

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 29 회
- 시험 일자 : 2021년 11월 06일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 www.hrledu.com



제29회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권, 외국인등록증, 공무원증, 장애인복지카드에 한함.
2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등

※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제29회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2021년 11월 6일

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보장제도와 사회보험제도에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 것이 아니라 개인의 위험차원에서 머물러 있어 개인이나 가족의 책임 아래 해결하였다.
- ② 사회보험법은 사회보험제도의 운영과 그 실시에 관한 법을 말한다. 사회보험법의 규율대상이 되는 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대비함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도를 말한다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 노동법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장법의 영역에 속한다.
- ④ 사회보험은 강제보험, 소득보장보험, 영리보험, 정액보험의 성격을 가지고 있다.

2. 다음은 사회보험의 원리에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험은 노령, 실업, 질병 및 사망 등으로 소득능력이 상실된 경우에 보험가입자 또는 피보험자가 빈곤에 빠지지 않도록 사전에 대비하는 소득보장 보험이다.
- ② 근로기준법에 규정된 소득보장수준은 그 상한이 공공부조대상자가 생활하고 있는 사회의 근로자가 스스로 노력하여 획득한 소득으로 생활하는 수준의 최저한까지만 급여를 지급한다.
- ③ 사회보험에 있어서 소득재분배의 효과는 민영보험과 구별되는 가장 핵심적인 특징이다.
- ④ 사회보험은 원칙적으로 모든 국민을 대상으로 하고, 모든 사회적 위험을 분산하고 사회적 위험을 예방할 수 있도록 운영되어야 한다.

3. 다음은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지에 의한 비버리지 보고서에 제시된 사회보험의 6대원칙에 관한 설명이다. 6대원칙에 해당하지 않는 것은?

- ① 차등급여의 원칙
- ② 정액기여의 원칙
- ③ 행정책임의 단일원칙
- ④ 포괄성의 원칙

[고용보험법]

4. 다음은 고용보험법상 용어정의에 대한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보수란 소득세법 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정한 금액을 뺀 금액을 말한다.
- ② 실업이란 피보험자가 이직하여 근로의 의사 및 능력을 갖추고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- ③ 이직이란 피보험자와 사업주 간에 고용관계가 종료된 것을 말한다.
- ④ 실업의 인정이란 근로복지공단 이사장이 수급자격자가 실업한 상태에서 적극적으로 직업을 구하기 위하여 노력하고 있다고 인정하는 것을 말한다.

5. 다음 중 고용보험법이 적용되는 사업은 어느 것인가?

- ① 농업 중 법인이 아닌 자가 상시 4명의 근로자를 사용하는 사업
- ② 건설업 등의 면허가 있는 자가 시행하는 총공사금액이 2천만 원인 공사
- ③ 가구 내 고용활동
- ④ 달리 분류되지 아니한 자가소비 생산 활동

6. 다음 중 근로자인 피보험자의 피보험자격 상실시기에 대한 설명으로 맞는 것은?

- ① 피보험자가 제10조 또는 제10조의2에 따른 적용 제외 근로자에 해당하게 된 경우에는 그 적용 제외 대상자가 된 날의 다음 날
- ② 보험료징수법 제10조에 따라 보험관계가 소멸하면 그 보험관계가 소멸한 날의 다음 날
- ③ 피보험자가 이직하였으면 이직한 날
- ④ 피보험자가 사망하였으면 사망한 날의 다음 날

7. 고용노동부장관은 피보험자 등의 고용안정·고용촉진 및 사업주의 인력 확보를 지원하기 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 상담 시설, 어린이집, 그 밖에 대통령령으로 정하는 고용촉진 시설을 설치·운영하는 자에게 필요한 지원을 할 수 있다. 여기서 대통령령으로 정하는 고용촉진 시설에 해당하지 않는 것은?

- ① 「고용정책기본법」에 따라 민간단체가 설치·운영하는 취업취약계층에 대한 고용서비스 제공에 필요한 시설
- ② 「고등교육법」에 따른 학교 중 고용노동부장관이 지정한 학교가 운영하는 취업지원시설
- ③ 「초·중등교육법 시행령」에 따른 특수목적고등학교와 특성화고등학교 중 고용노동부장관이 지정한 학교
- ④ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따른 고령자 인재은행

8. 다음의 고용보험법상 실업급여의 종류 중 연장급여에 해당하지 않는 것은?

