

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 32 회
- 시험 일자 : 2022년 11월 12일 (토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 (www.hrledu.com)



제32회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 장애인 복지카드, 기간만료 전의 여권(주민등록번호가 모두 확인되는 여권만 인정되며 주민등록번호가 없는 여권은 '여권정보증명서'를 함께 제시해야함).
 2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 사프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
 3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
 4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
 5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- ※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제32회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2022년 11월 12일 (토)

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보장제도와 사회보험제도에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 것이 아니라 개인의 위험 차원에서 머물러 있어 개인이나 가족의 책임 아래 해결하였다.
- ② 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 '사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)' (이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report) 이다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 노동법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호 대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장법의 영역에 속한다.
- ④ 사회보험법에 속하는 법률 중 산업재해보상보험법의 보험 가입자는 피보험자와 언제나 동일인이다.

2. 다음은 사회보험의 원리에 관한 설명이다. 원리에 대한 설명이 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 최저생활보장의 원리 - 사회보험법에서 보장하는 소득보장수준은 국민의 최저생활을 하한선으로 하고 그 상한을 퇴직 전의 생활과 비슷한 생활수준의 보장을 목표로 한다.
- 나. 소득재분배의 원리 - 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대체함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도이므로 그 내용에 있어서 반드시 소득의 재분배가 이루어져야 한다.
- 다. 보험료부담의 원리 - 근로자는 생활능력이 있는 자이기 때문에 자기책임의 원리에 입각하여, 사업주는 현대 산업사회의 특징인 무과실책임의 원리에 입각하여, 국가는 생존권적 기본권 사상의 발달과 자본주의 사회 자체에서 발생하는 사회적 위험에 대한 국가책임의 원리에 따라 보험료를 각각 부담하게 되는 것이다.

- ① 없음
- ② 1개
- ③ 2개
- ④ 3개

3. 다음은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지에 의한 비버리지 보고서에 제시된 사회보험의 6대원칙에 관한 설명이다. 6대원칙에 해당하지 않는 것은?

- ① 차등급여의 원칙
- ② 정액기여의 원칙
- ③ 행정책임의 단일원칙
- ④ 전인구의 범주화의 원칙

4. 사회보험법과 행정법과의 관계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 보험가입 및 보험료 납부의 강제성, 국가로부터 법인격을 부여받은 사회보험 관리운영주체의 공법인, 보험자의 운영에 대한 국가의 감독 및 통제를 받는다는 점을 감안하면 공법의 성격이 강하다.
- ② 사회보험법의 규율대상인 보험자와 가입자와의 보험급여 관계는 행정청과 수급권자의 관계이기 때문에 공법적인 법률관계에 해당된다.
- ③ 사회보험행정은 사회보장행정에 속하나, 사회보장행정이 행정법상 급부행정에 해당되는 것은 아니다.
- ④ 사회보험관계는 행정법상 행정행위 및 행정처분, 행정쟁송 이론이 적용된다.

[고용보험법]

5. 다음 중 고용보험의 목적에 해당되지 않는 것은?

- ① 실업의 예방
- ② 완전고용의 실현
- ③ 근로자의 직업능력 개발의 향상
- ④ 국가의 직업지도와 직업소개 기능 강화

6. 보기의 내용 중 괄호에 들어갈 숫자의 합은 얼마인가?

〈보기〉

[고용보험의 적용제외사업]

- ① 농업·임업·어업 중 법인이 아닌 자가 상시 ()명 이하의 근로자를 사용하는 사업
- ② 면허업자가 아닌 자가 시공하는 (i) 총공사금액이 ()천만원 미만인 공사와 (ii) 연면적이 () 제곱미터 이하인 건축물의 건축 또는 연면적이 ()제곱미터 이하인 건축물의 대수선에 관한 공사

- ① 306
- ② 406
- ③ 360
- ④ 307

7. 다음은 고용보험법상 피보험자의 관리에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주가 피보험자격의 취득 및 상실에 관해 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지(근로자가 그 기일 이전에 신고하거나 제출할 것을 요구하는 경우에는 지체 없이) 고용노동부장관에게 신고함이 원칙이나, 사업주가 신고하지 아니하는 경우 근로자가 신고할 수 있다.
- ② 적용제외 근로자였던 자가 이 법의 적용을 받게 된 경우에는 사업에 최초 고용된 날에 소급하여 피보험자격을 취득한다.
- ③ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 소멸한 날에 피보험자격을 상실한다.
- ④ 보험관계가 성립되어 있는 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 근로자는 ㉠ 통상임금이 많은 사업, ㉡ 월 소정근로시간이 많은 사업, ㉢ 근로자가 선택한 사업 순서에 따라 피보험자격을 취득한다.

