

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 27 회
- 시험 일자 : 2021년 04월 24일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 www.hrledu.com



제27회 역량인증 시험 안내사항

1. 신 분 증 : 주민등록증, 운전면허증, 여권, 외국인등록증, 공무원증, 장애인복지 카드에 한함.
 2. OMR마킹 : 검은색 필기구만 가능(컴퓨터용 싸인펜, 검은색 볼펜 등), 수정테이프 사용 불가
 - ※ 검은색 이외의 색깔펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
 - ※ 마킹 후 답안 변경이 필요할 경우, 감독관에게 답안지 교환을 요청하시기 바랍니다.
 3. 답안지 교환 : 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 가능
 4. 퇴실 가능 시간 : 시험 시작 30분 이후부터 가능
 5. 부정행위
 - 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
 - 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
 - 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
 - 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
 - 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
 - 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
 - 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
 - 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- ※ 부정행위 적발 시, 시험 무효처리 및 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

제27회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2021년 04월 24일

시험시간 : 12:00~13:00

[총 론]

1. 다음은 사회보장제도와 사회보험제도에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 것이 아니라 개인의 위험 차원에서 머물러 있어 개인이나 가족의 책임 아래 해결하였다.
- ② 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 ‘사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)’(이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report)이다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 노동법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호 대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장 법의 영역에 속한다.
- ④ 사회보험법에 속하는 법률 중 산업재해보상보험법의 보험 가입자는 피보험자와 언제나 동일인이다.

2. 다음은 사회보험의 성격에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 강제보험 ② 공적보험 ③ 정액보험 ④ 영리보험

3. 다음은 사회보험의 원리에 관한 설명이다 옳은 것끼리 묶인 것은 어느 것인가?

〈보기〉

- 가. 사회보험은 노령, 실업, 질병 및 사망 등으로 소득능력이 상실된 경우에 보험 가입자 또는 피보험자가 빈곤에 빠지지 않도록 사전에 대비하는 소득 보장 보험이다.
- 나. 근로기준법에 규정된 소득 보장 수준은 그 상한이 공공부조 대상자가 생활하고 있는 사회의 근로자가 스스로 노력하여 획득한 소득으로 생활하는 수준의 최저한까지만 급여를 지급한다.
- 다. 사회보험에 있어서 소득재분배의 효과는 민영보험과 구별되는 가장 핵심적인 특징이다.
- 라. 사회보험은 원칙적으로 모든 국민을 대상으로 하고, 모든 사회적 위험을 분산하고 사회적 위험을 예방할 수 있도록 운영되어야 한다.

- ① 가, 나, 다 ② 나, 라 ③ 가, 다, 라 ④ 가, 라

4. 사회보험법과 행정법과의 관계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 보험 가입 및 보험료 납부의 강제성, 국가로부터 법인격을 부여받은 사회보험 관리 운영주체의 공법인, 보험자의 운영에 대한 국가의 감독 및 통제를 받는다는 점을 감안하면 공법의 성격이 강하다.
- ② 사회보험법의 규율대상인 보험자와 가입자와의 보험급여 관계는 행정청과 수급권자의 관계이기 때문에 공법적인 법률관계에 해당된다.
- ③ 보험급여나 보험료 징수에 대한 보험자의 행위는 행정행위의 성격이 매우 강하다.
- ④ 사회보험 행정은 사회보장행정에 속하나, 사회보장행정이 행정법상 급부행정에 해당되는 것은 아니다.

[고용보험법]

5. 다음은 고용보험법상 용어정의에 대한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 고용보험의 피보험자가 되는 근로자는 근로기준법(제2조 제1항 제1호)에 규정된 근로자의 범위 보다 넓은 개념으로 사업주(법인인 경우에는 대표이사)의 지휘·감독 하에서 상시 근로를 제공하고 그 대가로 임금형태의 금품(보수 등)을 지급받는 자를 말한다.
- ② 실업이란 피보험자가 이직하여 근로의 의사 및 능력을 가지고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- ③ 이직이라 함은 피보험자와 사업주 간에 고용관계가 종료된 것을 말하며, 비 임의적 이직에 한하여 인정된다.
- ④ 실업의 인정이란 직업안정기관의 장이 수급자격자가 실업한 상태에서 적극적으로 직업을 구하기 위하여 노력하고 있다고 인정하는 것을 말한다.