- ① 개별연장급여
- ② 훈련연장급여
- ③ 특별연장급여
- ④ 상병연장급여

9. 고용보험법상 실업급여는 구직급여와 취업촉진수당으로 구분된다. 다음 중 취업촉진수당의 종류에 해당하지 않는 것은?

- ① 조기재취업수당
- ② 직업능력개발수당
- ③ 광역구직활동비
- ④ 면접지원비

10. 다음은 고용보험법상 기준기간에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 이직일 이전 18개월 동안의 기간을 기준기간이라 한다.
- ② 피보험자가 기준 기간에 질병·부상, 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유로 계속하여 30일 이상 보수의 수령을 할 수 없었던 경우에는 기준기간에 그 사유로 보수를 받을 수 없었던 일수를 가산한 기간을 기준기간(5년을 초과할 때는 5년)으로 한다.
- ③ 사업장의 휴업은 기준기간의 연장사유에 해당한다.
- ④ 임신, 출산, 육아에 따른 휴직은 기준기간의 연장사유에 해당한다.

11. 보기의 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가? (단, 건설일용직 근로자가 아님.)

〈보기〉 _____
실업의 신고일부터 계산하기 시작하여 ()일간은 대기기간으로 보아 구직급여를 지급하지 아니한다.

- ① 5 ② 7 ③ 14 ④ 30

12. 다음은 구직급여를 산정하기 위한 급여기초임금일액에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 구직급여의 산정 기초가 되는 임금일액("기초일액")은 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직 당시 산정된 통상임금으로 한다.
- ② 기초일액을 산정하는 것이 곤란한 경우와 보험료를 보험료징수법에 따른 기준보수를 기준으로 낸 경우에는 기준보수를 기초일액으로 한다.
- ③ 산정된 기초일액이 그 수급자격자의 이직 전 1일 소정근로시간에 이직일 당시 적용되던 「최저임금법」에 따른 시간단위에 해당하는 최저임금액을 곱한 금액("최저기초일액")보다 낮은 경우에는 최저기초일액을 기초일액으로 한다.
- ④ 구직급여의 산정기초가 되는 임금일액이 11만원을 초과하는 경우에는 11만원을 해당 임금일액으로 한다.

13. 고용보험법상 소정급여일수는 연령과 피보험기간을 기준으로 산정한다. 보기의 경우 소정급여일수는 며칠인가?

〈보기〉 _____
피보험기간(가입기간) 4년 8개월, 연령 57세(장애인이 아님)

- ① 120일 ② 150일 ③ 180일 ④ 210일

14. 다음은 고용보험법상 조기재취업수당에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 조기재취업수당은 구직급여 수급자격이 있는 자가 조기에 재취업을 할 때에 지급하여야 할 구직급여에 갈음하여 미지급금액을 지급한다.
- ② 대기기간이 지난 후 재취업한 날의 전날을 기준으로 소정급여일수를 2분의 1 이상 남기고 재취업한 경우이어야 한다.
- ③ 구직급여의 지급일액에 미지급일수의 2분의 1을 곱한 금액을 지급한다.
- ④ 수급자격자가 안정된 직업에 재취업한날 또는 스스로 영리를 목적으로 하는 사업을 시작한 날 이전의 대통령령으로 정하는 기간(3년)에 조기재취업수당을 받은 사실이 있는 경우 조기재취업수당을 지급하지 아니한다.

15. 보기의 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가?

〈보기〉

자영업자인 피보험자로서 폐업한 수급자격자에 대한 구직급여일액은 그 수급자격자의 기초일액에 100분의 ()을 곱한 금액으로 한다.

- ① 50 ② 60 ③ 70 ④ 100

[산업재해보상보험]

16. 보기의 설명은 산업재해보상법상 무엇에 관한 정의에 해당하는가?

〈보기〉

업무상의 부상 또는 질병에 따른 정신적 또는 육체적 훼손으로 노동능력이 상실 감소한 상태에서 그 부상 또는 질병이 치유되지 아니한 상태

- ① 치유 ② 장해
- ③ 중중요양상태 ④ 요양

17. 산업재해보상보험법상 대통령령이 정하는 중소기업 사업주(근로자를 사용하지 아니하는 사업주 포함)는 공단의 승인을 얻어 자기 또는 유족을 보험급여를 받을 수 있는 자로 하여 보험에 가입할 수 있다. 이때 현행 기준상 보험가입자로서 몇 명 미만의 근로자를 사용하는 사업주가 가입대상으로 규정되어 있는가?

