

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 33회
- 시험 일자 : 2023년 04월 08일 (토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시 (60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 (www.hrledu.com)



제33회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 장애인 복지카드, 기간만료 전의 여권(주민등록번호가 모두 확인되는 여권만 인정되며 주민등록번호가 없는 여권은 '여권정보증명서'를 함께 제시해야함).
2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 사프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등

※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제33회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2023년 4월 8일 (토)

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보험 및 사회보험법의 의의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 사회보험제도의 운영과 그 실시에 관한 법을 말한다. 사회보험법의 규율대상이 되는 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대비함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도를 말한다.
- ② 사회보험법에 해당하는 대표적인 법률로서는 산업재해보상보험법, 고용보험법, 국민건강보험법, 국민연금법 등이 있다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 노동법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장법의 영역에 속한다.
- ④ 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 미국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 '사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)' (이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report) 이다.

2. 다음은 사회보험의 원리에 관한 설명이다. 원리에 대한 설명이 올바르게 연결되지 아니한 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 최저생활보장의 원리 - 사회보험법에서 보장하는 소득보장수준은 국민의 최저생활을 하한선으로 하고 그 상한을 퇴직 전의 생활과 비슷한 생활수준의 보장을 목표로 한다.
- 나. 소득재분배의 원리 - 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대체함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도이므로 그 내용에 있어서 소득재분배가 일어날 수도 있다.
- 다. 보편주의의 원리 - 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 소득을 보장하는 제도이므로 보편주의가 적용된다.
- 라. 보험료부담의 원리 - 근로자는 생활능력이 있는 자이기 때문에 자기책임의 원리에 입각하여, 사업주는 현대 산업사회의 특징인 무과실책임의 원리에 입각하여, 국가는 자유권적 기본권 사상의 발달과 자본주의 사회 자체에서 발생하는 사회적 위험에 대한 국가책임의 원리에 따라 각각 보험료를 각각 부담하게 되는 것이다.

① 없음

② 1개

③ 2개

④ 3개

3. 다음의 사회보험관계의 당사자에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 피보험자라 함은 보험사고가 발생한 경우에 보험자로부터 보험급여를 받을 수 있는 자를 말한다.
- ② 고용노동부는 사회보험의 운영주체에 해당된다.
- ③ 건강보험은 직장보험과 지역보험으로 구분하여 보험료의 징수관계를 이원화하고 있다.
- ④ 일반적으로 피보험자는 보험가입자가 되는 것이 원칙이나 산재보험의 경우 사업주가 보험가입자가 되고, 근로자는 피보험자가 된다.

4. 사회보험법과 타 법령과의 관계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법의 규율대상인 보험자와 가입자와의 보험급여 관계는 행정청과 수급권자의 관계이기 때문에 공법적인 법률관계에 해당된다.
- ② 사회보험법은 보험료가 체납된 때에는 보험자는 국세징수법에 규정된 국체체납처분의 예에 따라 체납보험료의 징수를 허용하고 있다.
- ③ 재해근로자가 자동차손해배상보장법상 손해배상을 받은 경우에는 모든 사회보험급여는 면책된다.
- ④ 사회보험행정은 사회보장행정에 속하고, 사회보장 행정은 행정법상 급부행정에 해당된다. 따라서 사회보험관계는 행정법상 행정행위 및 행정처분 및 행정쟁송 이론이 적용된다.

[고용보험법]

5. 다음은 고용보험법의 적용 및 적용제외사업에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 농업법인이 상시근로자 3인을 사용하여 사업을 영위하는 경우 고용보험법이 적용된다.
- ② 건설업 등의 면허가 없는 제조업 사업장에서 자체적으로 시공하는 총 공사금액 2천만원인 건축공사는 고용보험법이 적용되지 아니한다.
- ③ 건설업 등의 면허가 없는 일반인이 직접 시공하는 연 면적이 100제곱미터인 건축공사는 고용보험법이 적용되지 아니한다.
- ④ 가구 내 고용활동의 경우 고용보험법이 적용되지 아니한다.