8. 다음은 우선지원대상기업의 지원에 관한 설명이다. 괄호 안의 기간으로 맞는 것은?

〈보기〉

우선지원 대상기업이 그 규모의 확대 등으로 우선지원 대상기업에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 연도의 다음 연도부터 ()간 우선지원 대상기업으로 본다.

- ① 6개월 ② 1년 ③ 3년 ④ 5년

9. 다음 중 고용보험법령상 근로자의 직무능력 향상을 위한 지원대상에 포함될 수 없는 사람은 모두 몇 명인가? (단, 모두 피보험자격을 갖추고 있음)

〈보기〉

- 가. 우선지원 대상기업에 고용된 사람
- 나. 일용근로자
- 다. 자영업자인 피보험자로서 피보험기간이 200일인 사람
- 라. 파견근로자
- 마. 대기업에 고용된 40세인 사람

- ① 없음 ② 1명 ③ 2명 ④ 3명

10. 다음의 고용보험법상 실업급여의 종류 중 연장급여에 해당하지 않는 것은?

- ① 개별연장급여 ② 훈련연장급여
- ③ 특별연장급여 ④ 상병연장급여

11. 다음은 고용보험법령상 피보험단위기간 및 기준기간에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 이직일 이전 피보험자가 고용보험에 가입하여 보험료를 납부한 가입기간을 피보험단위기간이라 한다.
- ② 자영업자인 피보험자의 경우 폐업 전까지 고용보험료를 납부한 기간을 피보험 단위기간으로 한다.
- ③ 최후로 피보험자격을 취득한 날 이전에 구직급여를 받은 사실이 있는 경우에는 그 구직급여와 관련된 피보험자격 상실일 이전의 피보험 단위기간은 넣지 아니한다.
- ④ 이직일 이전 18개월 동안의 기간을 기준기간이라 하는데, 피보험자가 이직일 이전 18개월 동안에 질병·부상, 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유로 계속하여 20일 이상 보수의 지급을 받을 수 없었던 경우에는 18개월에 그 사유로 보수를 지급 받을 수 없었던 일수를 가산한 기간을 기준기간(3년을 초과할 때에는 3년)으로 한다.

12. 다음은 고용보험법상 실업의 인정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업의 인정은 수급자격자가 실업상태에 있는 사유, 실업기간 등에 대하여 고용노동부 직업안정기관의 장이 확인하고 인정하는 것을 말한다.
- ② 건설일용근로자였던 사람이 아닌 수급자격자의 경우 이직일 부터 계산하기 시작하여 7일 간을 대기기간으로 보아 실업급여를 지급하지 아니한다.
- ③ 해당 실업인정일 부터 30일 이내에 취업하기로 확정된 경우 재취업활동으로 인정된다.
- ④ 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 자영업 준비활동을 한 경우 재취업활동으로 인정된다.

13. 다음은 구직급여를 산정하기 위한 급여기초임금일액에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 구직급여의 산정 기초가 되는 임금일액("기초일액")은 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직 당시 산정된 통상임금으로 한다.
- ② 기초일액을 산정하는 것이 곤란한 경우와 보험료를 보험료징수법에 따른 기준보수를 기준으로 낸 경우에는 기준보수를 기초일액으로 한다.
- ③ 산정된 기초일액이 그 수급자격자의 이직 전 1일 소정근로시간에 이직일 당시 적용되던 「최저임금법」에 따른 시간단위에 해당하는 최저임금액을 곱한 금액("최저기초일액")보다 낮은 경우에는 최저기초일액을 기초일액으로 한다.
- ④ 구직급여의 산정기초가 되는 임금일액이 11만원을 초과하는 경우에는 11만원을 해당 임금일액으로 한다.