- ① 30명 미만 ② 100명 미만 ③ 300명 미만 ④ 500명 미만

18. 다음 중 산업재해보상보험법상 특수형태 종사자로 인정되지 아니하는 사람은?

- ① 보험을 모집하는 사람
② 건설기계관리법 제3조 제1항에 따라 등록된 건설기계를 소유한 사람
③ 한국표준직업분류상의 세세분류에 따른 학습지 교사
④ 골프장에서 골프 경기를 보조하는 골프장 캐디

19. 산업재해보상보험법령상 업무상 사고로 인정될 수 없는 것은?

- ① 근로계약에 따른 업무수행 행위를 하던 중 발생한 사고
② 업무수행 과정에서 하는 용변 등 생리적 필요 행위를 하던 중 발생한 사고
③ 업무에 따르는 필요적 부수 행위를 하던 중 발생한 사고
④ 출장 중에 정상적인 출장 경로를 벗어났을 때 발생한 사고

20. 다음은 산업재해보상보험법상 휴업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 휴업급여라 함은 근로자가 업무상 부상 또는 질병에 걸림으로 인하여 요양급여를 받는 휴업 기간에 근로하지 못하여 임금을 받을 수 없어 재해근로자와 그 가족의 생계를 보장하기 위하여 임금 대신 지급하는 소정의 보험급여를 말한다.
② 휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급하되, 1일당 지급액은 평균임금의 100분의 70에 상당하는 금액으로 한다.
③ 1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 80에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.
④ 휴업급여를 받는 근로자가 65세가 되면 그 이후의 휴업급여는 연령증가에 따라 일정하게 감액하여 산정한 금액을 지급한다.

21. 다음 중 산업재해보상보험법상 유족연금 수급자격자로 인정될 수 없는 경우는? (단, 모두 장애는 없는 것으로 한다.)

- ① 배우자로서 55세인 경우
- ② 자녀로서 20세인 경우
- ③ 손자녀로서 20세인 경우
- ④ 부모로서 62세인 경우

22. 다음은 상병보상연금에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여를 받는 근로자가 요양 시작한 지 3년이 지난 날 이후에 그 부상 또는 질병이 치유되지 아니한 상태에 있는 경우에 지급된다.
- ② 부상 또는 질병에 의한 중증요양상태의 정도가 제1급 내지 제3급의 등급에 해당하는 상태가 계속되고 요양으로 인하여 취업하지 못하였을 경우 지급된다.
- ③ 상병보상연금액은 중증요양상태의 등급에 따라 차등 지급되는 데 그 지급액은 제3급의 경우 평균임금의 257일분이 지급된다.
- ④ 상병보상연금은 요건을 모두 갖추었을 때 요양급여 외에 수급권자에게 지급된다.

23. 산업재해보상보험법상 보험급여는 지급 결정일로부터 며칠 이내에 지급하여야 하는가?

- ① 지급 결정일로부터 10일 이내
- ② 지급 결정일로부터 14일 이내
- ③ 지급 결정일로부터 30일 이내
- ④ 지급결정일이 속한 달의 다음 달 15일 이내

24. 산업재해보상보험법상 보험급여청구권은 퇴직하여도 소멸하지 아니한다. 다만, 일정기간에 청구권을 행사하지 아니하면 시효로 그 권리가 소멸함이 원칙이다. 보험급여 중 유족급여와 장의비의 소멸시효는 얼마인가?

- ① 1년
- ② 3년
- ③ 5년
- ④ 10년

[국민건강보험법]

31. 다음의 국민건강보험의 특징에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 산업재해보상보험은 근로자의 업무상 재해에 대한 보장을 목적으로 하지만, 국민건강보험은 업무상 재해 이외의 부상·질병·출산 등에 대한 보호를 목적으로 하며 그 대상도 근로자로 국한되지 않고 자영자를 포함한 모든 국민을 대상으로 하는 명실상부한 전국민보험의 성격을 가진다.
- ② 계약자유의 원리에 따른 민간 의료보험과 달리 사회보장의 이념을 실현하기 위해 직업이나 소득과 관계없이 강제적(의무적)으로 가입하는 것을 원칙으로 하고 있다.
- ③ 질병·부상·출산·사망에 대해 의료서비스와 의료비 지원을 하는 보험급여를 실시할 뿐 아니라 건강진단·재활·건강증진·예방도 보험급여의 대상으로 하는 적극적이고 포괄적인 의료보장제도로 운영되고 있다.
- ④ 국민건강보험은 가입자의 소득수준 등 보험료부담능력에 따라 보험료를 부담하지만, 소득재분배 기능은 갖지 못한다.