6. 다음의 괄호에 틀린 숫자로 짝지어진 것을 고르시오.

〈보기〉

[고용보험의 적용제외사업]

- ① 농업·임업·어업 중 법인이 아닌 자가 상시 (㉠) 명 이하의 근로자를 사용하는 사업
- ② 면허업자가 아닌 자가 시공하는 (i) 총 공사금액이 (㉡) 천만 원 미만인 공사와 (ii) 연면적이 (㉢) 제곱미터 이하인 건축물의 건축 또는 연면적이 (㉣) 제곱미터 이하인 건축물의 대수선에 관한 공사

- ① ㉠ - 5 ② ㉡ - 2 ③ ㉢ - 100 ④ ㉣ - 200

7. 다음의 고용보험법상 적용제외자에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 1월간의 소정근로시간이 60시간(1주간 15시간 미만인자 포함) 미만인자는 고용보험법이 적용되지 아니한다. 다만, 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자와 일용근로자는 적용 대상이 된다.
- ② 국가공무원법 및 지방공무원법에 의한 공무원은 적용 제외자에 해당하나, 대통령령으로 정하는 바에 따라 별정직 공무원의 경우 본인의 의사에 따라 고용보험 제3장(고용안정·직업능력개발사업)에 가입할 수 있다.
- ③ 별정우체국에 의한 별정우체국 직원은 고용보험법이 적용되지 아니한다.
- ④ 적법한 체류자격이 없는 외국인근로자는 고용보험법이 적용되지 아니한다.

8. 다음은 고용보험법상 피보험자격의 취득 및 상실에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 피보험자는 이 법이 적용되는 사업에 고용된 날의 다음날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 적용 제외 근로자였던 자가 이 법의 적용을 받게 된 경우에는 최초 고용된 날에 소급하여 피보험자격을 취득한다.
- ③ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험 관계가 성립한 날에 피보험자격을 취득한다.
- ④ 피보험자가 이직한 경우에는 이직한 날에 피보험자격을 상실한다.

9. 다음은 실업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 근로자가 실직했을 때 일정 기간 급여를 지급함으로써 실업으로 인한 생계 불안을 극복하고 생활의 안정을 도와주며 재취업의 기회를 지원해 주는 제도이다.
- ② 실업급여를 지급하는 가장 큰 목적은 근로자가 실직하였을 경우 일정 기간 동안 실직자 및 그 가족의 생활의 안정을 도모하기 위한 것이다.
- ③ 구직급여는 실업급여와 취업촉진수당으로 구분한다.
- ④ 실업급여를 받을 권리는 양도 또는 압류하거나 담보로 제공할 수 없다.

10. 고용보험법상 취업촉진수당의 종류에 해당하지 않는 것은?

- ① 조기재취업수당
- ② 직업능력개발수당
- ③ 연장수당
- ④ 이주비

11. 다음은 구직급여의 수급요건에 관한 설명이다. 괄호 안의 숫자로 옳은 것은?

수 급 요 건
<p>① 이직일 이전 (㉠)개월(기준기간)간 피보험 단위기간이 통산하여 (㉡)일 이상 일 것</p> <p>② 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업(영리를 목적으로 사업을 영위하는 경우를 포함)하지 못한 상태에 있을 것</p> <p>③ 이직사유가 수급자격의 제한 사유에 해당하지 아니할 것</p> <p>④ 재취업을 위한 노력을 적극적으로 할 것</p>
<p>● 일용근로자만 해당함.</p> <p>⑤ 수급자격 인정 신청일 이전 1개월 동안의 근로일수가 10일 미만일 것 단, 건설일용근로자(일용근로자로서 이직 당시에 「통계법」 제22조제1항에 따라 통계청장이 고시하는 한국표준산업분류의 대 분류상 건설업에 종사한 사람을 말한다. 이하 같다)로서 수급자격 인정신청일 이전 (㉢)일간 연속하여 근로내역이 없을 것</p> <p>⑥ 최종 이직일 이전 기준기간의 피보험 단위기간 180일 중 다른 사업에서 수급자격의 제한 사유에 해당하는 사유로 이직한 사실이 있는 경우에는 그 피보험 단위기간 중 (㉣)일 이상을 일용근로자로 근로하였을 것</p>

- ① ㉠ - 18 ② ㉡ - 150 ③ ㉢ - 20 ④ ㉣ - 60

12. 다음은 고용보험법상 기준 기간의 연장에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 무엇인가?

