재해보상보험 관련 업무에 3년 이상 종사한 사람은 판정위원의 자격요건이 있다.

21. 다음은 산업재해보상보험법상 요양급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여는 현물급여(요양제공)가 원칙이나 예외적으로 현금급여(요양비 지급)를 할 수 있다.
- ② 요양급여의 범위에는 진찰 및 검사, 약제 또는 진료재료와 의지나 그 밖의 보조기 지급, 처치·수술 그 밖의 치료, 입원, 간호 및 병간호, 이송, 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사항 등이 있다.
- ③ 추가요양이라 함은 종결하였으나 해당 상병이 재발하여 악화하거나 그 상병에 기인한 합병증이 발병한 경우 산재보험 의료기관에서 다시 요양을 받는 것을 말한다.
- ④ 요양급여는 요양기간이 4일 이상일 때 지급대상이 된다.

22. 산업재해보상보험법상 보험급여의 종류별 지급액을 올바르게 설명한 것은?

- ① 장례비는 평균임금의 60일분이다.
- ② 상병보상연금은 평균임금의 270일분이다.
- ③ 유족보상일시금은 평균임금의 1,340일분에 상당하는 금액으로 한다.
- ④ 장해보상일시금으로 제8급은 평균임금의 495일분이며 제14급은 55일분이다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상의 장해급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 노동력을 완전히 상실한 장해등급(1~3급)의 근로자에 대하여는 장해보상연금을 지급한다.
- ② 장해등급 재판정은 1회 실시하되 그 대상자·시기 및 재판정 결과에 따른 장해급여의 지급 방법은 대통령령으로 정한다.
- ③ 장해보상연금은 수급권자가 신청하면 그 연금의 최초의 1년분 또는 2년분의 2분의 1에 상당하는 금액을 선급할 수 있다. 다만, 노동력을 완전히 상실한 장해등급의 근로자에게는 그 연금의 최초의 1년분부터 5년분까지의 2분의 1을 선급할 수 있다.
- ④ 장해보상연금의 수급권자가 사망하거나 국적을 상실하고 외국에서 거주하고 있는 경우 등에는 그 수급권이 소멸한다. 이 경우 이미 지급한 연금액을 지급 당시의 각각의 평균임금으로 나눈 일수의 합계가 장해보상일시금의 일수에 못 미치면 그 못 미치는 일수에 수급권 소멸 당시의 평균임금을 곱하여 산정한 금액을 유족 또는 그 근로자에게 일시금으로 지급한다.

24. 산업재해보상보험법상 보험급여청구권은 퇴직하여도 소멸하지 아니한다. 다만, 일정 기간 청구권을 행사하지 아니하면 시효로 그 권리가 소멸함이 원칙이다. 보험급여 중 진폐보상연금의 소멸시효는 얼마인가?

- ① 1년
- ② 3년
- ③ 5년
- ④ 10년

[ 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률 ]

25. 산업재해보상보험법상 보험급여는 지급결정일로부터 며칠 이내에 지급하여야 하는가?

- ① 7일
- ② 10일
- ③ 14일
- ④ 30일

26. 산재보험의 적용사업에 관한 법률관계의 설명으로 옳은 것은?

- ① 보험급여의 결정·지급은 고용노동부에서 담당하고 있다.
- ② 근로복지공단은 산재보험사업의 주요정책을 심의·의결한다.
- ③ 근로기준법상 사용자에 해당하는 자는 모두 보험가입자가 된다.
- ④ 회사대표가 여러 명일 때 보험가입자는 2명 이상이 될 수 있다.

27. 다음은 보험료징수법상 보험관계 성립 및 성립일에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험관계의 성립이란 「산업재해보상보험법」과 「고용보험법」에 의한 권리의무 관계가 이루어지는 것을 말한다.
- ② 당연가입사업장의 성립일은 당해 사업이 개시된 날 또는 일정규모 이상의 사업에 해당하게 된 날이다.
- ③ 임의가입사업장의 성립일은 사업주가 보험가입신청서를 근로복지공단에 접수하여 승인을 받은 날의 다음 날이다.
- ④ 고용보험이나 산재보험에 가입한 사업주가 그 사업을 운영하다가 근로자를 고용하지 아니하게 되었을 때에는 그날부터 1년의 범위에서 근로자를 사용하지 아니한 기간에도 보험에 가입한 것으로 본다.

