

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 31 회
- 시험 일자 : 2022년 06월 04일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 www.hrledu.com



제31회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권, 외국인등록증, 공무원증, 장애인복지카드에 한함.
2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등

※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제31회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2022년 06월 04일(토)

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보장제도와 사회보험제도에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 경향이 강했기 때문에 사회시스템으로의 해결을 도모하였다.
- ② 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 '사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)' (이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report) 이다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 사회보장법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 노동법의 영역에 속한다.
- ④ 사회보험법에 속하는 법률 중 산업재해보상보험법의 보험가입자는 피보험자와 언제나 동일인이다.

2. 다음의 사회보험관계의 당사자에 관한 설명 중 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 보험자 – 보험사고가 발생한 경우 각종 보험급여를 지급하고, 보험료를 징수할 수 있는 사회보험의 운영주체를 말한다.
- 나. 보험가입자 – 해당 법률에 의한 당연적용 사업장 또는 임의적용 사업장에서 사회보험에 가입한 사업주를 말한다.
- 다. 보험가입자 – 사회보험에 가입하여 소정의 보험료를 납부할 의무를 부담하는 자를 말한다.
- 라. 피보험자 – 보험급여 사유가 발생하면 보험급여를 받을 수 있는 권리를 취득하게 된다.

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 없다.

3. 보기에 제시된 원칙 중 1942년 영국의 윌리엄 비버리지에 의한 비버리지 보고서에 제시된 사회보험의 6대원칙에 해당하지 않는 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉		
가. 정액급여의 원칙	나. 정액기여의 원칙	다. 행정책임의 단일원칙
라. 급여의 적절성	마. 포괄성의 원칙	바. 취약계층 우선의 원칙

- ① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

4. 사회보험법과 행정법과의 관계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 보험가입 및 보험료 납부의 강제성, 국가로부터 법인격을 부여받은 사회보험 관리운영주체의 공법인, 보험자의 운영에 대한 국가의 감독 및 통제를 받는다는 점을 감안하면 공법의 성격이 강하다.
- ② 사회보험법의 규율대상인 보험자와 가입자와의 보험급여 관계는 행정청과 수급권자의 관계이기 때문에 공법적인 법률관계에 해당된다.
- ③ 사회보험행정은 사회보장행정에 속하나, 사회보장행정이 행정법상 급부행정에 해당되는 것은 아니다.
- ④ 보험급여나 보험료징수에 대한 보험자의 행위는 행정행위의 성격이 매우 강하다.

[고용보험법]

5. 다음은 고용보험법상 용어정의에 대한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 고용보험의 피보험자가 되는 근로자는 근로기준법(제2조 제1항 제1호)에 규정된 근로자의 범위 보다 넓은 개념으로 사업주(법인인 경우에는 대표이사)의 지휘·감독 하에서 상시근로를 제공하고 그 대가로 임금형태의 금품(보수 등)을 지급 받는 자를 말한다.
- ② 실업이란 피보험자가 이직하여 근로의 의사 및 능력을 가지고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- ③ 이직이라 함은 피보험자와 사업주 간에 고용관계가 종료된 것을 말한다.
- ④ 일용근로자란 1일 단위로 고용되는 사람을 말한다.

6. 다음의 고용보험법상 피보험자격의 취득 및 상실시기에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 고용보험법의 적용제외자였던 사람이 고용보험법의 적용을 받게 된 경우에는 고용보험법이 적용되는 사업에 고용된 날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 성립한 날에 피보험자격을 취득한다.
- ③ 피보험자가 이직한 경우에는 이직한 날의 다음 날에 피보험자격을 상실한다.
- ④ 피보험자가 사망한 경우에는 사망한 날의 다음 날에 피보험자격을 상실한다.

7. 고용보험법상 직업능력개발사업 중 사업주에 대한 훈련지원에 대한 설명이다. 보기의 괄호 안의 숫자로 틀린 것은?

〈보기〉

사업주가 받을 수 있는 직업능력개발훈련비용의 연간 총액은 그 사업주가 보험료징수법에 따라 해당연도에 내야 할 고용안정·직업능력개발사업의 개산보험료 및 특례보험료의 100분의 (①) (우선지원 대상기업의 경우에는 100분의 (②))에 해당하는 금액으로 한다. 다만, 제18조 제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업주에게 지급할 수 있는 비용의 총 한도는 그 사업주가 해당 연도에 내야 할 고용안정·직업능력개발사업의 개산보험료의 100분의 (③) (우선지원 대상기업의 경우에는 100분의 (④))으로 할 수 있다.