6. 다음의 고용보험법상 피보험자격의 취득 및 상실시기에 관한 설명 중 옳은 것은?

- ① 고용보험법의 적용제외자였던 사람이 고용보험법의 적용을 받게 된 경우에는 고용보험법이 적용되는 사업에 고용된 날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 성립한 날에 피보험자격을 취득한다.
- ③ 피보험자가 이직한 경우에는 이직한 날에 피보험자격을 상실한다.
- ④ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 소멸한 날의 다음날에 피보험자격을 상실한다.

7. 다음은 고용보험법상 우선지원대상기업에 관한 설명이다. 산업분류 상 업종별 상시 사용하는 근로자수에 따라 우선지원기업에 해당할 수 있는데 다음 중 우선지원 기업에 해당되지 않는 경우는 어느 것인가?

- ① 제조업 - 상시근로자수 450명인 사업
- ② 보건업 - 상시근로자수 350명인 사업
- ③ 보험업 - 상시근로자수 150명인 사업
- ④ 운수업 - 상시근로자수 200명인 사업

8. 고용노동부장관은 피보험자 등의 고용안정·고용촉진 및 사업주의 인력 확보를 지원하기 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 상담 시설, 어린이집, 그 밖에 대통령령으로 정하는 고용촉진 시설을 설치·운영하는 자에게 필요한 지원을 할 수 있다. 여기서 대통령령으로 정하는 고용촉진 시설에 해당하지 않는 것은?

- ① 「고용정책기본법」에 따라 지방자치단체가 설치·운영하는 취업취약계층에 대한 고용서비스 제공에 필요한 시설
- ② 「고등교육법」에 따른 학교 중 학교장이 지정하여 운영하는 취업지원시설
- ③ 「초·중등교육법 시행령」에 따른 특수목적 고등학교와 특성화고등학교 중 고용노동부장관이 지정한 학교
- ④ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따른 고령자인재은행

9. 다음은 고용안정사업에 대한 부정행위가 발생했을 경우 제재 사항이다. 틀린 것은?

- ① 고용노동부장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 고용안정사업의 지원을 받은 자 또는 받으려는 자에게는 해당 지원금 중 지급되지 아니한 금액 또는 지급받으려는 지원금을 지급하지 아니한다.
- ② 고용노동부 장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원받은 경우 지원받은 금액

을 반환하도록 명하여야 한다.

- ③ 고용노동부장관은 반환을 명하는 경우에 이에 추가하여 고용노동부령이 정하는 기준에 따라 그 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급받은 금액의 5배 이하의 금액을 징수할 수 있다.
- ④ 고용노동부 장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 받거나 받으려 한 자에 대하여 고용노동부장관은 반환명령 또는 지급 제한을 한 날부터 2년의 범위에서 새로 지원하게 되는 각 지원금 중 어느 하나에 해당하는 지원금에 대해서 일정기간 동안 지급을 제한한다. 다만, 그 부정한 방법의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 그 지급제한 기간의 3분의 1까지 감경할 수 있다.

10. 다음은 고용보험법상 실업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업급여를 받을 권리는 양도 또는 압류하거나 담보로 제공할 수 없다.
- ② 실업급여수급계좌의 해당 금융기관은 고용보험법에 따른 실업급여만이 입금 되도록 관리하여야 한다.
- ③ 구직급여는 실업급여와 취업촉진수당으로 구분한다.
- ④ 상병급여는 상병 등으로 취업할 수 없는 경우 구직급여에 갈음하여 지급한다.

11. 다음은 근로자인 피보험자의 구직급여의 수급요건에 관한 설명이다. 괄호 안의 숫자로 옳은 것은?

