

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 30 회
- 시험 일자 : 2022년 3월 26일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 www.hrledu.com



제30회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권, 외국인등록증, 공무원증, 장애인복지카드에 한함.
 2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
 3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
 4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
 5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- ※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제30회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2022년 3월 26일

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보험 및 사회보험법의 의의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 사회보험제도의 운영과 그 실시에 관한 법을 말한다. 사회보험법의 규율대상이 되는 사회보험은 「국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대비함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도」를 말한다.
- ② 사회보험법에 해당하는 대표적인 법률로서는 산업재해보상보험법, 고용보험법, 국민건강보험법, 국민연금법 등이 있다.
- ③ 사회보험법은 법적으로는 민법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장법의 영역에 속한다.
- ④ 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 ‘사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)’(이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report) 이다.

2. 다음은 사회보험의 성격에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 강제보험 ② 공적보험 ③ 정액보험 ④ 영리보험

3. 다음의 사회보험관계의 당사자에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 보험자라 함은 보험사고가 발생한 경우에 각종 보험급여를 지급하고 보험료를 징수할 수 있는 사회보험의 운영주체를 말한다.
- ② 근로복지공단은 사회보험의 운영주체에 해당된다.
- ③ 건강보험은 직장보험과 지역보험으로 구분되어 있으나 보험료의 징수관계는 통합하여 운영하고 있다.
- ④ 일반적으로 피보험자는 보험가입자가 되는 것이 원칙이나 산재보험의 경우 사업주가 보험가입자가 되고, 근로자는 피보험자가 된다.

4. 다음은 사회보험의 원리에 관한 설명이다. 원리에 대한 설명이 올바르게 연결되지 아니한 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 최저생활보장의 원리 - 사회보험법에서 보장하는 소득보장수준은 국민의 최저생활을 하한선으로 하고 그 상한을 퇴직 전의 생활과 비슷한 생활수준의 보장을 목표로 한다.
- 나. 소득재분배의 원리 - 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대체함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도이므로 그 내용에 있어서 소득재분배가 일어날 수도 있다.
- 다. 보편주의의 원리 - 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 소득을 보장하는 제도이므로 보편주의가 적용된다.
- 라. 보험료부담의 원리 - 근로자는 생활능력이 있는 자이기 때문에 자기책임의 원리에 입각하여, 사업주는 현대 산업사회의 특징인 무과실책임의 원리에 입각하여, 국가는 생존권적 기본권 사상의 발달과 자본주의 사회 자체에서 발생하는 사회적 위험에 대한 국가책임의 원리에 따라 각각 보험료를 부담하게 되는 것이다.

- ① 없음 ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

[고용보험법]

5. 다음 보기의 괄호에 들어갈 숫자의 합은 얼마인가?

〈보기〉

[고용보험의 적용제외사업]

- ① 농업·임업·어업 중 법인이 아닌 자가 상시 ()명 이하의 근로자를 사용하는 사업
- ② 면허업자가 아닌 자가 시공하는 (i) 총공사금액이 ()천만원 미만인 공사와 (ii) 연면적이 ()제곱미터 이하인 건축물의 건축 또는 연면적이 ()제곱미터 이하인 건축물의 대수선에 관한 공사

- ① 306 ② 406 ③ 360 ④ 307

6. 다음의 고용보험법상 적용제외자에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 1월간의 소정근로시간이 60시간(1주간 15시간 미만인 자 포함) 미만인자는 고용보험법이 적용되지 아니한다. 다만, 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자와 일용근로자는 적용대상이 된다.
- ② 사립학교교직원 연금법의 적용을 받는 자는 고용보험법이 적용되지 아니한다.
- ③ 별정우체국에 의한 별정우체국 직원은 고용보험법 중 고용안정·직업능력개발사업은 적용되나 실업급여사업은 적용되지 아니한다.
- ④ 적법한 체류자격이 없는 외국인근로자는 고용보험법이 적용되지 아니한다.