- ① 100 ② 200 ③ 130 ④ 300

8. 다음은 실업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업급여수급계좌의 해당 금융기관은 고용보험법에 따른 실업급여만이 임금이 되도록 관리하여야 한다.
- ② 실업급여를 지급하는 가장 큰 목적은 근로자가 실직하였을 경우 일정기간 동안 실직자 및 그 가족의 생활의 안정을 도모하기 위한 것이다.
- ③ 구직급여는 실업급여와 취업촉진수당으로 구분한다.
- ④ 구직급여 이후에 연장급여로서 훈련연장급여, 개별연장급여, 특별연장급여가 있다.

9. 고용보험법상 취업촉진수당의 종류에 해당하지 않는 것은?

- ① 조기재취업수당 ② 직업훈련수당
- ③ 광역구직활동비 ④ 이주비

10. 다음은 고용보험법상 기준기간에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 이직일 이전 18개월 동안의 기간을 기준기간이라 한다. 다만, 이직당시 1주 소정근로 시간이 15시간 미만이고, 1주 소정근로일수가 2일 이하인 근로자로 근로하였고, 그 기간이 이직일 이전 24개월 동안의 피보험 단위기간 중 90일 이상에 해당하는 경우에는 기준기간은 24개월로 한다.
- ② 피보험자가 기준기간 동안에 질병·부상, 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유로 계속 하여 15일 이상 보수의 지급을 받을 수 없었던 경우에는 기준기간에 그 사유로 보수를 지급 받을 수 없었던 일수를 가산한 기간을 기준기간(3년을 초과할 때에는 3년)으로 한다.
- ③ 사업장의 휴업은 기준기간의 연장사유에 해당한다.
- ④ 임신, 출산, 육아에 따른 휴직은 기준기간의 연장사유에 해당한다.

11. 고용보험법상 구직급여를 지급받으려는 사람은 이직 후 일정기간 이내에 직업안정기관에 출석하여 실업을 신고하여야 한다. 고용보험법상 그 기간은 얼마로 규정되어 있는가?

- ① 1주 이내 ② 2주 이내
- ③ 4주 이내 ④ 지체 없이

12. 다음의 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가? (단, 건설일용직 근로자가 아님.)

〈보기〉
 실업의 신고일부터 계산하기 시작하여 ()일間は 대기기간으로 보아 구직급여를 지급하지 아니한다.

- ① 5 ② 7 ③ 14 ④ 30

13. 다음은 구직급여의 지급과 관련된 설명이다. 틀린 것은?

- ① 구직급여의 산정 기초가 되는 임금일액("기초일액")은 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직 당시 산정된 평균임금으로 한다. 다만, 마지막 이직일 이전 3개월 이내에 피보험자격을 취득한 사실이 2회 이상인 경우에는 마지막 이직일 이전 3개월간(일용근로자의 경우에는 마지막 이직일 이전 4개월 중 최종 1개월을 제외한 기간)에 그 근로자에게 지급된 임금총액을 그 산정의 기준이 되는 3개월의 총 일수로 나눈 금액을 기초일액으로 한다.
- ② 산정된 기초일액이 통상임금보다 적을 경우에는 그 통상임금액을 기초일액으로 한다. 다만, 마지막 사업에서 이직 당시 일용근로자였던 자의 경우에는 그러하지 아니하다.

- ③ 기초일액을 산정하는 것이 곤란한 경우에는 그 수급자격자의 이직 전 1일 소정근로시간에 이직일 당시 적용되던 「최저임금법」에 따른 시간단위에 해당하는 최저임금액을 곱한 금액("최저기초일액")을 기초일액으로 한다.
- ④ 구직급여는 이직일의 다음 날부터 계산하기 시작하여 12개월 내에 소정급여일수를 한도로 하여 지급한다.

14. 고용보험법상 소정급여일수는 연령과 피보험기간을 기준으로 산정한다. 보기의 피보험자인 근로자의 경우 소정급여일수는 몇 일인가?

〈보기〉
* 피보험기간(가입기간) 4년 8개월, 연령 57세(장애인이 아님)

- ① 150일 ② 180일 ③ 210일 ④ 240일

[산업재해보상보험법]

15. 다음은 산업재해보상보험법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉
가. 업무상의 재해 - 업무상의 사유에 따른 근로자의 부상·질병·장해 또는 사망
나. 근로자·임금·평균임금·통상임금 - 「근로기준법」에 따른 개념
다. 유족 - 사망한 자의 배우자(사실혼제외)·직계존비속 또는 형제자매
라. 치유 - 부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것
마. 장해 - 부상 또는 질병이 치유되었으나 정신적 또는 육체적 훼손으로 인하여 노동력이 상실되거나 감소된 상태
바. 출퇴근 - 취업과 관련하여 주거와 취업 장소 사이의 이동 또는 한 취업 장소에서 다른 취업 장소로의 이동