수 급 요 건
<ul style="list-style-type: none"> ① 이직일 이전 (㉠)개월(기준기간)간 피보험 단위기간이 통산하여 (㉡)일 이상일 것 ② 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업(영리를 목적으로 사업을 영위하는 경우를 포함)하지 못한 상태에 있을 것 ③ 이직사유가 수급자격의 제한 사유에 해당하지 아니할 것 ④ 재취업을 위한 노력을 적극적으로 할 것
<ul style="list-style-type: none"> ● 일용근로자만 해당함. ⑤ 수급자격 인정신청일 이전 1개월 동안의 근로일수가 (㉢)일 미만일 것 단, 건설일용근로자(일용근로자로서 이직 당시에 「통계법」 제22조제1항에 따라 통계청장이 고시하는 한국표준산업분류의 대분류상 건설업에 종사한 사람을 말한다. 이하 같다)로서 수급자격 인정신청일 이전 (㉣)일간 연속하여 근로내역이 없을 것 ⑥ 최종 이직일 이전 기준기간의 피보험 단위기간 (㉤)일 중 다른 사업에서 수급자격의 제한 사유에 해당하는 사유로 이직한 사실이 있는 경우에는 그 피보험 단위기간 중(㉥)일 이상을 일용근로자로 근로하였을 것

- ① ㉠ - 24 ② ㉡ - 150 ③ ㉢ - 10 ④ ㉣ - 90

12. 고용보험법상 자영업자인 피보험자로서 폐업한 수급자격자에 대한 소정급여일수는 대기기간이 끝난 날부터 계산하기 시작하여 피보험기간에 따라 계산한다. 보기의 소정급여일수는 몇 일인가?

〈보기〉
* 피보험기간(가입기간) 4년 8개월, 연령 40세(장애인임)

- ① 120일 ② 150일 ③ 180일 ④ 210일

13. 고용보험법령상 육아휴직 급여의 특례에 관한 내용이다. 괄호 안에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

〈보기〉
같은 자녀에 대하여 부모가 순차적으로 육아휴직을 하는 경우 두 번째 육아휴직을 한 피보험자의 최초 3개월의 육아휴직 급여는 (㉠)으로 한다. 이 경우 그 월별 상한액은 (㉡)으로 한다.

	㉠	㉡
① 월 통상임금의 100분의 50에 해당하는 금액		120만원
② 월 통상임금의 100분의 80에 해당하는 금액		120만원
③ 월 통상임금의 100분의 80에 해당하는 금액		150만원
④ 월 통상임금에 해당하는 금액		250만원

14. 고용보험법령상 예술인인 피보험자의 구직급여에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 이직일 이전 24개월 동안의 피보험 단위기간이 통산하여 9개월 이상일 것을 지급요건으로 한다.
- ② 이직일 이전 24개월 중 3개월 이상을 예술인인 피보험자로 피보험자격을 유지하였을 것을 지급요건으로 한다.
- ③ 실업의 신고일부터 계산하기 시작하여 4주간은 대기기간으로 보아 구직급여를 지급하지 아니한다.
- ④ 예술인의 구직급여일액은 기초일액에 100분의 60을 곱한 금액으로 한다.

[산업재해보상보험법]

15. 보기는 산업재해보상보험법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉
가. 업무상의 재해 - 업무상의 사유에 따른 근로자의 부상·질병·장해 또는 사망
나. 근로자·임금·평균임금·통상임금 - 「근로기준법」에 따른 개념
다. 유족 - 사망한 자의 배우자(사실혼포함)·직계존비속 또는 형제자매
라. 치유 - 부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것

- 마. 장애 - 부상 또는 질병이 치유되었으나 정신적 또는 육체적 훼손으로 인하여 노동력이 상실되거나 감소된 상태
- 바. 출퇴근 - 취업과 관련하여 주거와 취업장소 사이의 이동 또는 한 취업장소에서 다른 취업장소로의 이동

- ① 없다 ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

16. 다음은 산업재해보상보험법령상 중소기업사업주의 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 중소기업사업주가 산재보험에 가입하기 위해서는 가입자격이 있는 사업주가 근로복지공단의 승인을 얻어야 한다.
- ② 보험가입자로서 200명의 근로자를 사용하는 사업주는 보험에 가입할 자격이 있다.
- ③ 근로자를 사용하지 않는 사람(특수형태근로종사자 제외)은 보험에 가입할 자격이 있다.
- ④ 중소기업사업주의 경우 업무상의 재해가 보험료의 체납기간에 발생하면 보험료를 체납한 기간 중에 발생한 업무상재해에 대하여는 보험급여를 지급하지 않는다. 다만, 체납한 보험료를 보험료 납부기일이 속하는 달의 10일까지 납부한 경우에는 그러하지 아니하다.