7. 다음은 고용보험법상 피보험자의 관리에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주가 피보험자격의 취득 및 상실에 관해 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지(근로자가 그 기일 이전에 신고하거나 제출할 것을 요구하는 경우에는 지체 없이) 고용노동부장관에게 신고함이 원칙이나, 사업주가 신고하지 아니하는 경우 근로자가 신고할 수 있다.
- ② 적용제외 근로자였던 자가 이 법의 적용을 받게 된 경우에는 사업에 고용된 날 피보험자격을 취득한다.
- ③ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계가 소멸한 날에 피보험자격을 상실한다.
- ④ 자영업자인 피보험자는 피보험자격의 취득 및 상실에 관한 신고를 하지 아니한다.

8. 다음은 고용보험법상 우선지원대상기업에 관한 설명이다. 산업분류 상 업종별 상시 사용하는 근로자수에 따라 우선지원기업에 해당할 수 있는데 다음 중 우선지원 기업에 해당되지 않는 경우는 어느 것인가?

- ① 제조업 - 상시근로자수 450명인 사업
- ② 건설업 - 상시근로자수 350명인 사업
- ③ 금융 및 보험업 - 상시근로자수 150명인 사업
- ④ 숙박 및 음식점업 - 상시근로자수 100명인 사업

9. 다음은 고용안정사업에 대한 부정행위가 발생했을 경우 제재 사항이다. 틀린 것은?

- ① 고용노동부장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 고용안정사업의 지원을 받은 자 또는 받으려는 자에게는 해당 지원금 중 지급되지 아니한 금액 또는 지급받으려는 지원금을 지급하지 아니한다.
- ② 고용노동부 장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원받은 경우 지원받은 금액을 반환하도록 명하여야 한다.
- ③ 고용노동부장관은 반환을 명하는 경우에 이에 추가하여 고용노동부령이 정하는 기준에 따라 그 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급받은 금액의 5배 이하의 금액을 징수할 수 있다.
- ④ 고용노동부 장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 받거나 받으려 한 자에 대하여 고용노동부장관은 반환명령 또는 지급 제한을 한 날부터 1년의 범위에서 새로 지원하게 되는 각 지원금 중 어느 하나에 해당하는 지원금에 대해서 일정기간 동안 지급을 제한한다. 다만, 그 부정한 방법의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 그 지급제한 기간의 2분의 1까지 감경할 수 있다.

10. 다음 중 고용보험법령상 근로자의 직무능력 향상을 위한 지원 대상에 포함될 수 없는 사람은 모두 몇 명인가? (단, 모두 피보험자격을 갖추고 있음.)

- 〈보기〉
- 가. 우선지원 대상기업에 고용된 사람
 - 나. 일용근로자
 - 다. 자영업자인 피보험자로서 피보험기간이 200일인 사람
 - 라. 파견근로자
 - 마. 경영상의 이유로 100일간 무급 휴직중인 사람
 - 바. 대기업에 고용된 40세인 사람

- ① 없음 ② 1명 ③ 2명 ④ 3명

11. 다음은 고용보험법상 실업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업급여를 받을 권리는 양도 또는 압류하거나 담보로 제공할 수 없다.
- ② 실업급여수급계좌의 해당 금융기관은 고용보험법에 따른 실업급여만이 입금되도록 관리하여야 한다.
- ③ 실업급여는 구직급여와 취업촉진수당으로 구분한다.
- ④ 상병급여는 상병 등으로 취업할 수 없는 경우 구직급여에 추가하여 지급한다.

12. 다음은 근로자인 피보험자의 구직급여의 수급요건에 관한 설명이다. 괄호 안의 숫자로 옳은 것은?