14. 다음은 고용보험법령상 육아휴직 급여에 관한 설명이다. 틀린 것은? (단, 급여액의 상한과 하한은 고려하지 않음)

- ① 육아휴직을 30일(출산전후휴가기간과 중복되는 기간은 제외된다)이상 부여받아야 한다.
- ② 육아휴직이 끝나는 날 이전에 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상이어야 한다.
- ③ 육아휴직 급여 산정시 육아휴직 시작일부터 종료일까지 월 통상임금의 100분의 80에 해당하는 금액으로 한다.
- ④ 같은 자녀에 대하여 부모가 순차적으로 육아휴직을 하는 경우 두 번째 육아휴직을 한 피보험자의 최초 3개월의 육아휴직 급여는 월 통상임금에 해당하는 금액으로 한다.

[산업재해보상보험법]

15. 다음의 재해보상제도 및 산업재해보상보험법의 의의 및 목적과 관련된 설명 중 틀린 것은?

- ① 재해보상제도란 근로자가 근로 중에 업무상 부상하거나 질병에 걸리거나 또는 사망한 경우에 그 해당 근로자 또는 사업주를 보호하기 위하여 마련된 제도이다.
- ② 안전과 보건에 관한 보호제도가 근로자의 재해방지를 위한 사전적 또는 예방적인 일반조치에 관한 것이라면 재해보상제도는 사후적 또는 구제적인 구체적 조치에 관한 제도라고 할 수 있다.
- ③ 산업재해보상보험법은 개별적인 기업 내지 사용자가 피재근로자에 대하여 직접적으로 보상의무를 부담하는 것이 아니라 보상관계는 보험기관과 피재근로자 간에 존재한다.
- ④ 산업재해보상보험법은 산업재해보상보험 사업을 시행하여 근로자의 업무상의 재해를 신속하고 공정하게 보상하며, 재해근로자의 재활 및 사회 복귀를 촉진하기 위하여 이에 필요한 보험시설을 설치·운영하고, 재해 예방과 그 밖에 근로자의 복지 증진을 위한 사업을 시행하여 근로자 보호에 이바지하는 것을 목적으로 한다.

16. 보기의 내용은 산업재해보상법상 무엇에 관한 정의에 해당하는가?

〈보기〉

업무상의 부상 또는 질병에 따른 정신적 또는 육체적 훼손으로 노동능력이 상실 감소된 상태로서 그 부상 또는 질병이 치유되지 아니한 상태

- ① 치유
- ② 장해
- ③ 중증요양상태
- ④ 진폐

17. 다음은 산업재해보상보험의 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국외 근무기간 중 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 고용노동부장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.
- ② 중소기업사업주가 산재보험에 가입하기 위해서는 가입자격이 있는 사업주가 건강보험공단의 승인을 얻어야 한다.
- ③ 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 대학·연구기관 등은 제6조에도 불구하고 이 법의 적용을 받는 사업으로 보고, 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제2조제8호에 따른 연구활동종사자 중 같은 조 제1호에 따른 대학·연구기관 등이 수행하는 연구개발과제에 참여하는 대통령령으로 정하는 학생 신분의 연구자는 산업재해보상보험법 제5조제2호에도 불구하고 산업재해보상보험법을 적용할 때에는 그 사업의 근로자로 보아 산재보험을 적용한다.
- ④ 근무 장소가 해외일지라도 근로자가 국내사업장에 소속되어 국내사업장 사용자의 직접적인 지배아래 있다면 “해외출장”으로 보아 국내사업장에 흡수 적용되며, 해외사업장에 소속되어 해외사업장 사용자의 직접적 지휘·감독을 받아 근무하는 경우에는 “해외파견”으로 보아 산재보험법에 의한 특례를 적용한다.

18. 다음 중 산업재해보상보험법령상 특수형태 종사자로 인정되지 아니하는 사람은?

- ① 보험을 모집하는 사람
- ② 건설기계관리법 제3조 제1항에 따라 등록된 건설기계를 소유한 사람
- ③ 한국표준직업분류표의 세세분류에 따른 학습지 방문강사, 교육 교구 방문강사 등 회원의 가정 등을 직접 방문하여 아동이나 학생 등을 가르치는 사람
- ④ 한국표준직업분류표의 세세분류에 따른 대여 제품 방문점검원

19. 다음 중 산업재해보상보험법령상 요양급여의 범위에 해당하지 않는 것은?