17. 보기 중 산업재해보상보험법상 특수형태종사자로 인정되는 사람은 모두 몇 명인가?

〈보기〉

- 가. 골프장에서 골프경기를 보조하는 골프장 캐디
- 나. 한국표준직업분류상의 세세분류에 따른 학습지 교사
- 다. 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 퀵서비스업자로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람
- 라. 「여신전문금융업법」 제14조의2제1항제2호에 따른 신용카드회원 모집인
- 마. 건설기계관리법 제3조 제1항에 따라 등록된 건설기계를 직접 운전하는 사람
- 바. 「소프트웨어 진흥법」 제2조제3호의 소프트웨어사업에서 노무를 제공하는 같은 조 제10호에 따른 소프트웨어기술자
- 사. 「대부업 등의 등록 및 금융이용자 보호에 관한 법률」 제3조제1항 단서에 따른 대출모집인

- ① 3명 ② 4명 ③ 5명 ④ 7명

18. 산업재해보상보험법령상 업무상 사고로 인정될 수 없는 것은?

- ① 사업주가 제공한 시설물 등의 결함으로 발생한 사고
- ② 업무수행 과정에서 하는 용변 등 생리적 필요 행위를 하던 중 발생한 사고
- ③ 사업주가 참가를 지시한 행사에 참석 중 발생한 사고
- ④ 출장 중에 정상적인 출장 경로를 벗어났을 때 발생한 사고

19. 다음은 업무상질병 판정위원회에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무상 질병의 인정 여부를 심의하기 위하여 공단소속 기관에 업무상질병 판정위원회를 둔다.
- ② 업무상질병판정위원회는 위원장 1명을 포함하여 150명 이내의 위원으로 구성한다.
- ③ 회의는 위원장과 위원장이 지명하는 위원 6명(의사인 위원 2명 이상)으로 구성, 구성원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 이황화탄소 중독증은 판정위원회 심의에서 제외되는 질병이다.

20. 산업재해보상보험법에 따라 산정된 저소득 근로자의 휴업급여에 관한 내용이다. 괄호 안에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

〈보기〉

1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 (㉠)보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 (㉡)에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 (㉢)에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 (㉠)보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 (㉠)에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.

- ① ㉠ : 70, ㉡ : 70 ② ㉠ : 70, ㉡ : 80 ③ ㉠ : 80, ㉡ : 80 ④ ㉠ : 80, ㉡ : 90

21. 다음 중 산업재해보상보험법상의 장애급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 장애보상연금의 수급권자가 사망하거나 국적을 상실하고 외국에서 거주하고 있는 경우에는 그 수급권이 소멸한다. 이 경우 이미 지급한 연금액을 지급당시의 각각의 평균임금으로 나눈 일수의 합계가 장애보상일시금의 일수에 못 미치면 그 못 미치는 일수에 수급권 소멸 당시의 평균임금을 곱하여 산정한 금액을 유족 또는 그 근로자에게 일시금으로 지급한다.
- ② 장애보상연금 또는 장애보상일시금은 수급권자의 선택에 따라 이를 지급한다. 다만, 대통령령이 정하는 노동력을 완전히 상실한 장애등급(1~2급)의 근로자에 대하여는 장애보상연금을 지급한다.
- ③ 근로복지공단은 장애보상연금 수급권자 중 그 장애상태가 호전되거나 악화되어 치유당시 결정된 장애등급이 변경될 가능성이 있는 자에 대하여는 그 수급권자의 신청 또는 직권으로 장애등급을 재판정할 수 있다. 이에 따라 장애등급의 재판정 결과 장애등급이 변경되면 그 변경된 장애등급에 따라 장애급여를 지급한다. 이러한 장애등급 재판정은 1회 실시하되 그 대상자·시기 및 재판정 결과에 따른 장애급여의 지급 방법은 대통령령이 정하는 바에 따른다.
- ④ 장애보상연금은 수급권자가 신청하면 그 연금의 최초의 1년분 또는 2년분의 2분의 1에 상당하는 금액을 선급할 수 있다. 다만, 노동력을 완전히 상실한 장애등급의 근로자에게는 그 연금의 최초의 1년분부터 4년분까지의 2분의 1을 선급할 수 있다.