<p>〈보기〉</p> <p>피보험자가 이직일 이전 18개월 동안에 질병·부상, 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유로 계속하여 ()일 이상 보수의 지급을 받을 수 없었던 경우에는 18개월에 그 사유로 보수를 지급 받을 수 없었던 일수를 가산한 기간을 기준기간(3년을 초과할 때에는 3년)으로 한다.</p>

- ① 10 ② 15 ③ 30 ④ 60

[산업재해보상보험]

16. 다음은 산업재해보상보험법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 틀린 것은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 업무상의 재해 - 업무상의 사유에 따른 근로자의 부상·질병·장해 또는 사망
- 나. 근로자·임금·평균임금·통상임금 - 「근로기준법」에 따른 개념
- 다. 유족 - 사망한 자의 배우자(사실혼포함)·직계존비속 또는 형제자매
- 라. 치유 - 부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것
- 마. 장해 - 부상 또는 질병이 치유되었으나 정신적 또는 육체적 훼손으로 인하여 노동력이 상실되거나 감소된 상태

- ① 없다 ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

17. 다음은 산업재해보상보험의 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국외 근무기간 중 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 고용노동부 장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험 사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.
- ② 현장실습생이 실습과 관련해 입은 재해는 업무상의 재해를 입은 것으로 보아 산재보험법이 정하고 있는 모든 보험급여를 지급한다.
- ③ 현장실습생에 대한 보험급여의 기초가 되는 임금액은 현장실습생이 지급받는 훈련수당 등 모든 금품으로 하되, 이를 적용하는 것이 현장실습생의 재해보상에 적절하지 아니하다고 인정되면 근로복지공단 이사장이 정하여 고시하는 금액으로 할 수 있다.
- ④ 근무 장소가 해외일지라도 근로자가 국내 사업장에 소속되어 국내 사업장 사용자의 직접적인 지배 아래 있다면 “해외출장”으로 보아 국내 사업장에 흡수 적용되며, 해외 사업장에 소속되어 해외 사업장 사용자의 직접적 지휘·감독을 받아 근무하는 경우에는 “해외파견”으로 보아 산재보험법에 의한 특례를 적용한다.

18. 다음 중 산업재해보상보험법상 특수형태 종사자로 인정되지 아니하는 사람은?

- ① 보험을 모집하는 사람
- ② 건설기계관리법 제3조 제1항에 따라 등록된 건설기계를 소유한 사람
- ③ 한국 표준 직업분류상의 세세분류에 따른 학습지 교사
- ④ 골프장에서 골프경기를 보조하는 골프장 캐디

19. 산업재해보상보험법상 출퇴근 중 발생한 사고도 출퇴근 경로 이탈 또는 중단이 있는 경우를 제외하고는 업무상재해로 인정된다. 다음 중 출퇴근 경로 이탈 또는 중단이 있더라도 일상생활에 필요한 행위로 인정되어 업무상재해로 인정받을 수 있는 사유는 모두 몇 개인가?

〈보기〉

- 가. 일상생활에 필요한 용품을 구입하는 행위
- 나. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교 또는 「직업교육훈련 촉진법」 제2조에 따른 직업교육훈련기관에서 직업능력 개발향상에 기여할 수 있는 교육이나 훈련 등을 받는 행위
- 다. 선거권이나 국민투표권의 행사
- 라. 근로자가 사실상 보호하고 있는 아동 또는 장애인을 보육기관 또는 교육기관에 데려주거나 해당 기관으로부터 데려오는 행위

- ① 1 ② 2 ③ 3 ④ 4

20. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상 질병에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무상 질병은 일반적으로 업무에 기인하는 질병을 말한다.
- ② 라듐방사선 · 자외선 · 엑스선 기타 유해 방사선으로 인한 질병은 업무상질병의 범위에 해당된다.
- ③ 근로자의 업무상 질병 또는 부상에 따른 사망의 인정 여부를 판정할 때에는 그 근로자의 성별, 연령, 건강 정도 및 체질 등을 고려하는 것이 아니라 평균인을 기준으로 한다.
- ④ 업무상 질병의 인정 여부를 심의하기 위하여 공단 소속기관에 업무상질병 판정위원회를 둔다.