- ① 진찰 및 검사
- ② 처치·수술 그 밖의 치료
- ③ 간호 및 간병
- ④ 직업재활

20. 다음은 산업재해보상보험법상 휴업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 휴업급여라 함은 근로자가 업무상 부상 또는 질병에 걸림으로 인하여 요양급여를 받고 있는 휴업기간 중 근로하지 못하여 임금을 받을 수 없어 재해근로자와 그 가족의 생계를 보장하기 위하여 임금 대신 지급하는 소정의 보험급여를 말한다.
- ② 휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급되되, 1일당 지급액은 평균임금의 100분의 70에 상당하는 금액으로 한다.
- ③ 1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 80에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.
- ④ 재요양 기간 중의 휴업급여는 최초요양 당시의 임금을 기준으로 산정한 평균임금의 100분의 70에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여로 지급한다.

21. 다음 중 산업재해보상보험법상 유족연금 수급자격자로 인정될 수 없는 경우는? (단, 모두 장애는 없는 것으로 함)

- ① 배우자로서 55세인 경우 ② 자녀로서 20세인 경우
- ③ 손자녀로서 20세인 경우 ④ 부모로서 62세인 경우

22. 다음은 산업재해보상보험법상 사망의 추정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 선박이 침몰·전복·멸실 또는 행방불명되거나 항공기가 추락·멸실 또는 행방불명되는 사고가 발생한 경우에 그 선박 또는 항공기에 타고 있던 근로자의 생사가 그 사고 발생일 부터 3개월간 밝혀지지 아니한 경우 사망한 것으로 추정한다.
- ② 사망으로 추정되는 사람은 그 사고가 발생한 날 또는 행방불명된 날에 사망한 것으로 추정한다.
- ③ 사망한 것으로 추정되면 유족급여와 장례비에 관한 규정을 적용한다.
- ④ 근로복지공단은 사망이 추정된 근로자의 생존이 확인되면 그 급여를 받은 자에게 전부 또는 일부를 징수한다.

23. 산업재해보상보험법상 보험급여는 지급 결정일로부터 며칠 이내에 지급하여야 하는가?

- ① 지급 결정일로부터 10일 이내
- ② 지급 결정일로부터 14일 이내
- ③ 지급 결정일로부터 30일 이내
- ④ 지급결정일이 속한 달의 다음달 15일 이내

24. 다음은 산업재해보상보험법상 심사청구 및 재심사청구에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 근로복지공단의 보험급여 결정 등(보험급여, 진료비, 약제비에 관한 결정, 진료계획 변경 조치 등, 보험급여의 일시지급에 관한 결정, 부당이득의 징수에 관한 결정, 수급권의 대위에 관한 결정)에 불복하는 자는 고용노동부에 심사 청구를 할 수 있다.
- ② 심사 청구는 보험급여 결정 등이 있는 날부터 1년 이내에 하여야 한다.
- ③ 심사 및 재심사 청구의 제기는 시효중단에 관하여 민법 제168조에 따른 재판상 청구로 본다.
- ④ 재심사청구에 대한 재결에 불복하는 자는 행정소송을 제기할 수 없어 민사소송을 제기하여야 한다.

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

25. 다음은 보험료징수법상 보험사업의 수행주체에 관한 설명이다. 국민건강보험공단의 수행업무가 아닌 것은?

- ① 가산금의 고지·수납업무
- ② 연체금의 고지·수납업무
- ③ 체납처분비의 고지·수납업무
- ④ 개산보험료의 고지·수납업무

26. 보험료징수법상 “보험료 등”이란 보험료 외에 이법에 따른 일정 금품 등을 포괄하는 것으로 정의되어 있다. 이에 포함되지 않는 것은 다음 중 어느 것인가?

- ① 가산금
- ② 연체금
- ③ 체납처분비
- ④ 과태료 및 벌금

27. 다음은 보험료징수법상 보수(총액)에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보수총액이란 사업주가 보험년도 중에 근로자에게 지급 또는 지급하기로 결정한 보수액의 총액을 말한다.
- ② 보수란 소득세법에 따른 근로소득에서 비과세 소득을 뺀 금액을 말한다. 소득세법에 따른 근로소득은 근로기준법에 의한 임금보다 광의의 개념이다.
- ③ 보험료 산정이나 보험급여 산정 시에 기초가 되는 근로자의 보수를 산정·확정하기 곤란한 경우에 근로복지공단 이사장이 정하여 고시하는 금액을 기준으로 하여 보험사무를 처리하는데 이를 기준보수라고 한다.
- ④ 개산보험료 및 확정보험료의 신고·납부와 정산 시 보수총액 추정액 또는 보수총액을 결정하기 곤란한 경우에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 노무비율을 사용하여 보수총액의 추정액 또는 보수총액을 결정할 수 있다.