- ① 없다. ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

16. 다음은 산업재해보상보험 및 예방심의위원회 위원의 구성 및 임기에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사용자를 대표하는 위원은 전국을 대표하는 사용자단체가 추천하는 사람 5명을 선정한다.
- ② 위원회의 위원장은 고용노동부 차관이 된다.
- ③ 공익을 대표하는 위원에는 시민단체에서 추천하는 사람과 사회보험에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람 중 3명이 포함된다.
- ④ 위원의 임기는 2년이고 연임이 가능하다. 단, 공익을 대표하는 위원 중 고용노동부 차관과 고위공무원의 경우 그 재직기간으로 한다.

17. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상재해 인정과 관련하여 업무수행성과 업무기인성에 관한 설명이다. 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 업무수행성이란 근로자가 사용자의 지휘, 감독 아래 업무를 수행하는 과정에서 재해가 발생한 것을 말하기 때문에 업무를 수행하고 있는 경우에만 인정된다.
- ② 업무기인성이란 재해와 업무가 인과관계가 있어야 함을 의미하며 그 인과관계란 업무상 재해를 구성하는 요소라는 의미를 내포하고 있어야 한다.
- ③ 판례는 인과관계의 입증정도에 대하여 반드시 의학적, 자연과학적으로 명백히 입증되어야 하다고 판단한바 있다.
- ④ 업무상재해에 대한 입증책임은 근로복지공단이 부담한다.

18. 산업재해보상보험법상 출퇴근 중 발생한 사고도 출퇴근 경로 이탈 또는 중단이 있는 경우를 제외하고는 업무상재해로 인정된다. 다음 중 출퇴근 경로 이탈 또는 중단이 있더라도 일상생활에 필요한 행위로 인정되어 업무상재해로 인정받을 수 있는 사유로 인정될 수 없는 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 일상생활에 필요한 용품을 구입하는 행위
- 나. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교 또는 「직업교육훈련 촉진법」 제2조에 따른 직업교육훈련기관에서 직업능력 개발향상에 기여할 수 있는 교육이나 훈련 등을 받는 행위
- 다. 선거권이나 국민투표권의 행사
- 라. 근로자가 사실상 보호하고 있는 아동 또는 장애인을 보육기관 또는 교육기관에 데려주거나 해당 기관으로부터 데려오는 행위
- 마. 의료기관 또는 보건소에서 질병의 치료나 예방을 목적으로 진료를 받는 행위
- 바. 근로자의 돌봄이 필요한 가족 중 의료기관 등에서 요양 중인 가족을 돌보는 행위

- ① 없다. ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

19. 다음은 산업재해보상보험법상 요양급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 현물급여(요양제공)가 원칙이나 예외적으로 현금급여(요양비지급)를 할 수 있다.
- ② 부상 또는 질병이 3일 이내의 요양으로 치유될 수 있는 때에는 요양급여를 지급하지 아니한다. 따라서 이 경우에는 근기법에 의한 요양보상을 사용자가 행하여야 한다.
- ③ 요양급여의 범위에는 이송이 포함된다.
- ④ 추가요양이라 함은 요양은 종결하였으나 해당 상병이 재발하여 악화되거나 그 상병에 기인한 합병증이 발병한 경우 산재보험 의료기관에서 다시 요양을 받는 것을 말한다.

20. 다음은 산업재해보상보험법상 휴업급여 및 부분휴업급여에 관한 설명이다. 괄호 안에 들어갈 숫자의 합은 얼마인가?

〈보기〉

가. 휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급하되, 1일당 지급액은 평균임금의 100분의 ()에 상당하는 금액으로 한다.

나. 요양 또는 재요양을 받고 있는 근로자가 그 요양기간 중 일정 기간 또는 단시간 취업을 하는 경우에는 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 해당하는 그 근로자의 평균임금에서 그 취업한 날 또는 취업한 시간에 대한 임금을 뺀 금액의 100분의 ()에 상당하는 금액을 지급할 수 있다.