32. 국민건강보험법의 적용 방법에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 보험가입자인 근로자 이외에 법인의 이사 기타 임원은 제외된다.
- ② 보수월액은 직장가입자가 받은 보수를 기준으로 산정하며 상한과 하한의 제한은 없다.
- ③ 사업장에 대한 적용은 사업소 또는 사무소를 기준으로 한다.
- ④ 기간의 정함이 없이 고용이 보장되는 근로자는 시간제로 보아 적용한다.

33. 다음은 국민건강보험법상 임의계속가입자 실업자에 대한 특례에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 무엇인가?

〈보기〉

사용관계가 종료된 직장가입자 중 해당 사업장에서 보건복지부령으로 정하는 18개월 동안 통산 1년 이상 계속하여 직장가입자의 자격을 유지한 자가 지역가입자가 된 이후 최초로 고지받은 지역가입자 보험료의 납부 기한 날부터 2개월이 지나기 이전까지 건강보험 공단에 직장가입자의 자격을 유지할 것을 신청하면 ()개월 동안 직장가입자의 자격을 유지한다.

- ① 12
- ② 18
- ③ 24
- ④ 36

34. 국민건강보험법상 보험급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험법상 급여형태에 따라 현물급여와 현금급여로 구분된다.
- ② 현금급여의 원칙이란 보험자가 보험가입자인 진료자로 하여금 제3자인 요양기관에서 진료를 받게 하고 진료자가 별도로 의료비용을 부담하지 않는 것을 말한다.
- ③ 건강보험에서 제공되는 요양급여는 전액 보험자의 비용으로 부담하는 것이 아니라 일부 요양급여 비용은 본인이 부담한다.
- ④ 요양급여를 결정하는 데 경제성 또는 치료 효과성 등이 불확실하여 그 검증을 위하여 추가적인 근거가 필요하거나, 경제성이 낮아도 가입자와 피부양자의 건강회복에 잠재적 이득이 있는 등 대통령령으로 정할 때에는 예비적인 요양급여인 선별급여로 지정하여 실시할 수 있다.

35. 다음 중 국민건강보험법상 부가급여에 해당하는 것은?

- ① 임신·출산 진료비
- ② 건강검진
- ③ 장애인보장구급여
- ④ 요양급여

36. 다음 중 국민건강보험법상 요양급여의 범위에 해당하지 않는 것은?

- ① 진찰·검사
- ② 예방·재활
- ③ 간병
- ④ 이송

37. 다음은 국민건강보험법상 요양급여비용의 부담에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여비용이란 요양급여를 행하는 데에 드는 비용을 말한다.
- ② 요양급여비용은 요양급여의 각 항목 간 상대가치점수를 정하고, 이에 적용되는 점수당 단가를 정하여 곱함으로써 산출되는 이른바 '행위별 수가제'를 기본으로 하고 있다.
- ③ 요양기관은 요양급여비용의 지급을 건강보험공단에 청구할 수 있고, 요양급여비용의 청구를 하고자 하는 요양기관은 건강보험심사평가원에 요양급여비용의 심사청구를 하여야 한다. 이러한 심사청구는 이를 건강보험공단에 대한 요양급여비용의 청구로 본다.
- ④ 건강보험공단은 요양급여비용을 지급하는 데 건강보험심사평가원이 요양급여의 적정성을 평가하여 건강보험공단에 통보하면 그 평가결과에 따라 요양급여비용을 가산 또는 감액 조정하여 지급한다. 이 경우 평가결과에 따른 요양급여비용의 가감지급의 기준에 관하여는 건강보험공단 이사장이 정하는 바에 따른다.

38. 국민건강보험법상 직장가입자가 사립학교 교직원일 때 국가가 건강보험료 일부를 부담한다. 그 비율은 얼마인가?