수 급 요 건
<ul style="list-style-type: none"> ① 이직일 이전 (①)개월(기준기간)간 피보험 단위기간이 통산하여 (②)일 이상일 것 ② 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업(영리를 목적으로 사업을 영위하는 경우를 포함)하지 못한 상태에 있을 것 ③ 이직사유가 수급자격의 제한 사유에 해당하지 아니할 것 ④ 재취업을 위한 노력을 적극적으로 할 것
<ul style="list-style-type: none"> ● 일용근로자만 해당함. ⑤ 수급자격 인정신청일 이전 1개월 동안의 근로일수가 (③)일 미만일 것 단, 건설일용근로자(일용근로자로서 이직 당시에 「통계법」 제22조제1항에 따라 통계청장이 고시하는 한국표준산업분류의 대분류상 건설업에 종사한 사람을 말한다. 이하 같다)로서 수급자격 인정신청일 이전 (③)일간 연속하여 근로내역이 없을 것 ⑥ 최종 이직일 이전 기준기간의 피보험 단위기간 (④)일 중 다른 사업에서 수급자격의 제한 사유에 해당하는 사유로 이직한 사실이 있는 경우에는 그 피보험 단위기간 중(④)일 이상을 일용근로자로 근로하였을 것

- ① 24 ② 150 ③ 10 ④ 90

13. 다음은 고용보험법상 실업의 인정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업의 인정은 수급자격자가 실업상태에 있는 사유, 실업기간 등에 대하여 고용노동부 직업안정기관의 장이 확인하고 인정하는 것을 말한다.
- ② 채용관련 행사에 참여한 경우 재취업 활동으로 인정된다.
- ③ 해당 실업인정일 부터 30일 이내에 취업하기로 확정된 경우 재취업활동으로 인정된다.
- ④ 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 자영업 준비활동을 한 경우 재취업활동으로 인정된다.

14. 고용보험법상 자영업자인 피보험자로서 폐업한 수급자격자에 대한 소정급여일수는 대기기간이 끝난 날부터 계산하기 시작하여 피보험기간에 따라 계산한다. 보기의 경우 소정급여일수는 몇 일인가?

—〈보기〉—
* 피보험기간(가입기간) 4년 8개월, 연령 57세(장애인이 아님)

- ① 120일 ② 150일 ③ 180일 ④ 210일

[산업재해보상보험법]

15. 보기에서 설명하는 것은 산업재해보상보험법상 무엇에 관한 정의에 해당하는가?

—〈보기〉—
부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것

- ① 치유 ② 장애
- ③ 중증요양상태 ④ 상병요양

16. 다음은 산업재해보상보험 및 예방심의위원회에 관한 설명이다. 위원회의 업무에 해당하지 않는 것은?

- ① 산업재해보상보험법에 따른 요양급여의 범위나 비용 등 요양급여의 산정 기준에 관한 사항을 심의한다.
- ② 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제14조제3항 및 같은

- 조 제4항에 따른 산재보험료율의 결정에 관한 사항도 위원회의 심의 사항에 해당된다.
- ③ 위원장은 고용노동부 차관이 되고 부위원장은 공익을 대표하는 위원 중에서 위원장이 지명한다.
 - ④ 사용자를 대표하는 위원은 전국을 대표하는 사용자단체가 추천하는 사람 5명을 선정한다.

17. 다음은 산업재해보상보험의 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국외 근무기간 중 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 고용노동부장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.
- ② 중소기업사업주가 산재보험에 가입하기 위해서는 가입자격이 있는 사업주가 근로복지공단의 승인을 얻어야 한다.
- ③ 현장실습생에 대한 보험급여의 기초가 되는 임금액은 현장실습생이 지급받는 훈련수당 등 모든 금품으로 하되, 이를 적용하는 것이 현장실습생의 재해보상에 적절하지 아니하다고 인정되면 근로복지공단 이사장이 정하여 고시하는 금액으로 할 수 있다.
- ④ 근무 장소가 해외일지라도 근로자가 국내사업장에 소속되어 국내사업장 사용자의 직접적인 지배아래 있다면 “해외출장”으로 보아 국내사업장에 흡수 적용되며, 해외사업장에 소속되어 해외사업장 사용자의 직접적 지휘·감독을 받아 근무하는 경우에는 “해외파견”으로 보아 산재보험법에 의한 특례를 적용한다.