- ① 140 ② 150 ③ 160 ④ 170

21. 다음 중 산업재해보상보험법상의 장해급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 장해보상연금의 수급권자가 사망하거나 국적을 상실하고 외국에서 거주하고 있는 경우에는 그 수급권이 소멸한다.
- ② 장해보상연금 또는 장해보상일시금은 수급권자의 선택에 따라 이를 지급한다. 다만, 대통령령이 정하는 노동력을 완전히 상실한 장해등급(1~3급)의 근로자에 대하여는 장해보상연금을 지급한다.
- ③ 근로복지공단은 장해보상연금 수급권자 중 그 장해상태가 호전되거나 악화되어 치유 당시 결정된 장해등급이 변경될 가능성이 있는 자에 대하여는 그 수급권자의 신청 또는 직권으로 장해등급을 재판정할 수 있다. 이에 따라 장해등급의 재판정 결과 장해등급이 변경되면 그 변경된 장해등급에 따라 장해급여를 지급한다. 이러한 장해등급 재판정은 1회 실시하되 그 대상자·시기 및 재판정 결과에 따른 장해급여의 지급 방법은 고용노동부령이 정하는 바에 따른다.
- ④ 장해보상연금은 수급권자가 신청하면 그 연금의 최초의 1년분 또는 2년분의 2분의 1에 상당하는 금액을 선급할 수 있다. 다만, 노동력을 완전히 상실한 장해등급의 근로자에게는 그 연금의 최초의 1년분부터 4년분까지의 2분의 1을 선급할 수 있고, 장해급여 청구사유발생 당시 대한민국 국민이 아닌 자로서 외국에서 거주하고 있는 근로자에게는 장해보상일시금을 지급한다.

22. 다음은 상병보상연급에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여를 받는 근로자가 요양을 시작한 지 2년이 지난 날 이후에 그 부상 또는 질병이 치유되지 아니한 상태에 있는 경우에 지급된다.
- ② 부상 또는 질병에 의한 중증요양상태의 정도가 제1급 내지 제3급의 등급에 해당하는 상태가 계속되고 요양으로 인하여 취업하지 못하였을 경우 지급된다.
- ③ 상병보상연급액은 중증요양상태의 등급에 따라 차등 지급되는 데 그 지급액은 제2급의 경우 평균임금의 291일분이 지급된다.
- ④ 상병보상연급을 받는 근로자가 60세가 되면 그 이후의 상병보상연급은 감액하여 지급한다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상 진폐에 따른 보험급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 진폐라 함은 분진을 흡입함으로써 폐에 생기는 섬유증식성 변화를 주 증상으로 하는 질병을 말한다.
- ② 근로자가 진폐에 걸릴 우려가 있는 작업으로서 암석, 금속이나 유리섬유 등을 취급하는 작업 등 근로복지공단의 이사장이 정하는 분진작업에 종사하여 진폐에 걸리면 업무상 질병으로 본다.
- ③ 진폐보상연급은 평균임금을 기준으로 하여 진폐장해등급별 진폐장해연급과 기초연급을 합산한 금액으로 한다. 이 경우 기초연급은 최저임금액의 100분의 60에 365를 곱하여 산정한 금액으로 한다.
- ④ 진폐유족연급은 진폐 근로자가 진폐로 사망한 경우에 유족에게 지급한다. 진폐유족연급은 사망 당시 진폐 근로자에게 지급하고 있거나 지급하기로 결정된 진폐보상연급과 같은 금액으로 한다.

24. 다음은 산업재해보상보험법상 재심사청구의 재결에 관한 설명이다. 괄호 안의 숫자의 합으로 알맞은 것은?

〈보기〉

재심사위원회는 재심사 청구서를 받은 날부터 (가)일 이내에 재심사청구에 대한 재결을 하여야 한다. 다만, 부득이한 사유로 그 기간 이내에 결정을 할 수 없으면 한 차례에 한하여 (나)일을 넘지 아니하는 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

- ① 50 ② 60 ③ 80 ④ 120

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

25. 다음은 보험료징수법상 보험사업의 수행에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가산금의 고지·수납업무는 건강보험공단이 수행한다.
- ② 연체금의 고지·수납업무는 근로복지공단이 수행한다.
- ③ 체납처분비의 고지·수납업무는 건강보험공단이 수행한다.
- ④ 개산보험료의 수납업무는 근로복지공단이 수행한다.

26. 다음은 보험료징수법상 보험관계의 성립 및 변경에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 당연가입사업장의 성립일은 사업이 개시된 날 또는 일정 규모 이상의 사업에 해당하게 된 날이다.
- ② 당연가입사업장의 경우 보험관계가 성립된 날부터 14일 이내(14일 이내에 종료되는 사업에서는 종료일까지) 성립신고를 하여야 한다.
- ③ 임의가입사업장의 성립일은 사업주가 보험가입신청서를 근로복지공단에 접수한 날의 다음날이다.
- ④ 고용보험이나 산재보험에 가입한 사업주가 그 사업을 운영하다가 근로자를 고용하지 아니하게 되었을 때에는 그 날부터 1년의 범위에서 근로자를 사용하지 아니한 기간에도 보험에 가입한 것으로 본다.