28. 고용보험의 보험료율결정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 보험료율은 보험수지의 동향과 경제상황 등을 고려하여 1,000분의 30 범위 내에서 대통령령으로 정한다.
- ② 150인 이상의 우선 지원 대상 기업의 경우 고용안정사업과 직업능력개발사업의 보험료율은 사업주가 0.65%를 부담한다.
- ③ 보험 연도 중에 사업이 양도되거나 사업주가 합병된 경우 그 양도 또는 합병된 사업에 대해서는 해당 보험 연도에 한정하여 양도 또는 합병 전에 적용된 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율을 적용한다.
- ④ 고용보험료율을 결정하거나 변경하고자 할 때에는 고용보험위원회의 심의를 거쳐야 한다.

29. 다음은 고용·산재 보험료의 납부 및 징수에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 근로자를 새로 고용한 경우 그 근로자의 성명 및 주소지 등을 그 근로자를 고용한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 그 달의 월별보험료를 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.
- ③ 건강보험공단은 사업주에게 문서로써 납부기한 10일 전까지 월별보험료의 납부를 고지하여야 한다.
- ④ 건강보험공단이 필요하다고 인정하는 때에는 전자문서교환방식 등에 의하여 전자문서로 고지할 수 있으며, 전자문서로 고지한 경우 정보통신망에 저장하거나 납부의무자가 지정한 전자우편주소에 입력된 때에 그 사업주에게 도달된 것으로 본다.

30. 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법령상 산재보험료율의 구성은 다음과 같다. ( ) 안에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

$\text{산재보험료율 (100\%)} = [\text{산재보험급여지급률} + \text{추가지출률}] (\text{ㄱ}\%) + \text{부가보험료율} (\text{ㄴ}\%)$
---

- ① ㄱ : 70, ㄴ : 30
- ② ㄱ : 75, ㄴ : 25
- ③ ㄱ : 80, ㄴ : 20
- ④ ㄱ : 85, ㄴ : 15

[ 국민건강보험법 ]

31. 다음은 국민건강보험특징에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험은 그 대상을 근로자로 국한되지 않고 자영업자를 포함한 모든 국민을 대상으로 하는 명실상부한 전 국민보험의 성격을 가진다.
- ② 계약자유의 원리에 따른 민간 의료보험과 달리 사회보장의 이념을 실현하기 위해 직업이나 소득과 관계없이 강제적(의무적)으로 가입하는 것을 원칙으로 하고 있다.
- ③ 건강보험은 가입자의 소득수준 등 보험료 부담능력에 따라 보험료를 부담하는 사회적 연대를 기초로 소득재분배기능을 한다.
- ④ 보험급여는 보험료납부 수준에 따라 평등하게 지급되는 평등급여의 성격이다.

32. 국민건강보험법상 건강보험심사평가원의 업무범위에 포함되지 않은 것은?

- ① 요양급여비용의 지급
- ② 심사 및 평가기준의 개발
- ③ 건강보험과 관련하여 보건복지부장관이 필요하다고 인정한 업무
- ④ 다른 법률의 규정에 따라 지급되는 급여비용의 심사 또는 의료의 적정성 평가에 관하여 위탁받은 업무

33. 국민건강보험법에 대한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 보험사고는 국민의 질병, 부상, 장애, 출산 및 사망으로 하고 있다.
- ② 가입자는 소득이나 재산에 따라 보험료를 차등 부담한다.
- ③ 보험사업은 국민건강보험공단이 운영주체가 된다.
- ④ 보험료는 매월 납부하여야 하는 강제성을 띤다.

34. 국민건강보험법상 당연히 직장가입자가 될 수 있는 자는?

- ① 병역법에 따른 현역병
- ② 1월 미만의 기간 고용되는 일용근로자
- ③ 1월간의 근로시간이 60시간 미만인 시간제근로자
- ④ 선거 때문에 취임하는 공무원으로서 매월 급료를 받는 자

35. 다음은 국민건강보험법상 임의계속 가입자에 관한 설명이다. 괄호 안의 숫자로 올바르게 연결된 것은?

사용관계가 종료된 직장가입자 중 해당 사업장에서 보건복지부령으로 정하는 ( ① )개월 동안 합산하여 ( ② )년 이상 계속하여 직장가입자의 자격을 유지한 자가 지역가입자가 된 이후 최초로 고지받은 지역가입자 보험료의 납부기한 날부터 ( ③ )개월이 지나기 이전까지 건강보험 공단에 직장가입자의 자격을 유지할 것을 신청한 경우에는 대통령령으로 정하는( ④ )개월 동안 직장가입자의 자격을 유지한다.

- ① 12                      ② 1                      ③ 1                      ④ 24

36. 다음은 국민건강보험법상 피부양자가 될 수 있는 경우는 모두 몇 개인가? (단, 모든 경우 소득 또는 재산이 없고, 생계유지요건은 충족함.)