21. 산업재해보상보험법상 휴업급여를 받는 근로자가 일정 연령이 되면 그 이후의 휴업급여는 연령 증가에 따라 일정하게 감액하여 지급한다. 그 연령은 얼마인가?

- ① 55세 ② 60세 ③ 61세 ④ 62세

22. 다음은 산업재해보상보험법상 저소득 근로자의 휴업급여에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 얼마인가?

〈보기〉

1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 ()보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.

- ① 60 ② 70 ③ 80 ④ 90

23. 다음 중 산업재해보상보험법상 유족연금 수급자격자로 인정될 수 없는 경우는? 단, 모두 장애는 없는 것으로 한다.

- ① 배우자로서 55세인 경우 ② 자녀로서 20세인 경우
- ③ 손자녀로서 20세인 경우 ④ 부모로서 62세인 경우

24. 다음은 산업재해보상보험법상 사망의 추정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 선박이 침몰·전복·멸실 또는 행방불명되거나 항공기가 추락·멸실 또는 행방불명되는 사고가 발생한 경우에 그 선박 또는 항공기에 타고 있던 근로자의 생사가 그 사고 발생일 부터 6개월간 밝혀지지 아니한 경우 사망한 것으로 추정한다.
- ② 사망으로 추정되는 사람은 그 사고가 발생한 날 또는 행방불명된 날에 사망한 것으로 추정한다.
- ③ 사망한 것으로 추정되면 유족급여와 장의비에 관한 규정을 적용한다.
- ④ 근로복지공단은 사망이 추정된 근로자의 생존이 확인되면 그 급여를 받은 자가 선의(善意)인 경우에는 받은 금액을, 악의(惡意)인 경우에는 받은 금액의 2배에 해당하는 금액을 징수한다.

25. 다음은 산업재해보상보험법상의 보험급여 청구권에 관한 설명이다. 옳은 것은?

- ① 보험급여는 지급 청구일 부터 14일 이내에 지급하여야 한다.
- ② 보험급여청구권은 퇴직하면 소멸한다.
- ③ 보험급여청구권은 양도 또는 압류는 금지되나 담보로는 제공할 수 있다.
- ④ 보험 가입자(사업주)가 소속 근로자의 업무상 재해에 대하여 보험급여에 상당하는 금품을 피재 근로자인 수급권자에게 미리 지급한 것으로 인정되는 경우 그 수급권자의 보험급여를 받을 권리를 대위한다.

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

26. 다음은 보험료 징수법상 의제가입에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 기간은 얼마인가?

〈보기〉

고용보험이나 산재보험에 가입한 사업주가 그 사업을 운영하다가 근로자를 고용하지 아니하게 되었을 때에는 그 날부터 ()의 범위에서 근로자를 사용하지 아니한 기간에도 보험에 가입한 것으로 본다.

- ① 3개월 ② 6개월 ③ 1년 ④ 2년

27. 보험료징수법상 보험료 산정에 관한 내용 중 괄호 안에 들어갈 내용으로 알맞게 짝지어진 것은?

〈보기〉

- 산재보험료는 (㉠)가 전액부담하며, 특수형태근로종사자의 경우 사업주와 특수형태근로종사자가 보험료의 1/2를 각각 부담한다.
- 고용보험료의 경우 (㉡)은 사업주와 근로자가 보험료의 1/2을 각각 부담하고 (㉢)은 사업주가 전액 부담한다.

	㉠	㉡	㉢
①	근로자	고용안정·직업능력개발사업	실업급여
②	사업주	실업급여	고용안정·직업능력개발사업
③	사업주	고용안정·직업능력개발사업	실업급여
④	근로자	실업급여	고용안정·직업능력개발사업

28. 다음은 보험료징수법상 산재보험료율의 결정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 산재보험료율은 매년 6월 30일 현재 과거 3년 동안의 보수총액에 대한 산재보험급여 총액의 비율을 기초로 하여, 「산업재해보상보험법」에 따른 연금 등 산재보험급여에 드는 금액, 재해예방 및 재해 근로자의 복지증진에 드는 비용 등을 고려하여 사업의 종류별로 구분하여 고용노동부령으로 정하고 있다.
- ② 산재보험의 보험관계가 성립한 후 3년이 지나지 아니한 사업에 대한 산재보험료율은 산업재해보상보험 및 예방 심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 사업의 종류별로 따로 정하고 있다.
- ③ 고용노동부 장관은 산재보험료율을 정하는 경우에는 특정 사업 종류의 산재보험료율이 전체 사업의 평균 산재보험료율의 20배를 초과하지 아니하도록 하여야 한다.
- ④ 고용노동부 장관은 특정 사업 종류의 산재보험료율이 인상되거나 인하되는 경우에는 직전 보험연도 산재보험료율의 100분의 50의 범위에서 조정하여야 한다.