28. 다음은 보험료징수법상 고용보험료율에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 고용보험료율을 결정하거나 변경하고자 하는 경우에는 국무회의의 심의를 거쳐야 한다.
- ② 상시근로자수는 해당 사업주가 하는 국내의 모든 사업의 상시근로자수를 합산한 수로 한다. 다만, 「주택법」 제2조제2호에 따른 공동주택을 관리하는 사업의 경우에는 각 사업별로 상시근로자수를 산정한다.
- ③ 보험연도 중에 사업이 양도되거나 사업주가 합병된 경우 그 양도 또는 합병된 사업에 대해서는 해당 보험연도에 한정하여 양도 또는 합병 전에 적용된 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율을 적용한다.
- ④ 현재 고용보험료의 경우 개별실적요율에 따른 적용은 시행되고 있지 않다.

29. 2022년 11월 1일 기준 현재 예술인 및 노무제공자의 고용보험료율은 얼마인가?

- ① 1천분의 12
- ② 1천분의 14
- ③ 1천분의 16
- ④ 1천분의 18

30. 다음은 보험료징수법상 사무대행기관에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험사무대행기관이란 사업주의 위임을 받아 보험료의 신고, 고용보험 피보험자에 관한 신고 등 사업주가 지방노동관서 또는 공단에 대하여 행하여야 할 보험사무를 대행하는 법인 또는 단체를 말한다.
- ② 「공인노무사법」에 따라 등록된 자로서 공인노무사 직무를 2년 이상 행하고 있는 자는 보험사무대행의 인가를 받을 수 있는 자격이 있다.
- ③ 보험사무를 위임할 수 있는 사업주는 업종에 관계없이 법 제5조에 따른 보험가입자인 사업주 중 상시근로자 300인 미만 사업주만 가능하다.
- ④ 개산보험료 및 확정보험료의 신고는 위임대상 보험사무에 포함된다.

[국민건강보험법]

31. 다음의 국민건강보험의 특징에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 산업재해보상보험은 근로자의 업무상재해에 대한 보장을 목적으로 하지만, 국민건강보험은 업무상재해 이외의 부상·질병·출산 등에 대한 보호를 목적으로 하며 그 대상도 근로자로 국한되지 않고 자영자를 포함한 모든 국민을 대상으로 하는 명실상부한 전 국민보험의 성격을 가진다.
- ② 질병·부상·출산·사망에 대해 의료서비스와 의료비 지원을 하는 보험급여를 실시할 뿐 아니라 건강진단·재활·건강증진·예방도 보험급여의 대상으로 하는 적극적이고 포괄적인 의료보장제도로 운영되고 있다.
- ③ 건강보험은 국민연금과는 달리 1년 단위의 회계연도를 기준으로 수입과 지출을 예정하여 보험료를 계산하며 지급조건과 지급액도 보험료 납입기간과는 상관이 없고 지급기간이 단기간인 단기보험에 속한다.
- ④ 국민건강보험은 가입자의 소득수준 등 보험료부담능력에 따라 보험료를 부담하지만 소득재분배 기능은 갖지 못한다.

32. 국민건강보험법의 적용방법 및 대상에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 보험가입자인 근로자 이외에 법인의 이사 기타 임원은 제외된다.
- ② 보수월액은 직장가입자가 지급받은 보수를 기준으로 산정하며 상하한의 제한은 없다.
- ③ 사업장에 대한 적용은 사업소 또는 사무소를 기준으로 한다.
- ④ 기간의 정함이 없이 고용이 보장되는 근로자는 시간제로 보아 적용한다.

33. 다음은 국민건강보험의 운영체계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험의 보험자는 국민건강보험공단으로 한다.
- ② 건강보험정책에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위하여 보건복지부장관 소속하에 건강보험정책심의회를 둔다.
- ③ 건강보험정책심의회는 위원장 1인과 부위원장 1인을 포함한 25인의 위원으로 구성하고, 위원장은 보건복지부 차관이 된다.
- ④ 의료시설의 운영은 국민건강보험공단의 업무범위에 포함되지 아니한다.

34. 다음은 국민건강보험법상 임의계속가입자(실업자)에 대한 특례에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 무엇인가?