18. 다음 중 산업재해보상보험법상 특수형태종사자로 인정되는 사람은 모두 몇 명인가?

〈보기〉

- 가. 골프장에서 골프경기를 보조하는 골프장 캐디
- 나. 한국표준직업분류상의 세세분류에 따른 학습지 교사
- 다. 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 퀵서비스업자로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람
- 라. 「여성전문금융업법」 제14조의2제1항제2호에 따른 신용카드회원 모집인
- 마. 건설기계관리법 제3조 제1항에 따라 등록된 건설기계를 직접 운전하는 사람

- ① 2명 ② 3명 ③ 4명 ④ 5명

19. 다음 중 산업재해보상보험법상 요양급여의 범위에 해당하지 않는 것은?

- ① 진찰 및 검사
- ② 입원
- ③ 이송
- ④ 직업재활

20. 산업재해보상보험법상 휴업급여를 받는 근로자가 일정 연령이 되면 그 이후의 휴업급여는 연령 증가에 따라 일정하게 감액하여 지급한다. 그 기준연령은 얼마인가?

- ① 55세
- ② 60세
- ③ 61세
- ④ 62세

21. 다음 보기는 산업재해보상보험법상 저소득 근로자의 휴업급여에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 얼마인가?

〈보기〉
1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 ()에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 ()에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 80에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.

- ① 70
- ② 80
- ③ 90
- ④ 100

22. 다음은 산업재해보상보험법상 사망의 추정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 선박이 침몰·전복·멸실 또는 행방불명되거나 항공기가 추락·멸실 또는 행방불명되는 사고가 발생한 경우에 그 선박 또는 항공기에 타고 있던 근로자의 생사가 그 사고 발생일 부터 3개월간 밝혀지지 아니한 경우 사망한 것으로 추정한다.
- ② 사망으로 추정되는 사람은 그 사고발생일부터 3개월이 경과된 날의 다음날에 사망한 것으로 추정한다.
- ③ 사망한 것으로 추정되면 유족급여와 장의비에 관한 규정을 적용한다.
- ④ 근로복지공단은 사망이 추정된 근로자의 생존이 확인되면 그 급여를 받은 자가 선의(善意)인 경우에는 받은 금액을, 악의(惡意)인 경우에는 받은 금액의 2배에 해당하는 금액을 징수한다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상의 직업재활급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 직업재활급여는 장애등급 제1급부터 제14급까지의 어느 하나에 해당되면 훈련대상자로 될 수 있다.

- ② 상병보상연금을 받는 훈련대상자에게는 직업훈련수당을 지급하지 아니한다.
- ③ 직장적용훈련비의 지급기간은 3개월 이내로 한다.
- ④ 재활운동비는 사업주에게 지급한다.

24. 다음의 산업재해보상보험법상 심사청구에 관한 설명 중 틀린 것은 어느 것인가?

- ① 공단의 보험급여 결정 등(보험급여, 진료비, 약제비에 관한 결정, 진료계획 변경 조치 등, 보험급여의 일시지급에 관한 결정, 부당이득의 징수에 관한 결정, 수급권의 대위에 관한 결정)에 불복하는 자는 공단에 심사 청구를 할 수 있다.
- ② 심사 청구는 그 보험급여 결정 등을 한 공단의 소속 기관을 거쳐 공단에 제기하여야 하며 보험급여 결정 등이 있음을 안 날부터 90일 이내에 하여야 한다.
- ③ 심사 청구서를 받은 공단의 소속 기관은 5일 이내에 의견서를 첨부하여 공단에 보내야 한다.
- ④ 공단은 심사청구서를 받은 날부터 60일 이내에 심사위원회의 심의를 거쳐 심사청구에 대한 결정을 하여야 한다. 다만, 부득이한 사유로 그 기간 이내에 결정을 할 수 없으면 1차에 한하여 30일을 넘지 아니하는 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