- ① 100분의 10
- ② 100분의 20
- ③ 100분의 30
- ④ 100분의 50

39. 다음 중 국민건강보험법상 보험료의 결손처분을 할 수 있는 사유로 틀린 것은?

- ① 소멸시효가 중단된 경우
- ② 체납처분의 종결되고 체납액에 충당될 배분 금액이 그 체납액에 미달하는 경우
- ③ 체납자의 재산이 없거나 체납처분의 목적물인 총재산의 견적가격이 체납처분비에 충당하고 잔여가 생길 여지가 없음이 확인된 경우
- ④ 기타 징수할 가능성이 없다고 재정운영위원회에서 의결한 경우

40. 다음은 국민건강보험법상 이의신청 및 심판청구 등에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입자와 피부양자의 자격 · 보험료 등 · 보험급여 및 보험급여비용에 관한 건강보험 공단의 처분에 이의가 있는 자는 건강보험공단에 이의신청을 할 수 있다.
- ② 요양급여비용 및 요양급여의 적정성에 대한 평가 등에 관한 건강보험심사평가원의 처분에 이의가 있는 건강보험공단 · 요양기관 기타의 자는 건강보험심사평가원에 이의 신청을 할 수 있다.
- ③ 이의신청은 처분이 있음을 안 날부터 90일 이내에 문서로 이를 하여야 하며 처분이 있은 날부터 1년이 지나면 이를 제기하지 못한다.
- ④ 건강보험공단 또는 건강보험심사평가원은 이의신청을 받은 날부터 60일 이내에 결정을 하여야 한다. 부득이한 사정이 있는 경우에는 30일의 범위 안에서 그 기간을 연장할 수 있고, 이 경우 결정 기간이 만료되기 7일 전까지 이의신청인에게 이를 통지하여야 한다.

[국민연금법]

41. 국민연금법의 특징에 해당하지 않는 것은?

- ① 소득재분배 기능
- ② 공적연금제도
- ③ 소득보장보험
- ④ 단기보험

42. 다음 중 국민연금법상 급여가 지급되는 대상인 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

ㄱ. 노령	ㄴ. 장애	ㄷ. 질병	ㄹ. 사망	ㅁ. 실업
-------	-------	-------	-------	-------

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

49. 다음은 국민연금 보험료의 부담에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보건복지부장관은 국민연금사업 중 연금보험료의 징수에 관하여 이 법에서 정하는 사항을 국민연금공단에 위탁한다.
- ② 기여금과 부담금은 각각 기준소득월액의 4.5%에 해당하는 금액이다.
- ③ 지역가입자·임의가입자·임의계속가입자의 보험료는 본인이 전액을 부담한다.
- ④ 지역가입자 중 농어민에 대해서는 보험료 중 일부가 국고로 지원된다.

50. 다음 중 연금보험료의 납부 예외 사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 사업 중단으로 휴직 중인 경우
- ② 「초·중등교육법」, 「고등교육법」에 따른 학교에 재학 중인 경우
- ③ 「사회보호법」에 따른 보호감호시설이나 「치료감호법」에 따른 치료감호시설에 수용 중인 경우
- ④ 1년 이상 행방불명된 경우

— 끝 —

수고하셨습니다.

제29회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2021년 11월 06일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	3
2	4	27	2
3	4	28	4
4	4	29	2
5	3	30	2
6	1	31	3
7	2	32	4
8	4	33	4
9	1	34	2
10	2	35	4
11	1	36	2,3
12	2	37	2
13	4	38	2
14	1	39	3
15	2	40	1
16	3	41	4
17	1	42	3
18	2	43	2
19	4	44	1
20	4	45	2
21	1	46	1
22	3	47	4
23	4	48	2
24	4	49	4
25	3	50	3

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	1
2	2	27	3
3	1	28	2
4	4	29	3
5	2	30	4
6	4	31	4
7	1	32	3
8	4	33	4
9	4	34	2
10	2	35	1
11	2	36	3
12	1	37	4
13	4	38	2
14	4	39	1
15	2	40	3
16	3	41	4
17	3	42	3
18	2	43	2
19	4	44	2
20	4	45	4
21	3	46	2
22	1	47	4
23	2	48	3
24	3	49	1
25	4	50	4

※ HRM전문가: 문제 36번은 이의제기 결과 인정에 따라 2, 3번을 모두 정답으로 인정합니다