가. 직장가입자의 배우자  
나. 직장가입자의 직계존속  
다. 직장가입자의 배우자의 직계비속  
라. 직장가입자의 직계비속의 배우자  
마. 직장가입자의 형제

- ① 2개                      ② 3개                      ③ 4개                      ④ 5개

37. 다음은 국민건강보험법상 사업장신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업장의 사용자는 직장가입자가 되는 근로자·공무원 및 교직원을 사용하는 건강보험 적용 대상 사업장이 된 때에는 14일 이내에 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보험자에게 신고하여야 한다.
- ② 적용신고 때에 신고한 내용이 변경된 때에는 14일 이내에 변경신고를 하여야 한다.
- ③ 사업장의 사용자는 사업장이 합병되는 때에는 14일 이내에 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보험자에게 신고하여야 한다.
- ④ 사업장 적용신고, 변경신고, 탈퇴신고를 하지 아니하거나 거짓으로 신고한 사용자에게는 100만 원 이하의 벌금이 부과한다.

38. 다음의 괄호에 알맞은 급여는 무엇인가?

요양급여를 결정함에 있어서 경제성 또는 치료 효과성 등이 불확실하여 그 검증을 위하여 추가적인 근거가 필요하거나, 경제성이 낮아도 가입자와 피부양자의 건강회복에 잠재적 이득이 있는 등 대통령령으로 정할 때에는 예비적인 요양급여인 ( )로 지정하여 실시할 수 있다.

- ① 부가급여
- ② 특별급여
- ③ 선별급여
- ④ 특정급여

39. 국민건강보험법상 결손처분에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 공단은 결손처분을 하기 위해서 재정운영위원회의 의결을 얻어야 한다.
- ② 체납처분이 끝나고 체납액에 충당될 배분금액이 그 체납액에 미치지 못하는 경우는 결손처분을 할 수 있다.
- ③ 해당 권리에 대해 소멸시효가 완성된 경우 결손처분을 할 수 있다.
- ④ 그 밖에 징수할 가능성이 없다고 이사회에서 의결한 경우 결손처분을 할 수 있다.

40. 국민건강보험법상 보수월액 산정 시 보수에 포함되지 않는 것은?

- ① 봉급                      ② 상여금                      ③ 가족수당                      ④ 퇴직금

[ 국민연금법 ]

41. 다음은 국민연금법상 용어정의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① “근로자”란 직업의 종류가 무엇이든 사업장에서 노무를 제공하고 그 대가로 임금을 받아 생활하는 자(법인의 이사와 그 밖의 임원을 포함한다.)를 말한다.
- ② “사용자(使用者)”란 해당 근로자가 소속되어 있는 사업장의 사업주를 말한다.
- ③ “평균소득월액”이란 매년 사업장가입자와 지역가입자 전원(全員)의 기준소득월액을 평균한 금액을 말한다.
- ④ “부담금”이란 사업장가입자가 부담하는 금액을 말한다.



42. 다음의 외국인 체류자격 중 국민연금의 당연 적용에서 제외되는 자격은 모두 몇 개인가?

문화 예술(D-1), 유학(D-2), 산업(기술) 연수(D-3)  
일반 연수(D-4), 종교(D-6), 방문 동거(F-1), 동반(F-3)

- ① 4개
- ② 5개
- ③ 6개
- ④ 7개

43. 국민연금법에 따른 사업장 가입자에 해당하지 않는 자는?

- ① 사업장에 정규직 근로자로서 채용된 자
- ② 사업장에 6개월 계약직으로 채용된 자
- ③ 일용근로자로서 1월 이상 근무한 자
- ④ 법인의 이사 중 소득이 없는 자

44. 국민연금의 임의계속가입자에 대한 자격상실사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 사망한 때
- ② 가입자가 3개월간 학업을 위하여 국외에 일시 거주(체류)한 때
- ③ 가입자의 국민연금 탈퇴신청이 수리된 때
- ④ 3개월 이상 계속하여 보험료를 체납한 때

45. 다음은 국민연금법상 급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금법상 연금급여로는 노령연금, 장애연금, 유족연금 등이 있다.
- ② 연금액은 지급사유에 따라 기본연금액과 부양가족연금액을 기초로 한다.
- ③ 연금을 받지 못하거나 더는 가입할 수 없는 경우 청산적 성격으로 지급하는 급여를 정산일시금이라 한다.
- ④ 연금보험료와 급여를 산정하기 위하여 가입자의 소득월액을 기준으로 하여 대통령령으로 정하는 금액을 기준소득월액이라 한다.