27. 다음은 보험료징수법상 중소기업사업주의 산재보험 특례적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 중·소기업사업주가 보험에 가입하고자 하는 경우에는 근로자수, 사업의 내용 및 임금에 관한 사항을 기재한 『중·소기업사업주 산업재해보상보험 가입신청서』를 공단에 제출하여야 한다.
- ② 공단은 중·소기업사업주 산재보험가입신청서가 제출되는 경우에는 신청서의 접수일부부터 14일 이내에 승인여부를 결정·통지하여야 한다.
- ③ 동일한 사업주가 2이상의 사업의 사업주인 경우 어느 하나의 사업의 사업주로 특별가입 승인을 받았을지라도 다른 사업의 업무로 재해를 입었을 때는 보상대상이 아니므로 각각 별도로 가입승인을 얻어야 한다.
- ④ 중·소기업사업주에 대한 보험료 및 보험급여의 산정기준이 되는 보수액 및 평균임금은 고용노동부장관이 고시하는 금액으로 하고 보험료율은 당해 사업이 적용받는 보험료율(개별실적 요율을 받고 있을 경우 개별요율 적용)로 한다.

28. 다음은 보험료징수법상 자영업자의 고용보험에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 근로자를 사용하지 아니하거나 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업주로서 대통령령으로 정하는 요건을 갖춘 자영업자는 공단의 승인을 받아 자기를 이 법에 따른 근로자로 보아 고용보험에 가입할 수 있다.
- ② 자영업자에 대한 고용보험료 산정의 기초가 되는 보수액은 자영업자의 소득, 보수기준 등을 고려하여 고용노동부장관이 정하여 고시하고, 자영업자는 보험가입 승인을 신청하려는 경우에는 본인이 원하는 혜택수준을 고려하여 고시된 보수액 중 어느 하나를 선택하여야 한다.
- ③ 자영업자에게 적용하는 고용보험료율은 보험수지의 동향과 경제상황 등을 고려하여 1000분의 30의 범위에서 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율 및 실업급여의 보험료율로 구분하여 대통령령으로 정한다.
- ④ 2022.6.1. 기준 자영업자의 실업급여 보험료율은 2%이다.

29. 다음은 보험료징수법상 시효에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험료, 이 법에 따른 그 밖의 징수금을 징수하거나 그 반환받을 수 있는 권리는 3년간 행사하지 아니하면 시효로 인하여 소멸된다.
- ② 확정보험료의 소멸시효는 다음 보험연도의 첫날부터 진행된다.
- ③ 소멸시효에 관하여는 이 법에 규정된 것을 제외하고는 「민사소송법」에 따르도록 한다.
- ④ 보험료징수법 제16조의8에 따른 월별보험료의 고지는 소멸시효의 중단사유에 해당한다.

30. 다음은 보험료징수법상 개산보험료에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 개산보험료란 보험연도마다 그 1년 동안(보험연도 중에 보험관계가 성립한 경우에는 그 성립일부터 그 보험연도 말일까지의 기간)에 사용할 근로자에게 지급할 보수총액의 추정액에 고용보험료율 및 산재보험료율을 각각 곱하여 산정한 금액을 말한다.
- ② 당해 보험연도의 보수총액의 추정액이 전년도 보수총액의 100분의 70이상 100분의 130 이하인 경우 전년도에 사용한 근로자에게 지급한 보수총액을 해당 보험연도의 보수총액의 추정액으로 할 수 있다.
- ③ 사업주는 개산보험료를 그 보험연도의 3월 31일까지 공단에 신고·납부하여야 한다.
- ④ 보험연도 중에 보험관계가 성립한 경우에는 그 보험관계의 성립일부터 14일 이내에 신고·납부하여야 한다.

[국민건강보험법]

31. 국민건강보험법상 건강보험정책심의회위원회에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 요양급여의 기준, 요양급여비용에 관한 사항, 직장가입자의 보험료율, 지역가입자의 보험료부과 점수 당 금액 등에 대한 내용을 심의한다.
- ② 심의회위원회는 위원장 1인과 부위원장 2인을 포함한 25인의 위원으로 구성한다.
- ③ 심의회위원회의 위원장은 보건복지부차관이 된다.
- ④ 심의회위원회에는 가입자 측 대표 8인 중에서 근로자단체의 추천은 2인이다.

32. 다음 중 국민건강보험법상 직장가입자의 자격이 있는 사람은 모두 몇 명인가?