25. 다음 보기는 보험료 징수법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 옳은 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. “보험”이란 「고용보험법」에 따른 고용보험 또는 「산업재해보상보험법」에 따른 산업재해보상보험을 말한다.
- 나. “근로자”란 「근로기준법」에 따른 근로자를 말한다.
- 다. “보수”란 「소득세법」 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액을 말한다. 다만, 제13조제1항제1호에 따른 고용보험료를 징수하는 경우에는 근로자가 휴직이나 그 밖에 이와 비슷한 상태에 있는 기간 중에 사업주 외의 자로부터 지급받는 금품 중 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금품은 보수로 본다.
- 라. “원수급인”이란 사업이 여러 차례의 도급에 의하여 행하여지는 경우에 최초로 사업을 도급받아 행하는 자를 말한다. 다만, 발주자가 사업의 전부 또는 일부를 직접 하는 경우에는 발주자가 직접 하는 부분(발주자가 직접 하다가 사업의 진행경과에 따라 도급하는 경우에는 하수급인이 하는 것으로 본다)에 대하여 발주자를 원수급인으로 본다.
- 마. “하수급인”이란 원수급인으로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자와 그 자로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자를 말한다.
- 바. “정보통신망”이란 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에 따른 정보통신망을 말한다.

- ① 3개 ② 4개 ③ 5개 ④ 6개

26. 보기의 보험료징수법상 보험료 산정에 관한 내용 중 괄호 안에 들어갈 것으로 알맞은 것은?

〈보기〉

- 산재보험료는 (㉠)가 전액부담하며, 특수형태근로종사자의 경우 사업주와 특수형태근로종사자가 보험료의 1/2를 각각 부담한다.
- 고용보험료의 경우 (㉡)은/는 사업주와 근로자가 보험료의 1/2을 각각 부담하고 (㉢)은/는 사업주가 전액 부담한다.

	㉠	㉡	㉢
①	근로자	고용안정 · 직업능력개발사업	실업급여
②	사업주	실업급여	고용안정 · 직업능력개발사업
③	사업주	고용안정 · 직업능력개발사업	실업급여
④	근로자	실업급여	고용안정 · 직업능력개발사업

27. 다음은 보험료징수법상 산재보험료율의 결정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산재보험료율은 매년 9월 30일 현재 과거 3년 동안의 보수총액에 대한 산재보험급여 총액의 비율을 기초로 하여, 「산업재해보상보험법」에 따른 연금 등 산재보험급여에 드는 금액, 재해예방 및 재해근로자의 복지증진에 드는 비용 등을 고려하여 사업의 종류별로 구분하여 대통령령으로 정하고 있다.
- ② 산재보험의 보험관계가 성립한 후 3년이 지나지 아니한 사업에 대한 산재보험료율은 산업재해보상보험 및 예방심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 사업의 종류별로 따로 정하고 있다.
- ③ 고용노동부장관은 산재보험료율을 정하는 경우에는 특정 사업 종류의 산재보험료율이 전체 사업의 평균 산재보험료율의 20배를 초과하지 아니하도록 하여야 한다.
- ④ 고용노동부장관은 특정 사업 종류의 산재보험료율이 인상되거나 인하되는 경우에는 직전 보험연도 산재보험료율의 100분의 30의 범위에서 조정하여야 한다.

28. 보험료징수법상 보수총액의 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 전년도에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 매년 3월 15일까지 공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 사업의 폐지 · 종료 등으로 보험관계가 소멸한 때에는 그 보험관계가 소멸한 날부터 14일 이내에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 공단에 신고하여야 한다.
- ③ 보수총액신고서를 그 신고기한 내에 제출한 사업주는 보수총액신고서에 적은 보수총액이 사실과 달라 실제로 신고하여야 하는 보수총액에 미달하는 경우에는 공단이 사

업주에 대하여 사실을 조사하겠다는 뜻을 미리 알리기 전까지 보수총액을 수정하여 신고할 수 있다.