〈보기〉

사용관계가 종료된 직장가입자 중 해당 사업장에서 보건복지부령으로 정하는 18개월 동안 통산 1년 이상 계속하여 직장가입자의 자격을 유지한 자가 지역가입자가 된 이후 최초로 고지 받은 지역가입자 보험료의 납부기한 날부터 2개월이 지나기 이전까지 건강보험 공단에 직장가입자로서의 자격을 유지할 것을 신청한 경우에는 ()개월 동안 직장가입자의 자격을 유지한다.

- ① 12
- ② 18
- ③ 24
- ④ 36

35. 다음은 국민건강보험법상 자격의 취득, 변동, 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 직장가입자의 피부양자였던 자가 그 자격을 잃은 날 직장가입자 또는 지역가입자의 자격을 얻는다.
- ② 사업장의 사용자는 직장가입자가 되는 근로자, 공무원 및 교직원을 사용하는 건강보험 적용대상사업장이 된 때에는 그 속하는 달의 다음달 15일 이내에 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보험자에게 신고하여야 한다.
- ③ 사업장 적용신고·변경신고·탈퇴신고를 하지 아니하거나 거짓으로 신고한 사용자에게는 100만원 이하의 과태료를 부과한다.
- ④ 가입자의 자격의 취득·변동 및 상실은 자격의 취득·변동 및 상실의 시기에 소급하여 효력을 발생한다. 이 경우 보험자는 그 사실을 확인할 수 있고, 가입자 또는 가입자이었던 자는 보험자에게 확인을 청구할 수 있다.

36. 다음 중 국민건강보험법상 부가급여에 해당하는 것은?

- ① 임신·출산 진료비
- ② 건강검진
- ③ 장애인보장구급여비
- ④ 요양급여

37. 다음은 국민건강보험법상 요양급여비용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여비용이란 요양급여를 행하는 데에 소요되는 비용을 말한다.
- ② 요양급여를 받는 자는 대통령령이 정하는 바에 의하여 그 비용의 일부를 본인이 부담하는데, 이를 본인일부부담금(액)이라 한다. 본인일부부담금(액)은 요양기관의 청구에 의하여 가입자 또는 피부양자가 요양기관에 지불한다.
- ③ 요양급여비용은 건강보험공단의 이사장과 대통령령이 정하는 의약계를 대표하는 자와의 계약으로 정하고, 계약기간은 1년으로 한다. 계약은 그 직전 계약기간 만료일이 속하는 연도의 5월 31일까지 체결하여야 하며, 계약이 체결된 경우 그 계약은 건강보험공단과 각 요양기관 간에 체결된 것으로 본다. 건강보험공단의 이사장은 계약을 체결하는 때에는 재정운영위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다.
- ④ 요양급여비용이 정하여지는 경우에 건강보험공단 이사장은 그 요양급여비용의 내역을 지체 없이 고시하여야 한다.

38. 국민건강보험법상 직장가입자가 사립학교 교원인 경우 국가가 부담하는 건강보험료의 비율은 얼마인가?

- ① 100분의 10
- ② 100분의 20
- ③ 100분의 30
- ④ 100분의 50

39. 다음은 국민건강보험법상 보험료의 납부에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 직장가입자의 보험료는 사용자가 납부한다.
- ② 직장가입자의 사용자가 2인 이상인 때 또는 지역가입자의 세대가 2인 이상으로 구성된 때 그 중 1인에게 행한 고지는 해당 사업장의 다른 사용자 또는 세대구성원인 다른 지역가입자 모두에게 효력이 있는 것으로 본다.
- ③ 사용자는 직장가입자가 부담하여야 하는 그 달의 보험료액을 그 보수에서 공제하여 납부하여야 한다. 이 경우 직장가입자에게 그 공제액을 통지하여야 한다.
- ④ 보험료의 납부의무자는 가입자에 대한 해당 월의 보험료를 그 다음달 10일까지 납부하여야 한다. 다만, 지역가입자의 보험료는 보건복지부령이 정하는 바에 의하여 반기별로 납부할 수 있다.

40. 다음 중 국민건강보험법상 보험료의 결손처분을 할 수 있는 사유로 틀린 것은?