22. 다음은 산업재해보상보험법상의 직업재활급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 훈련대상자에 대한 직업훈련은 근로복지공단과 계약을 체결한 직업훈련기관에서 실시하게 한다.
- ② 상병보상연금을 받는 훈련대상자에게는 직업훈련수당을 지급하지 아니한다.
- ③ 직장적용훈련비의 지급기간은 3개월 이내로 한다.
- ④ 재활운동비는 재활운동을 실시한 기관에게 지급한다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상 진폐에 따른 보험급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 진폐라 함은 분진을 흡입함으로써 폐에 생기는 섬유증식성 변화를 주 증상으로 하는 질병을 말한다.
- ② 근로자가 진폐에 걸릴 우려가 있는 작업으로서 암석, 금속이나 유리섬유 등을 취급하는 작업 등 고용노동부령으로 정하는 분진작업에 종사하여 진폐에 걸리면 업무상 질병으로 본다.
- ③ 진폐보상연금은 평균임금을 기준으로 하여 진폐장해등급별 진폐장해연금과 기초연금을 합산한 금액으로 한다. 이 경우 기초연금은 최저임금액의 100분의 70에 365를 곱하여 산정한 금액으로 한다.
- ④ 진폐유족연금은 진폐근로자가 진폐로 사망한 경우에 유족에게 지급한다. 진폐유족연금은 사망 당시 진폐근로자에게 지급하고 있거나 지급하기로 결정된 진폐보상연금과 같은 금액으로 한다.

24. 다음은 산업재해보상보험법상 보험급여 청구권에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험급여는 청구일로부터 14일 이내에 지급하여야 한다.
- ② 보험급여청구권은 퇴직하여도 소멸되지 아니한다.
- ③ 보험가입자(사업주)가 소속근로자의 업무상 재해에 대하여 보험급여에 상당하는 금품을 피재근로자인 수급권자에게 미리 지급한 것으로 인정되는 경우 그 수급권자의 보험급여를 받을 권리를 대위한다.
- ④ 보험급여수급계좌의 해당 금융기관은 이 법에 따른 보험급여만이 보험급여수급계좌에 입금되도록 관리하여야 하고, 입금된 급여 전액은 압류가 금지된다.

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

25. 다음 보기는 보험료 징수법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 옳은 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. “보험”이란 「고용보험법」에 따른 고용보험 또는 「산업재해보상보험법」에 따른 산업재해보상보험을 말한다.
- 나. “근로자”란 「근로기준법」에 따른 근로자를 말한다.
- 다. “보수”란 「소득세법」 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액을 말한다. 다만, 제13조제1항제1호에 따른 고용보험료를 징수하는 경우에는 근로자가 휴직이나 그 밖에 이와 비슷한 상태에 있는 기간 중에 사업주 외의 자로부터 지급받는 금품 중 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금품은 보수로 본다.
- 라. “원수급인”이란 사업이 여러 차례의 도급에 의하여 행하여지는 경우에 최초로 사업을 도급받아 행하는 자를 말한다. 다만, 발주자가 사업의 전부 또는 일부를 직접 하는 경우에는 발주자가 직접 하는 부분(발주자가 직접 하다가 사업의 진행경과에 따라 도급하는 경우에는 하수급인이 하는 것으로 본다)에 대하여 발주자를 원수급인으로 본다.
- 마. “하수급인”이란 원수급인으로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자와 그 자로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자를 말한다.
- 바. “정보통신망”이란 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에 따른 정보통신망을 말한다.
- 사. “보험료 등”이란 이법에 따른 가산금, 연체금, 체납처분비 및 제26조에 따른 징수금을 말한다.