- ④ 보수총액을 신고하여야 하는 사업주는 보수총액의 신고를 정보통신망을 이용하거나 전산 처리된 테이프, 디스켓 또는 콤팩트디스크 등 전자적 기록매체로 제출하는 방식으로 하여야 한다. 다만, 전년도 말일 현재 근로자 수가 20명 미만인 사업의 사업주는 보수총액의 신고를 문서로써 할 수 있다.

29. 다음은 고용·산재 보험료의 납부 및 징수에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 근로자를 새로 고용한 경우 그 근로자의 성명 및 주소지 등을 그 근로자를 고용한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 근로자가 휴직하거나 다른 사업장으로 전보되는 등 대통령령으로 정하는 사유가 발생한 때에는 그 사유 발생일이 속하는 달의 다음달 15일까지 그 사실을 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ③ 보험료는 근로복지공단이 매월 부과하고 건강보험공단이 보험료를 징수하되, 개산보험료 및 확정보험료는 근로복지공단이 징수한다.
- ④ 사업주는 그 달의 월별보험료를 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.

30. 보험료징수법상 근로복지공단 또는 건강보험공단은 사업주에게 납부기한 전 징수사유가 있는 경우에는 납부기한 전이라도 이미 납부의무가 확정된 보험료, 이 법에 따른 그 밖의 징수금을 징수할 수 있다. 보기 중 납부기한 전 징수사유에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

가. 국세를 체납하여 체납처분을 받은 경우
나. 「어음법」 및 「수표법」에 따른 어음교환소에서 거래정지처분을 받은 경우
다. 강제집행을 받은 경우
라. 법인이 해산한 경우
마. 경매가 개시된 경우

- ① 2개 ② 3개 ③ 4개 ④ 5개

[국민건강보험법]

31. 국민건강보험법에 대한 다음의 설명 중 틀린 것은?

- ① 국민건강보험법은 헌법 제36조 제3항『모든 국민은 보건에 관하여 국가의 보호를 받는다』에 따라 제정된 법률이다.
- ② 광의의 건강보험법에는 건강보험법뿐만 아니라 생활능력이 없거나 재정적으로 궁핍한 국민에게 의료급여를 지원하는 의료급여법이 포함된다.
- ③ 협의의 건강보험법은 국민건강보험법만을 의미한다.
- ④ 건강보험법은 사회보장법 중에서 공적 부조를 주로 하는 법률이다.

32. 국민건강보험법의 적용방법에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 보험가입자인 근로자 이외에 법인의 이사 기타 임원은 제외된다.
- ② 보수월액은 직장가입자가 지급받은 보수를 기준으로 산정하며 상하한의 제한은 없다.
- ③ 사업장에 대한 적용은 사업소 또는 사무소를 기준으로 한다.
- ④ 기간의 정함이 없이 고용이 보장되는 근로자는 시간제로 보아 적용한다.

33. 다음 중 건강보험심사평가원의 업무에 해당하지 않는 것은?

- ① 요양급여비용의 심사
- ② 요양급여비용의 적정성에 대한 평가
- ③ 요양급여비용의 지급
- ④ 심사 및 평가기준의 개발

34. 다음은 국민건강보험법상 외국인에 대한 특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 정부는 외국정부가 사용자인 사업장의 근로자의 건강보험에 관하여 외국정부와의 합의에 의하여 이를 따로 정할 수 있다.
- ② 「출입국관리법」에 의하여 외국인등록을 한 자로서 직장가입자 적용사업장에 근무하는 자와 공무원·교직원으로 임용 또는 채용된 자는 직장가입자가 된다.
- ③ 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 국내거소신고를 한 자로서 직장가입자에 해당하지 아니하고 국내에 1개월 이상 거주한 자(국내에 1개월 이상 거

주하지 아니한 재외국민 또는 외국인이라도 유학·취업 등의 사유로 1개월 이상 거주할 것이 명백한 자를 포함한다)는 본인의 신청에 따라 지역가입자가 된다.