- ① 당해 권리에 대한 소멸시효가 완성된 경우
- ② 채납처분의 목적물인 총재산이 보험료 기타 이 법에 의한 징수금 등 보다 우선하는 국세, 지방세, 전세권·질권 또는 저당권에 의하여 담보된 채권등의 변제에 충당하고 잔여가 생길 여지가 없음이 확인된 경우
- ③ 채납자의 재산이 없거나 채납처분의 목적물인 총재산의 건적가액이 채납처분비에 충당하고 잔여가 생길 여지가 없음이 확인된 경우
- ④ 기타 징수할 가능성이 없다고 이사회에서 의결한 경우

[국민연금법]

41. 국민연금법의 특징에 해당하지 않는 것은?

- ① 소득재분배 기능
- ② 공적연금제도
- ③ 소득보장보험
- ④ 단기보험

42. 국민연금법의 제도적 의의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금은 사회적 위험에 따른 소득보장을 목적으로 한다.
- ② 국민연금은 장애 이외에 노령 및 사망에 대하여도 소득을 보장한다.
- ③ 국민연금의 지급대상에 퇴직수당을 포함한다.
- ④ 국민연금은 그 성격에 따라 본인급여와 유족급여로 구분할 수 있다.

43. 다음은 국민연금법의 적용대상에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국내에 거주하는 국민으로서 18세 이상 60세 미만인 자는 국민연금 가입 대상이 된다.
- ② 「별정우체국법」에 따른 별정우체국직원은 국민연금 가입 대상이 된다.
- ③ 조기노령연금의 수급권을 취득한 자(다만, 조기노령연금의 지급이 정지 중인 자는 제외)는 국민연금의 가입자에서 제외된다.
- ④ 대한민국이 외국과 사회보장협정을 맺은 경우에는 국민연금법의 규정에도 불구하고 국민연금의 가입, 연금보험료의 납부, 급여의 수급 요건, 급여액의 산정, 급여의 지급 등에 관하여 그 사회보장협정에서 정하는 바에 따른다.

44. 국민연금법상 외국인의 적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금법의 적용을 받는 사업장에 사용되고 있는 외국인은 원칙적으로 사업장가입자가 된다.
- ② 「출입국관리법」에 따른 외국인등록을 하지 아니하거나 강제퇴거명령서가 발급된 자는 사업장가입자나 지역가입자에서 제외된다.
- ③ 유학(D-2) 체류자격 외국인의 경우 당연적용 대상이나, 일반 연수(D-4) 체류자격 외국인의 경우 국민연금 당연 적용에서 제외된다.
- ④ 사업장가입자 또는 지역가입자가 된 외국인에게는 반환일시금의 규정을 적용하지 않는 것이 원칙이지만, 외국인의 본국법이 대한민국 국민에게 반환일시금에 상응하는 급여를 지급하도록 규정하고 있는 경우 외국인에 대하여는 반환일시금의 규정을 적용한다.

45. 다음은 국민연금의 가입자에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입자는 사업장가입자, 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자로 구분한다.
- ② 국민연금에 가입된 사업장에 종사하는 18세 미만 근로자는 사업주의 동의를 받아 국민연금에 가입할 수 있다.
- ③ 법인의 이사 중 제3조 제1항 제2호에 따른 소득이 없는 사람은 사업장가입자에서 제외된다.
- ④ 사업장가입자 또는 지역가입자가 아닌 자로서 18세 이상 60세 미만인 자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 국민연금공단에 가입을 신청하면 임의가입자가 될 수 있다. 임의가입자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 국민연금공단에 신청하여 탈퇴할 수 있다.

46. 다음은 국민연금법상 급여에 대한 설명이다. 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

가. 노령연금 - 노후 소득보장을 위한 급여(국민연금의 기초가 되는 급여)
나. 장애연금 - 장애로 인한 소득감소에 대비한 급여
다. 유족연금 - 가입자의 사망으로 인한 유족의 생계 보호를 위한 급여
라. 사망일시금 - 유족연금 및 반환일시금을 받지 못할 경우 장제비적 성격으로 지급받는 급여

- ① 없음
- ② 1개
- ③ 2개
- ④ 3개

47. 국민연금법상 다자녀의 경우 가입기간을 추가산입 하는 제도가 있다. 자녀가 3명인 경우 추가산입 되는 기간은 얼마인가?