29. 보험료징수법상 보수총액의 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 전년도에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 매년 3월 31일까지 공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 사업의 폐지·종료 등으로 보험 관계가 소멸한 때에는 그 보험 관계가 소멸한 날부터 14일 이내에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 공단에 신고하여야 한다.
- ③ 보수총액 신고서를 그 신고기한 내에 제출한 사업주는 보수총액 신고서에 적은 보수총액이 사실과 달라 실제로 신고하여야 하는 보수총액에 미달하는 경우에는 공단이 사업주에 대하여 사실을 조사하겠다는 뜻을 미리 알리기 전까지 보수총액을 수정하여 신고할 수 있다.
- ④ 보수총액을 신고하여야 하는 사업주는 보수총액의 신고를 정보통신망을 이용하거나 전산 처리된 테이프, 디스켓 또는 콤팩트디스크 등 전자적 기록매체로 제출하는 방식으로 하여야 한다. 다만, 전년도 말일 현재 근로자 수가 10명 미만인 사업의 사업주는 보수총액의 신고를 문서로써 할 수 있다.

30. 다음은 고용·산재 보험료의 납부 및 징수에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 근로자를 새로 고용한 경우 그 근로자의 성명 및 주소지 등을 그 근로자를 고용한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 근로자가 휴직하거나 다른 사업장으로 전보되는 등 대통령령으로 정하는 사유가 발생한 때에는 그 사유 발생일이 속하는 달의 다음 달 15일까지 그 사실을 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ③ 사업주는 고용보험 가입자인 근로자가 부담하는 고용보험료에 상당하는 금액을 그 근로자의 보수에서 원천공제할 수 있다.
- ④ 사업주는 그 달의 월별 보험료를 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.

[국민건강보험법]

31. 국민건강보험법에 대한 다음의 설명 중 틀린 것은?

- ① 국민건강보험법은 헌법 제36조 제3항『모든 국민은 보건에 관하여 국가의 보호를 받는다』에 따라 제정된 법률이다.
- ② 광의의 건강보험법에는 건강보험법뿐만 아니라 생활능력이 없거나 재정적으로 궁핍한 국민에게 의료급여를 지원하는 의료급여법이 포함된다.
- ③ 협의의 건강보험법은 국민건강보험법만을 의미한다.
- ④ 건강보험법은 사회보장법 중에서 공적 부조를 주로 하는 법률이다.

32. 국민건강보험법 제1조는 법의 제정목적을 규정하고 있다. 다음 중 보험급여 실시 대상으로 규정되지 아니한 것은 무엇인가?

- ① 국민의 질병에 대한 치료
- ② 국민의 부상에 대한 진단
- ③ 국민의 건강증진
- ④ 국민의 노령에 대한 대비

33. 국민건강보험법상 건강보험정책심의위원회에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 요양급여의 기준, 요양급여비용에 관한 사항, 직장가입자의 보험료율, 지역가입자의 보험료 부과 점수 당 금액 등에 대한 내용을 심의한다.
- ② 심의위원회는 위원장 1인과 부위원장 1인을 포함한 25인의 위원으로 구성한다.
- ③ 심의위원회의 위원장은 보건복지부 차관이 되고, 부위원장은 위원 중에서 위원장이 지명하는 자가 된다.
- ④ 국민건강보험공단의 이사장 및 건강보험심사평가원의 원장은 협의하여 1인의 위원을 추천할 수 있다.

34. 국민건강보험법상 당연히 직장가입자가 될 수 있는 자는?

- ① 병역법에 의한 현역병
- ② 1월 미만의 기간 동안 고용되는 일용근로자
- ③ 1개월 간의 근로시간이 60시간 미만인 시간제근로자
- ④ 선거에 의하여 취임하는 공무원으로서 매월 급료를 받는 자

35. 국민건강보험법에 의한 보험급여의 종류에 해당하지 않는 것은?