- ① 3개 ② 4개 ③ 5개 ④ 6개

26. 다음은 보험료징수법상 당연가입사업에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 당연가입사업이라 함은 사업이 개시되어 적용요건을 충족하게 되었을 때 사업주의 의사와는 관계없이 자동적으로 보험관계가 성립하는 사업을 말하는 것으로 적용제외 사업을 포함하여 근로자를 1인 이상 사용하는 모든 사업 또는 사업장은 당연가입대상에 해당한다.
- ② 가구 내 고용활동은 산업재해보상보험의 적용이 제외되는 사업에 해당한다.
- ③ 당연가입사업의 경우 산재보험은 사업주만 보험가입자가 된다.
- ④ 당연가입사업장의 보험관계 성립신고는 보험관계가 성립된 날로부터 14일 이내에 하여야 한다.

27. 다음은 보험료징수법상 보험의 해지 및 소멸에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 임의가입이나 의제가입에 의하여 산재보험에 가입한 사업주는 공단의 승인을 받아 보험계약을 해지할 수 있다. 보험계약해지를 원하는 사업주는 근로자 과반수의 동의를 얻어야 한다.
- ② 보험계약의 해지는 보험가입자가 원하면 언제든지 가능하다.

[국민건강보험법]

31. 우리나라 국민건강보험법의 특성이 아닌 것은?

- ① 가입자의 보험료액수에 따른 보험급여의 차등지급
- ② 보험료 납부의 강제성
- ③ 개인의 소득수준에 따른 보험료의 차등부담
- ④ 법률에 의한 강제 가입

32. 국민건강보험공단에 대한 설명이다 옳지 않은 것은?

- ① 「국민연금법」, 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」, 「임금채권보장법」 및 「석면피해구제법」에 따라 위탁받은 업무를 수행한다.
- ② 공단에 임원으로서는 이사장 1인, 이사 30인 및 감사 1인을 둔다.
- ③ 국민건강보험공단은 국민연금법, 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」, 「임금채권보장법」 및 「석면피해구제법」에 따른 업무를 수행하기 위해서 징수이사를 둔다.
- ④ 공단임원의 임기는 3년이다.

33. 국민건강보험에 관한 다음의 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 가입자는 직장가입자 및 지역가입자로 구분한다.
- ② 지역가입자는 보험가입자 중 직장가입자를 제외한 모든 자를 말한다.
- ③ 의료급여법에 따라 의료급여를 받는 자는 건강보험의 가입자가 되지 못한다.
- ④ 유공자 등 의료보호대상자 중 건강보험의 적용을 보험자에게 신청한 자는 건강보험의 가입자가 될 수 있다.

34. 다음은 국민건강보험법상 외국인에 대한 특례에 관한 설명이다. 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 외국정부가 사용자인 사업장의 근로자의 건강보험에 관하여 외국정부와의 합의에 의하여 이를 따로 정할 수 있다.
- ② 「출입국관리법」에 의하여 외국인등록을 한 자로서 직장가입자 적용사업장에 근무하는 자와 공무원·교직원으로 임용 또는 채용된 자는 직장가입자가 된다.
- ③ 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 국내거소신고를 한 자로서 직장가입자에 해당하지 아니하고 국내에 1개월 이상 거주한 자(국내에 1개월 이상 거주하지 아니한 재외국민 또는 외국인이라도 유학·취업 등의 사유로 1개월 이상 거주할 것이 명백한 자를 포함한다)는 본인의 신청에 따라 지역가입자가 된다.

- ④ 공단은 재외국민 또는 외국인이 국내에 근무하는 기간 동안 외국의 법령, 외국의 보험 또는 사용자와의 계약 등에 따라 이 법에 따른 요양급여에 상당하는 의료보장을 받을 수 있는 경우에는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 가입자에서 제외할 수 있다.

35. 다음 보기 중 국민건강보험법상 직장가입자의 자격이 있는 사람은 모두 몇 명인가?