- ④ 「출입국관리법」 및 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 체류기간 연장허가를 받지 아니하고 체류하는 자, 「출입국관리법」에 의하여 강제퇴거명령서가 발부된 자는 이 법에 의한 가입자가 될 수 없다.

35. 보기 중 건강보험법상 법정급여에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

가. 요양급여(요양비)
나. 건강검진
다. 장애인보장구 급여비
라. 임신·출산 진료비
마. 유족급여

- ① 2개 ② 3개 ③ 4개 ④ 5개

36. 다음 중 일반건강검진의 대상자에 해당하지 않는 사람은 누구인가?

- ① 32세인 직장가입자 ② 22세인 세대주인 지역가입자
③ 25세인 피부양자 ④ 5세인 피부양자

37. 다음은 국민건강보험법상 보험급여의 제한에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 고의 또는 중대한 과실로 인한 범죄행위에 기인하거나 고의로 사고를 발생시킨 때 보험급여를 하지 아니한다.
② 공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 다른 법령에 의하여 국가 또는 지방자치단체로부터 보험급여에 상당하는 급여를 받거나 보험급여에 상당하는 비용을 지급받게 되는 때에는 2중 급여에 해당하기 때문에 일체의 보험급여를 실시하지 아니한다.
③ 건강보험공단은 세대단위의 보험료를 대통령령이 정하는 기간 이상 체납한 지역가입자에 대하여 보험료를 완납할 때까지 보험급여를 실시하지 아니할 수 있다.
④ 건강보험공단은 직장가입자의 사용자가 보험료를 체납한 경우에는 그 체납에 대하여 직장가입자 본인에게 귀책사유가 있는 경우에 한하여 보험급여를 제한하고, 이 경우 당해 직장가입자의 피부양자에게도 보험급여를 제한한다.

44. 국민연금법상 외국인의 적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금법의 적용을 받는 사업장에 사용되고 있는 외국인은 원칙적으로 사업장가입자가 된다.
- ② 「출입국관리법」에 따라 체류기간연장허가를 받지 아니하고 체류하는 자는 사업장가입자에서는 제외되나 지역가입자는 될 수 있다.
- ③ 사업장가입자 또는 지역가입자가 된 모든 외국인에게는 반환일시금의 규정을 적용하지 않는 것이 원칙이지만 외국인의 본국법이 대한민국 국민에게 반환일시금에 상응하는 급여를 지급하도록 규정하고 있는 경우 반환일시금 규정을 적용한다.
- ④ 문화예술(D-1)의 체류자격을 가진 외국인은 국민연금의 당연적용에서 제외된다.

45. 국민연금법상 가입자 자격의 취득 및 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업장가입자의 사용자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 사업장가입자 자격의 취득·상실, 가입자의 소득월액 등에 관한 사항을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
- ② 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 자격의 취득·상실, 이름 또는 주소의 변경 및 소득에 관한 사항 등을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
- ③ 사업장 가입자는 당연적용사업장에 고용된 때에 그 자격을 취득한다.
- ④ 사용자는 사업장의 종류·명칭·소재지·사용자 등이 변경된 경우에는 사업장 변경내용신고서를 그 변경된 날로부터 14일 이내에 국민연금공단에 제출하여야 한다.

46. 다음은 국민연금법상 기본연금액의 산정식에 관한 설명이다. 괄호 안(가, 나)에 들어갈 숫자로 알맞은 것은 어느 것인가?