- ① 12개월
- ② 18개월
- ③ 30개월
- ④ 48개월

48. 다음은 국민연금법상 분할연금에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 분할연금액은 배우자였던 자의 노령연금액(부양가족연금액을 포함한다.) 중 혼인 기간에 해당하는 연금액을 균등하게 나눈 금액으로 한다.
- ② 분할연금을 청구할 권리는 청구권이 발생한 때부터 5년이 지나면 소멸한다.
- ③ 분할연금 수급권자에게 노령연금 수급권이 발생한 경우에는 분할연금액과 노령연금액을 합산하여 지급한다.
- ④ 60세에 도달하기 이전에 이혼하는 경우에는 이혼의 효력이 발생하는 때부터 분할연금을 미리 청구할 수 있고, 분할연금 신청구는 이혼의 효력이 발생하는 때부터 3년 이내에 하여야 한다.

49. 다음은 국민연금법상 급여의 제한 및 정지에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입자 또는 가입자였던 자가 고의로 질병, 부상 또는 그 원인이 되는 사고를 일으켜 그로 인하여 장애를 입은 경우에는 그 장애를 지급 사유로 하는 장애연금을 지급하지 아니할 수 있다.
- ② 다른 유족연금 등의 수급권자를 과실로 사망하게 한 유족에게는 유족연금을 지급하지 아니한다.
- ③ 가입자 또는 가입자였던 자가 고의나 중대한 과실로 요양 지시에 따르지 아니하거나 정당한 사유 없이 요양 지시에 따르지 아니하여 장애를 입거나 사망한 경우 대통령령으로 정하는 바에 따라 이를 원인으로 하는 급여의 전부 또는 일부를 지급하지 아니할 수 있다.
- ④ 장애연금의 수급권자가 고의나 중대한 과실로 요양 지시에 따르지 아니하거나 정당한 사유 없이 요양 지시에 따르지 아니하여 장애를 악화시키거나 회복을 방해한 경우에는 장애연금액을 변경하지 아니할 수 있다.

50. 다음은 국민연금법상 보험료의 체납과 관련된 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험공단은 사업장가입자와 지역가입자가 연금보험료와 그에 따른 징수금을 기한까지 내지 아니하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 기한을 정하여 독촉하여야 한다.
- ② 건강보험공단은 독촉할 경우에는 납부 기한이 지난 후 10일 이내에 해당 사업장가입자의 사용자에게 20일 이상의 납부 기한을 정하여 독촉장을 발부하여야 한다.
- ③ 연금보험료를 연대하여 내야 하는 자 중 1명에게 한 독촉은 다른 연대 납부 의무자에게도 효력이 있다.
- ④ 건강보험공단은 연금보험료의 납부 의무자가 납부 기한(제89조제5항에 따라 납부 기한을 연장한 경우에는 그 기한을 말한다) 까지 연금보험료를 내지 아니하면 그 납부 기한이 경과한 날부터 매 1일이 경과할 때마다 체납된 연금보험료의 1천분의 500분의 1에 해당하는 금액을 가산한 연체금을 징수한다. 이 경우 연체금은 체납된 연금보험료의 1천분의 20을 초과하지 못한다. 또한 연금보험료의 납부 의무자가 체납된 연금보험료를 내지 아니하면 납부 기한 후 30일이 경과한 날부터 매 1일이 경과할 때마다 체납된 연금보험료의 6천분의 1에 해당하는 연체금을 상기의 연체금에 가산하여 징수한다. 이 경우 연체금은 체납된 연금보험료의 1천분의 50을 초과하지 못한다.

- 끝 -

수고하셨습니다.

제32회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2022년 11월 12일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	3
2	1	27	3
3	2	28	2
4	4	29	4
5	3	30	1
6	1	31	3
7	3	32	2
8	3	33	3
9	4	34	4
10	1	35	4
11	1	36	2
12	1,4	37	4
13	3	38	1
14	4	39	3
15	2	40	4
16	1	41	1
17	2	42	4
18	4	43	1
19	3	44	2
20	1	45	4
21	2	46	1
22	4	47	3
23	4	48	2
24	2	49	3
25	3	50	4

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	4
2	1	27	3
3	1	28	1
4	3	29	3
5	2	30	3
6	1	31	4
7	2	32	3
8	4	33	4
9	2	34	4
10	4	35	2
11	4	36	1
12	2	37	4
13	1	38	2
14	2	39	4
15	1	40	4
16	3	41	4
17	2	42	3
18	2	43	2
19	4	44	3
20	4	45	2
21	3	46	1
22	4	47	3
23	2	48	1
24	3	49	2
25	4	50	2

※최종 이의제기 결과과 반영된 정답표입니다.