46. 국민연금법상 현재 20세의 자녀가 받을 수 있는 부양가족연금액은 얼마인가? (단, 장애등급은 없음)

- ① 연 10만원
- ② 연 15만원
- ③ 연 20만원
- ④ 없음

47. 다음은 국민연금법상 장애연금에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 초진일부터 1년 6개월이 지나기 전에 완치일이 있을 때에는 완치일을 기준으로 장애 등급을 결정한다.
- ② 장애등급이 4등급인 경우 기본연금액의 225%(1천분의 2천250)의 일시금과 부양가족 연금액을 더한 금액을 지급한다.
- ③ 장애연금 수급권자에게 다시 장애연금을 지급하여야 할 장애가 발생한 때에는 전후의 장애를 병합한 장애 정도에 따라 장애연금을 지급한다.
- ④ 장애연금의 수급권자는 그 장애가 악화하면 공단에 장애연금액의 변경을 청구할 수 있다. 60세 이상인 장애연금 수급권자에게 적용하지 아니한다.

48. 다음은 국민연금법상 배우자에 대한 유족연금의 지급정지에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자의 연결로 틀린 것은?

원칙 : 유족연금의 수급권자인 배우자는 수급권이 발생한 때부터 ( ① )년 동안 유족연금을 지급한 후 ( ② )세가 될 때까지 유족연금의 지급 정지

예외 : 수급권자가 ① 장애등급이 ( ③ )급 이상인 경우, ㉠ 가입자 또는 가입자였던 자의 ( ④ )세 미만인 자녀 또는 장애등급 ( ③ )급 이상인 자녀의 생계를 유지한 경우, ㉡ 대통령령으로 정하는 소득이 있는 업무에 종사하지 아니하는 경우 계속 지급

- ① 5
- ② 55
- ③ 2
- ④ 25

49. 다음은 국민연금법에 따른 유족연금의 수급권자를 순위를 정한 것이다. 그 순위가 올바르게 열거된 것은?

㉠ 배우자	㉡ 자녀	㉢ 부모	㉣ 손자녀	㉤ 조부모
-------	------	------	-------	-------

- ① ㉡ - ㉣ - ㉠ - ㉣ - ㉡
- ② ㉠ - ㉡ - ㉣ - ㉡ - ㉣
- ③ ㉣ - ㉡ - ㉣ - ㉡ - ㉠
- ④ ㉡ - ㉠ - ㉣ - ㉡ - ㉣

50. 다음은 국민연금법상 국민연금의 보험료에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보건복지부장관은 국민연금사업 중 연금보험료의 징수에 관하여 이 법에서 정하는 사항을 건강보험공단에 위탁한다.
- ② 보건복지부 장관은 기준소득월액의 하한액과 상한액을 국민연금심의위원회의 심의를 거쳐 매년 3월 31일까지 고시하여야 하고, 고시된 하한액과 상한액의 적용기간은 해당 연도 7월부터 다음 연도 6월까지로 한다.
- ③ 기준소득월액은 사업장가입자는 사용자가, 지역가입자는 가입자가 신고한 소득월액에서 백 원 미만을 버린 금액으로 한다.
- ④ 지역가입자, 임의가입자와 임의계속가입자의 연금보험료는 지역가입자, 임의가입자 또는 임의계속가입자 본인이 부담하되, 그 금액은 기준소득월액의 1천분의 90으로 한다.

— 끝 —

수고하셨습니다.

## 제35회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2023년 11월 11일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	4
2	4	27	3
3	3	28	2
4	4	29	1
5	2	30	2
6	3	31	4
7	1	32	1
8	2	33	3
9	4	34	2
10	2	35	3
11	3	36	1, 3
12	3	37	1
13	3	38	4
14	4	39	4
15	1	40	4
16	3	41	2
17	2	42	4
18	1	43	3
19	3	44	1
20	2	45	4
21	3	46	1
22	1	47	2
23	3	48	3
24	3	49	3
25	2	50	2

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	4
2	4	27	3
3	1	28	2
4	3	29	4
5	1	30	4
6	4	31	4
7	4	32	1
8	2	33	1
9	1	34	4
10	4	35	2
11	3	36	4
12	1	37	4
13	3	38	3
14	3	39	4
15	4	40	4
16	1	41	4
17	2	42	4
18	4	43	4
19	3	44	2
20	4	45	3
21	3	46	4
22	4	47	2
23	3	48	1
24	3	49	3
25	3	50	3

※최종 이의제기 결과과 반영된 정답표입니다.