〈보기〉

- 가. 1개월 동안 고용된 일용근로자
- 나. 병역법의 규정에 의한 현역병
- 다. 선거에 의하여 취임한 공무원으로서 매월 보수를 받는 자
- 라. 지원에 의하지 아니하고 임용된 하사
- 마. 비상근근로자 만을 고용하고 있는 사업주
- 바. 1월간의 소정근로시간이 60시간인 근로자

- ① 2명 ② 3명 ③ 4명 ④ 5명

33. 다음은 국민건강보험법상 임의계속가입자(실업자에 대한 특례)에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사용관계가 종료된 직장가입자 중 해당 사업장에서 보건복지부령으로 정하는 18개월 동안 합산하여 1년 이상 계속하여 직장가입자의 자격을 유지한 경우 임의계속가입자로 신청할 수 있다.
- ② 지역가입자가 된 이후 최초로 고지 받은 지역가입자 보험료의 납부기한 날부터 2개월이 지나기 이전까지 건강보험 공단에 직장가입자로서의 자격을 유지할 것을 신청한 경우에는 36개월 동안 직장가입자의 자격을 유지한다.
- ③ 임의계속가입자의 보험료는 대통령령이 정하는 바에 따라 50%를 경감하고, 보험료는 그 임의계속가입자가 전액을 부담하고 납부한다.
- ④ 임의계속가입자는 사용관계가 종료된 날이 속하는 달을 제외한 직전 12월간 지급받은 보수의 평균액을 기준으로 보수월액을 산정한다.

34. 다음은 국민건강보험법상 사업장 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업장의 사용자는 직장가입자가 되는 근로자·공무원 및 교직원을 사용하는 건강보험 적용대상사업장이 된 때에는 14일 이내에 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보험자에게 신고하여야 한다.
- ② 적용신고 때에 신고한 내용이 변경된 때에는 14일 이내에 변경신고를 하여야 한다.
- ③ 사업장의 사용자는 사업장이 휴업·폐업되는 때에는 14일 이내에 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보험자에게 신고하여야 한다.
- ④ 사업장 적용신고·변경신고·탈퇴신고를 하지 아니하거나 거짓으로 신고한 사용자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.

35. 국민건강보험법상 보험급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험법상 급여형태에 따라 현물급여와 현금급여로 구분된다.
- ② 요양급여를 결정함에 있어 경제성 또는 치료효과성 등이 불확실하여 그 검증을 위하여 추가적인 근거가 필요하거나, 경제성이 낮아도 가입자와 피부양자의 건강회복에 잠재적 이득이 있는 등 보건복지부장관이 정하는 경우에는 예비적인 요양급여인 선별급여로 지정하여 실시할 수 있다.
- ③ 건강보험에서 제공되는 요양급여는 전액 보험자의 비용으로 부담하는 것이 아니라 일부 요양급여 비용은 본인이 부담한다.
- ④ 건강검진의 급여형태는 현물급여이고 성질상 법정급여에 해당한다.

36. 국민건강보험법상 암 건강검진에 관한 설명이다. 암의 종류별 검진대상기준 연령의 연결로 틀린 것은?

- ① 위암 : 만 40세 이상 남녀
- ② 대장암 : 만 40세 이상 남녀
- ③ 유방암 : 만 40세 이상 여성
- ④ 자궁경부암 : 만 30세 이상 여성

37. 보기는 국민건강보험법상 보수총액 등의 통보 및 보수월액의 결정에 관한 설명이다. 괄호 안 숫자의 연결로 틀린 것은?

—〈보기〉—
사용자는 매년 (㉠)월 (㉡)일까지 전년도 (㉢)월부터 (㉣)월까지 직장가입자에게 지급한 보수의 총액과 직장가입자가 당해 사업장등(사업장·국가·지방자치단체·사립학교 또는 그 학교경영기관)에 종사한 기간 등 보수월액의 산정에 필요한 사항을 건강보험공단에 통보하여야 한다.

- ① 3 ② 15 ③ 1 ④ 12

38. 다음 보기의 괄호에 알맞은 숫자는 얼마인가?

〈보기〉

직장가입자의 보험료율은 1천분의 () 범위 안에서 건강보험정책심의회 의결을 거쳐 대통령령으로 정한다.

- ① 60 ② 70 ③ 80 ④ 90

39. 국민건강보험법상 직장가입자가 사립학교 교원인 경우 사립학교를 설립·운영하는 자가 부담하는 건강보험료의 비율은 얼마인가?