- | | |
|--------|------------|
| ① 요양비 | ② 임신·출산진료비 |
| ③ 요양급여 | ④ 유족급여 |

36. 다음 중 국민건강보험법상 부가급여에 해당하는 것은?

- | | |
|------------|-------------|
| ① 요양급여 | ② 건강검진 |
| ③ 장애인보장구급여 | ④ 임신·출산 진료비 |

37. 다음은 국민건강보험법상 보험급여의 원칙에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험법은 현물급여의 원칙을 채택하고 예외적으로 비용 보상을 인정한다.
- ② 건강보험에서 제공되는 요양급여는 전액 보험자의 비용으로 부담하는 것이 아니라 일부 요양급여 비용은 본인이 부담한다.
- ③ 본인이 연간 부담하는 본인일부 부담금의 총액이 대통령령으로 정하는 금액을 초과한 경우에는 공단이 그 초과 금액을 부담하되, 본인부담 상한액은 가입자의 소득수준 등에 관계없이 동일하게 설정한다.
- ④ 요양급여를 결정함에 있어 경제성 또는 치료 효과성 등이 불확실하여 그 검증을 위하여 추가적인 근거가 필요하거나, 경제성이 낮아도 가입자와 피부양자의 건강회복에 잠재적 이득이 있는 등 대통령령으로 정하는 경우에는 예비적인 요양급여인 선별급여로 지정하여 실시할 수 있다.

38. 국민건강보험법상 요양급여비용은 공단의 이사장과 대통령령으로 정하는 의약계를 대표하는 사람들의 계약으로 정한다. 이에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 요양급여비용의 계약기간은 1년으로 한다.
- ② 계약이 체결되는 경우 그 계약은 국민건강보험공단과 각 요양기관 간에 별도로 계약을 체결해야 한다.
- ③ 계약은 그 직전 계약기간 만료일이 속하는 연도의 5월 31일까지 체결하여야 하며, 그 기한까지 계약이 체결되지 아니하는 경우 국민건강보험공단 이사장이 그 직전 계약기간 만료일이 속하는 연도의 6월 30일까지 심의위원회의 의결을 거쳐 요양급여비용을 정한다.
- ④ 요양급여비용이 정해지면 국민건강보험공단의 이사장은 그 요양급여비용의 명세를 지체 없이 고시하여야 한다.

39. 다음 중 국민건강보험법상 보험료의 경감대상자에 해당하지 않는 자는?

- ① 도서·벽지·농어촌 등 대통령령이 정하는 지역에 거주하는 자
- ② 61세인 자
- ③ 「장애인복지법」에 따라 등록된 장애인
- ④ 직장가입자 중 휴직기간이 2개월인 자

40. 국민건강보험법상 직장가입자가 사립학교 교직원인 경우 국가가 건강보험료의 일부를 부담한다. 그 비율은 얼마인가?

- ① 100분의 10 ② 100분의 20 ③ 100분의 30 ④ 100분의 50

[국민연금법]

41. 국민연금법의 특징에 해당하지 않는 것은?

- ① 사회보험 ② 공적연금제도 ③ 소득보장보험 ④ 단기보험

42. 다음 중 국민연금법상 지역가입자로만 묶인 것은?

〈보기〉

ㄱ. 사업장가입자가 아닌 자로서 18세 이상 60세 미만인 자
ㄴ. 사업장가입자의 배우자로서 별도의 소득이 없는 자
ㄷ. 18세 이상 27세 미만의 학생으로서 소득이 없지만 연금 보험료를 납부한 사실이 있는 자
ㄹ. 노령연금수급권자

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ

43. 다음은 국민연금의 가입자에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입자는 사업장가입자, 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자로 구분한다.
- ② 국민연금에 가입된 사업장에 종사하는 18세 미만 근로자는 사업주의 동의를 받아 국민연금에 가입할 수 있다.
- ③ 국민기초생활 보장법에 따른 생계급여 수급자 또는 의료급여 수급자는 본인의 희망에 따라 사업장 가입자가 되지 아니 할 수 있다.
- ④ 법인의 이사 중 근로소득이 없는 사람은 사업장가입자에서 제외된다.

44. 다음은 국민연금심의위원회의 심의사항에 관한 설명이다. 그 심의대상으로 맞는 설명은 모두 몇 개인가?