[기본연금액 산정식]

$1.5(A+B) \times \{1+0.05(n+m/12)\}$
A : 연금수급 전 (가)년간의 평균소득월액의 평균액 (균등부분) B : 가입자 개인의 가입기간 중 기준소득월액의 평균액 (소득비례부분) 0.05 : 가입기간 20년 초과 매 1년에 대한 가산율 n : 가입기간 (나)년 초과연수 m : 1년 미만의 가입기간

- ① 가 : 3, 나 : 10
- ② 가 : 3, 나 : 20
- ③ 가 : 5, 나 : 10
- ④ 가 : 5, 나 : 20

47. 국민연금법상 다자녀의 경우 가입기간을 추가산입 하는 제도가 있다. 자녀가 5명인 경우 추가산입 되는 기간은 얼마인가?

- ① 12개월 ② 18개월 ③ 30개월 ④ 50개월

48. 다음 보기는 국민연금법에 의한 유족연금의 수급권자의 순위를 나열한 것이다. 그 순위가 올바르게 열거된 것은?

〈보기〉
㉠ 배우자(사실혼 포함) ㉡ 자녀 ㉢ 부모 ㉣ 손자녀 ㉤ 조부모

- ① ㉡ - ㉢ - ㉤ - ㉠ - ㉣ ② ㉤ - ㉣ - ㉢ - ㉡ - ㉠
③ ㉠ - ㉡ - ㉢ - ㉣ - ㉤ ④ ㉣ - ㉤ - ㉠ - ㉡ - ㉢

49. 다음은 국민연금법상 분할연금에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 분할연금액은 배우자였던 자의 노령연금액(부양가족연금액 포함) 중 혼인 기간에 해당하는 연금액을 균등하게 나눈 금액으로 한다.
- ② 분할연금을 청구할 권리는 청구권이 발생한 때부터 3년이 지나면 소멸한다.
- ③ 분할연금 수급권자에게 노령연금 수급권이 발생한 경우에는 분할연금액과 노령연금액 중 수급권자의 선택에 따라 하나만 지급하고 지급하지 아니한 연금은 정지된다.
- ④ 60세에 도달하기 이전에 이혼하는 경우에는 이혼의 효력이 발생하는 때부터 분할연금을 미리 청구할 수 있고, 분할연금 신청구는 이혼의 효력이 발생하는 때부터 3년 이내에 하여야 한다.

50. 다음 보기는 국민연금법상 중복급여의 조정에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가?

〈보기〉
수급권자에게 국민연금법에 따른 둘 이상의 급여 수급권이 생기면 수급권자의 선택에 따라 그 중 하나만 지급하고 다른 급여의 지급은 정지된다. 다만, 선택하지 아니한 급여가 유족연금일 때(선택한 급여가 반환일시금일 때를 제외한다)에는 유족연금의 100분의 ()에 해당하는 금액을 추가하여 지급한다.

- ① 10 ② 20 ③ 30 ④ 50

— 끝 —

수고하셨습니다.

제30회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2022년 03월 26일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	1
2	1	27	3
3	2	28	2
4	3	29	4
5	1	30	2
6	4	31	2
7	1	32	2
8	2	33	2
9	3	34	4
10	4	35	2
11	4	36	1
12	2	37	1
13	1	38	2
14	4	39	2
15	2	40	2
16	3	41	2
17	4	42	2
18	2	43	1
19	4	44	2
20	2	45	3
21	4	46	2
22	3	47	3
23	1	48	4
24	1	49	1
25	4	50	1

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	2
2	4	27	1
3	3	28	4
4	2	29	2
5	1	30	4
6	3	31	4
7	2	32	3
8	4	33	3
9	4	34	3
10	2	35	2
11	4	36	4
12	4	37	2
13	2	38	1
14	2	39	2
15	1	40	3
16	3	41	3
17	3	42	4
18	4	43	2
19	4	44	2
20	3	45	4
21	3	46	2
22	2	47	4
23	1	48	3
24	4	49	4
25	3	50	3