- ① 100분의 10 ② 100분의 20
③ 100분의 30 ④ 100분의 50

40. 다음은 국민건강보험법상 보험료의 체납에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험공단은 납부의무자가 보험료 등을 납부하지 아니한 때에는 기한을 정하여 독촉할 수 있다.
② 독촉을 하는 때에는 10일 이상 15일 이내의 납부기한을 정하여 독촉장을 발부하여야 한다.
③ 건강보험공단은 독촉을 받은 자가 그 납부기한까지 보험료 등을 납부하지 아니한 때에는 보건복지부장관의 승인을 얻어 국세체납처분의 예에 의하여 이를 징수할 수 있다.
④ 건강보험공단은 보험료를 5회 이상 체납한 자에 대하여 보건복지부령이 정하는 바에 따라 분할납부 승인을 할 수 있다.

[국민연금법]

41. 다음은 국민연금의 특징에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금법은 국민의 노령, 장애 또는 사망에 대하여 연금급여를 실시함으로써 국민의 생활 안정과 복지 증진에 이바지하는 것을 목적으로 한다.
② 국민연금은 고령화 사회와 핵가족화 및 노인부양의식의 약화현실에 대응한 국가의 노후 소득보장기능을 수행한다.

- ③ 국민연금은 임금근로자와 자영업자, 저소득층과 고소득층이 하나의 기금으로 통합되고 저소득계층일수록 납입액 대비 연금수급액의 비율이 더 높아지도록 설계되어 계층 간에 수평적 소득재분배 기능은 하지만 재정고갈 위험 등의 이유로 세대 간에 수직적 소득재분배의 기능은 하지 못하는 한계가 있다.
- ④ 국민연금의 연금액 최초 결정시에는 가입기간 중의 소득을 연금수급 전년도에 현재가치로 재평가하여 반영하고 연금을 받는 동안에는 매년 물가변동률에 따라 조정함으로써, 물가가 인상되더라도 실질가치가 유지된다.

42. 다음은 국민연금심의위원회의 심의사항에 관한 설명이다. 그 심의대상으로 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 국민연금제도 및 재정 계산에 관한 사항
- 나. 급여에 관한 사항
- 다. 연금 보험료에 관한 사항
- 라. 국민연금 기금에 관한 사항
- 마. 그 밖에 연금제도의 운영과 관련하여 위원장이 회의에 부치는 사항

- ① 없다. ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

43. 다음은 국민연금법상 임의가입자의 자격취득 및 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 임의가입자는 가입 신청이 수리된 날에 자격을 취득한다.
- ② 임의가입자가 사망한 때는 그 다음날에 자격을 상실한다.
- ③ 임의가입자가 국민연금 탈퇴 신청이 수리된 때는 그 다음날에 자격을 상실한다.
- ④ 임의가입자가 사업장 가입자의 자격을 취득한 때는 그 다음날에 자격을 상실한다.

44. 다음은 국민연금법상 급여에 대한 설명이다. 옳은 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 노령연금 - 노후 소득보장을 위한 급여(국민연금의 기초가 되는 급여)
- 나. 장애연금 - 장애로 인한 소득감소에 대비한 급여
- 다. 유족연금 - 가입자의 사망으로 인한 유족의 생계 보호를 위한 급여
- 라. 사망일시금 - 연금을 받지 못하거나 더 이상 가입할 수 없는 경우 청산적 성격으로 지급하는 급여

- ① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

45. 다음은 국민연금법상 연금급여의 산정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 연금액은 지급사유에 따라 기본연금액과 부양가족연금액을 기초로 산정한다.
- ② 평균소득월액이란 연금보험료와 급여를 산정하기 위하여 가입자의 소득월액을 기준으로 하여 대통령령으로 정하는 금액을 말하며, 그 결정방법 및 적용기간 등에 관하여는 대통령령으로 정한다.
- ③ 국민연금 가입기간이 20년을 초과하면 그 초과하는 1년(1년 미만이면 매 1개월을 12분의 1년으로 계산한다)마다 계산한 금액에 1천분의 50을 곱한 금액을 더한다.
- ④ 부양가족연금액은 산정 시 배우자의 경우 연령의 제한이 없다.

46. 다음의 괄호 안에 알맞은 숫자의 조합으로 맞는 것은?

〈보기〉
부양가족연금액은 ()세 미만이거나 장애등급 ()급 이상인 자녀에 대하여 연10만원을 지급한다.