〈보기〉

가. 국민연금제도 및 재정 계산에 관한 사항
나. 급여에 관한 사항
다. 연금보험료에 관한 사항
라. 국민연금 기금에 관한 사항

- ① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

45. 국민연금법상 가입자 자격의 취득 및 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업장가입자의 사용자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 사업장가입자 자격의 취득·상실, 가입자의 소득월액 등에 관한 사항을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
② 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 자격의 취득·상실, 이름 또는 주소의 변경 및 소득에 관한 사항 등을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
③ 임의가입자는 가입 신청서를 접수한 날의 다음날에 자격을 취득한다.
④ 임의가입자는 3개월 이상 연금보험료를 체납한 때 그 다음날에 자격을 상실한다.

46. 다음의 괄호 안에 알맞은 숫자의 조합으로 맞는 것은?

〈보기〉

부양가족연금액은 (㉠)세 미만이거나 장애등급 (㉡)급 이상인 자녀에 대하여 연 10만원을 지급한다.

	㉠	㉡
①	19	2
②	25	2
③	19	3
④	25	3

47. 국민연금법상 다자녀의 경우 가입기간을 추가산입 하는 제도가 있다. 자녀가 3명인 경우 추가산입 되는 기간은 얼마인가?

- ① 12개월 ② 18개월 ③ 30개월 ④ 48개월

48. 국민연금법상 가입기간이 10년 이상인 가입자 또는 가입자였던 자로서 55세 이상인 자가 소득이 있는 업무에 종사하지 아니하는 경우 본인이 희망하면 60세가 되기 전이라도 그가 생존하는 동안 일정한 금액의 연금을 받을 수 있다. 이 때 연령이 56세인 경우 해당되는 것은 어느 것인가?

- ① 노령연금액 중 부양가족연금액을 제외한 금액의 1천분의 760 + 부양가족연금액
- ② 노령연금액 중 부양가족연금액을 제외한 금액의 1천분의 820 + 부양가족연금액
- ③ 노령연금액 중 부양가족연금액을 제외한 금액의 1천분의 880 + 부양가족연금액
- ④ 노령연금액 중 부양가족연금액을 제외한 금액의 1천분의 940 + 부양가족연금액

49. 다음은 장애연금의 지급수준에 관한 설명이다. 틀린 것은?

	장애등급	연금액	지급형태
①	1급	기본연금액의 100% + 부양가족연금액	연금
②	2급	기본연금액의 80% + 부양가족연금액	연금
③	3급	기본연금액의 60% + 부양가족연금액	연금
④	4급	기본연금액의 225% + 부양가족연금액	일시금

50. 다음은 유족연금액의 정지에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 배우자의 경우 수급권이 발생한 때부터 3년 동안 유족연금을 지급한 후 60세가 될 때까지 유족연금의 지급을 정지하는 것이 원칙이다.
- ② 배우자의 경우 수급권자 본인이 장애등급이 2급 이상인 경우 유족연금의 지급이 정지되지 아니한다.
- ③ 자녀인 수급권자가 다른 사람에게 입양된 때에는 그에 해당하게 된 때부터 유족연금의 지급을 정지한다.
- ④ 장애로 수급권을 취득한 자가 장애등급 2급 이상에 해당되지 아니하게 된 때에는 그에 해당하게 된 때부터 유족연금의 지급을 정지한다.

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 www.hrledu.com

— 끝 —

수고하셨습니다.

제27회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2021년 4월 24일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	3
2	2	27	3
3	2	28	4
4	1	29	2
5	3	30	1
6	4	31	1
7	4	32	4
8	1	33	2
9	1	34	3
10	2	35	2
11	3	36	2
12	1, 3	37	1
13	4	38	2
14	2	39	3
15	1	40	4
16	2	41	1
17	1	42	4
18	4	43	3
19	1	44	4
20	2	45	2
21	4	46	2
22	4	47	2
23	1	48	4
24	3	49	4
25	3	50	1

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	3
2	4	27	2
3	3	28	4
4	4	29	1
5	3	30	2
6	1	31	4
7	2	32	4
8	3	33	4
9	3	34	4
10	3	35	4
11	1	36	4
12	3	37	3
13	1	38	1
14	1	39	2
15	4	40	2
16	1	41	4
17	3	42	2
18	2	43	2
19	4	44	4
20	3	45	3
21	3	46	1
22	3	47	3
23	3	48	1
24	1	49	4
25	4	50	1

※HRM전문가 이의제기 인정 문제

12. ①, ③ 중복 정답 인정