〈보기〉

- 가. 1개월 동안 고용된 일용근로자
- 나. 병역법의 규정에 의한 현역병
- 다. 선거에 의하여 취임한 공무원으로서 매월 보수를 받는 자
- 라. 소재지가 일정하지 아니한 사업장의 근로자 및 사용자
- 마. 비상근 교직원
- 바. 1월간의 소정근로시간이 60시간인 근로자

- ① 2명 ② 3명 ③ 4명 ④ 5명

36. 국민건강보험법상 급여의 지급에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 가입자 및 피부양자의 질병·부상·출산 등에 대하여 요양급여를 받는 자는 법령이 정하는 바에 의하여 그 비용의 일부를 본인이 부담한다.
- ② 국민건강보험공단은 「장애인복지법」에 의하여 등록된 장애인인 가입자 및 피부양자에게는 보장구에 대하여 보험급여를 실시할 수 있다.
- ③ 공단은 가입자 및 피부양자에 대하여 질병의 조기발견과 그에 따른 요양급여를 하기 위하여 건강검진을 실시한다.
- ④ 보험급여를 받을 수 있는 자가 국외에서 3개월 이상 체류중인 경우 보험급여가 정지된다.

37. 다음 중 국민건강보험법상 요양급여의 범위에 해당되지 않는 것은?

- ① 처치·수술 기타의 치료 ② 예방·재활
- ③ 간병 ④ 약제·치료재료의 지급

38. 다음은 국민건강보험법상 보험급여의 제한 등에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 고의 또는 중대한 과실로 인한 범죄행위에 기인하거나 고의로 사고를 발생시킨 때에는 보험급여를 하지 아니한다.
- ② 공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 업무상 또는 공무상 질병·부상·재해로 인하여 다른 법령에 의한 보험급여나 보상(報償) 또는 보상(補償)을 받게 되는 때에는 보

45. 다음은 국민연금의 사업장 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 당연적용사업장의 사용자는 당연적용사업장이 된 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 당연적용사업장 해당신고서 및 통장 사본 1부(자동이체를 신청하는 경우만 해당)를 국민연금공단에 제출하여야 한다.
- ② 사용자는 사업장의 종류·명칭·소재지·사용자 등이 변경된 경우에는 사업장 내용 변경신고서를 그 변경된 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 국민연금공단에 제출하여야 한다.
- ③ 당연적용사업장의 사용자는 사업장이 휴·폐업하거나 당연적용사업장에 해당하지 아니하게 되면 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 사업장탈퇴 신고서 및 사업장 탈퇴 사실을 증명할 수 있는 서류를 국민연금공단에 제출하여야 한다.
- ④ 사업장가입자의 사용자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 사업장가입자 자격의 취득, 상실, 가입자의 소득월액 등에 관한 사항을 국민연금공단에 신고하여야 한다.

46. 국민연금의 부양가족연금액을 지급하기 위한 요건에 해당되지 않는 자는?

- ① 연금수급권자가 그 권리를 취득할 당시 그에 의하여 생계를 유지하고 있는 배우자
- ② 노령연금 또는 장애연금의 수급권자가 그 권리를 취득한 후 그 자에 의하여 생계를 유지하고 있는 배우자
- ③ 19세 미만인 자녀
- ④ 국민연금법에 따른 장애등급 3급 이상인 부모

47. 다음은 국민연금법상 가입기간에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입기간은 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달의 다음 달부터 자격을 상실한 날의 전날이 속하는 달까지로 하는 것이 원칙이다.
- ② 사용자가 희망하는 경우 자격을 취득한 날이 속하는 달은 가입기간에 산입한다.
- ③ 「병역법」에 따른 현역병, 전환복무를 한 사람, 상근예비역 또는 사회복무요원으로 병역의무를 수행한 사람이 노령연금 수급권을 취득한 때에는 6개월을 가입기간에 추가로 산입한다.
- ④ 가입기간을 계산할 때 연금보험료의 일부가 납부된 경우에는 그 일부 납부된 보험료를 다른 일부 납부된 월의 미납 연금보험료와 연체금 등에 충당하고, 충당 후 완납된 월은 가입기간에 산입한다.