- ① 19, 2 ② 25, 2 ③ 19, 3 ④ 25, 3

47. 다음은 국민연금법상 가입기간에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입기간은 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달의 다음 달부터 자격을 상실한 날의 전날이 속하는 달까지로 하는 것이 원칙이다. 다만, 가입자가 희망하는 경우 자격을 취득한 날이 속하는 달은 가입기간에 산입한다.
- ② 가입자가 자격을 취득한 날이 그 속하는 달의 초일인 경우(자격 취득일이 속하는 달에 다시 그 자격을 상실하는 경우 포함)자격 취득한 날이 속하는 달은 가입기간에 산입한다.
- ③ 가입기간을 계산할 때 연금 보험료의 일부가 납부된 경우에는 그 일부 납부된 보험료를 다른 일부 납부된 월의 미납 연금 보험료와 연체금 등에 충당하고, 충당 후 완납된 월은 가입기간에 산입한다.
- ④ 가입자의 자격을 상실한 후 다시 그 자격을 취득한 자에 대하여는 전후의 가입기간을 합산하고, 가입자의 가입 종류가 변동되면 그 가입자의 가입기간은 각 종류별 가입기간을 합산한 기간으로 한다.

48. 다음은 국민연금법상 장애연금에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입 중에 생긴 질병(당해 질병의 초진일이 가입 중에 있는 경우로서 가입자가 가입 당시 발병 사실을 알지 못한 경우를 포함한다)이나 부상으로 완치된 후에도 신체상 또는 정신상의 장애가 있는 자에 대하여는 그 장애가 계속되는 동안 장애 정도에 따라 장애연금을 지급한다.
- ② 장애등급의 결정시 초진일부터 1년 6개월이 지나기 전에 완치일이 있는 경우 완치일을 기준으로 장애등급을 결정한다.
- ③ 장애등급 4등급의 경우 기본연금액의 225%를 일시금으로 지급하고 부양가족연금액은 지급하지 아니한다.
- ④ 장애연금의 수급권자는 그 장애가 악화되면 공단에 장애연금액의 변경을 청구할 수 있다. 다만, 65세 이상인 장애연금 수급권자에 대하여는 적용하지 아니한다.

49. 다음은 유족연금액의 정지에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 배우자의 경우 수급권이 발생한 때부터 3년 동안 유족연금을 지급한 후 60세가 될 때까지 유족연금의 지급을 정지하는 것이 원칙이다.
- ② 배우자의 경우 수급권자 본인이 장애등급이 2급 이상인 경우 유족연금의 지급이 정지되지 아니한다.
- ③ 자녀인 수급권자가 다른 사람에게 입양된 때에는 그에 해당하게 된 때부터 유족연금의 지급을 정지한다.
- ④ 장애로 수급권을 취득한 자가 장애등급 2급 이상에 해당되지 아니하게 된 때에는 그에 해당하게 된 때부터 유족연금의 지급을 정지한다.

50. 다음은 국민연금법상 수급권의 보호에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 수급권자가 사망한 경우 그 수급권자에게 지급하여야 할 급여 중 아직 지급되지 아니한 것이 있으면 그 배우자, 자녀, 부모, 손자녀, 조부모 또는 형제자매의 청구에 따라 그 미지급 급여를 지급한다.
- ② 미지급 급여는 수급권자가 사망한 날부터 3년 이내에 청구하여야 한다.
- ③ 급여를 받을 권리는 양도·압류하거나 담보로 제공할 수 없고, 수급권자에게 지급된 급여로서 대통령령으로 정하는 금액(185만원) 이하의 급여는 압류할 수 없다
- ④ 급여로 지급된 금액에 대하여는 「조세특례제한법」이나 그 밖의 법률 또는 지방자치단체가 조례로 정하는 바에 따라 조세, 그 밖에 국가 또는 지방자치단체의 공과금을 감면한다.

— 끝 —

수고하셨습니다.

제31회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2022년 06월 04일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	1	26	4
2	4	27	4
3	3	28	4
4	2	29	1
5	1	30	3
6	3	31	4
7	2	32	1
8	1	33	3
9	3	34	4
10	4	35	4
11	3	36	2
12	3	37	4
13	1	38	1
14	3	39	2
15	2	40	2
16	4	41	3
17	3	42	2
18	2	43	1
19	2	44	3
20	4	45	3
21	1	46	1
22	2	47	4
23	3	48	4
24	3	49	2
25	3	50	2

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	2	26	2
2	4	27	2
3	1	28	1
4	3	29	3
5	4	30	4
6	1	31	2
7	2	32	2
8	3	33	3
9	2	34	4
10	2	35	2
11	4	36	2
12	2	37	2
13	3	38	3
14	3	39	3
15	2	40	4
16	4	41	3
17	2	42	2
18	1	43	4
19	4	44	3
20	3	45	2
21	3	46	1
22	4	47	2
23	2	48	4
24	3	49	1
25	2	50	2