48. 다음 보기는 국민연금법상 장애연금의 수급요건에 관한 설명이다. 해당 괄호 안의 숫자의 연결이 틀린 것은?

〈보기〉

1. 해당 질병 또는 부상의 초진일 당시 연령이 (①)세(다만, (①)세 전에 가입한 경우에는 가입자가 된 날을 말한다) 이상이고 노령연금의 지급 연령 미만일 것
2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당할 것
 - 가. 해당 질병 또는 부상의 초진일 당시 연금보험료를 낸 기간이 가입대상기간의 (②)분의 1 이상일 것
 - 나. 해당 질병 또는 부상의 초진일 (③)년 전부터 초진일까지의 기간 중 연금보험료를 낸 기간이 3년 이상일 것. 다만, 가입대상기간 중 체납기간이 3년 이상인 경우는 제외한다.
 - 다. 해당 질병 또는 부상의 초진일 당시 가입기간이 (④)년 이상일 것

① 18

② 3

③ 10

④ 10

49. 다음 보기는 국민연금법상 중복급여의 조정에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가?

〈보기〉

수급권자에게 국민연금법에 따른 둘 이상의 급여 수급권이 생기면 수급권자의 선택에 따라 그 중 하나만 지급하고 다른 급여의 지급은 정지된다. 다만, 선택하지 아니한 급여가 유족연금일 때(선택한 급여가 반환일시금일 때를 제외한다)에는 유족연금의 100분의 ()에 해당하는 금액을 추가하여 지급한다.

① 10

② 20

③ 30

④ 50

50. 다음은 국민연금법상 보험료의 산정과 관련된 설명이다. 틀린 것은?

- ① 기준소득월액은 사업장가입자는 사용자가, 지역가입자는 가입자가 신고한 소득월액에서 백원미만을 버린 금액으로 한다.
- ② 보건복지가족부장관은 기준소득월액의 하한액과 상한액을 국민연금심의위원회의 심의를 거쳐 매년 3월 31일까지 고시하여야 한다.
- ③ 사업장가입자나 사업장임의계속가입자가 자격을 취득한 후 가입기간 중의 기준소득월액은 전년도 중 해당 사업장에서 종사한 기간에 받은 소득액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액의 30배에 해당하는 금액을 소득월액으로 하여 매년 국민연금공단이 결정한다.
- ④ 지역가입자나 지역임의계속가입자가 가입자 자격을 취득하여 연금보험료를 최초로 내거나 연금보험료의 납부 예외 기간이 끝나 연금보험료의 납부를 재개하는 경우의 기준소득월액은 가입자 자격 취득 시나 납부 재개 시 종사하는 업무에서 얻는 소득으로서 해당 가입자나 대리인이 신고한 소득을 소득월액으로 하여 국민연금공단이 결정한다.

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 (www.hrledu.com)

— 끝 —

수고하셨습니다.

제33회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2023년 4월 8일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	2,4	26	4
2	4	27	4
3	3	28	3
4	1	29	2
5	2	30	3
6	4	31	1
7	2	32	3
8	4	33	2
9	1	34	2
10	3	35	3
11	4	36	4
12	2	37	3
13	3	38	4
14	4	39	1
15	3	40	2,4
16	2	41	3
17	3	42	4
18	1	43	1
19	3	44	1
20	4	45	4
21	1	46	2
22	2	47	3
23	3	48	1
24	4	49	1
25	3	50	4

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	1
2	3	27	3
3	2	28	1
4	3	29	2
5	2	30	2
6	2	31	1
7	2	32	2,4
8	2	33	2
9	4	34	3
10	3	35	2
11	4	36	4
12	2	37	3
13	4	38	2
14	3	39	4
15	1	40	4
16	4	41	4
17	4	42	2
18	4	43	3
19	2	44	2
20	4	45	4
21	2	46	4
22	4	47	2
23	3	48	3
24	1	49	3
25	4	50	1

※최종 이의제기 결과과 반영된 정답표입니다.