

# 사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 26 회
- 시험 일자 : 2020년 10월 31일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



**한국공인노무사회**

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 [www.hrledu.com](http://www.hrledu.com)

# 제26회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실사일 : 2020년 10월 31일

시험시간 : 12:00~13:00

## [ 총 론 ]

### 1. 다음은 사회보험 및 사회보험법의 의의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 사회보험제도의 운영과 그 실시에 관한 법을 말한다. 사회보험법의 규율대상이 되는 사회보험은 「국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 대비함으로써 국민건강과 소득을 보장하는 제도」를 말한다.
- ② 사회보험법에 해당하는 대표적인 법률로서는 산업재해보상보험법(이하“산재보험법”), 고용보험법, 국민건강보험법(이하“건강보험법”), 국민연금법 등이 있다.
- ③ 사회보험법은 노동보험이 중심이고 법적으로는 노동법의 영역에 속해 있었으나, 오늘날 사회보험은 그 보호대상을 근로자뿐만 아니라 그 가족은 물론 사회구성원 전체를 대상으로 하는 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하기 위하여 제정한 것으로서 사회보장법의 영역에 속한다.
- ④ 사회보험은 강제보험, 소득보장보험, 영리보험, 정액보험의 성격을 가지고 있다.

### 2. 다음의 사회보험관계의 당사자에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 보험자라 함은 보험사고가 발생한 경우에 각종 보험급여를 지급하고 보험료를 징수할 수 있는 사회보험의 운영주체를 말한다.
- ② 보험가입자라 함은 사회보험에 가입하여 소정의 보험료를 납부할 의무를 부담하는 자를 말한다.
- ③ 피보험자라 함은 보험사고가 발생한 경우에 보험자로부터 보험급여를 받을 수 있는 자를 말한다.
- ④ 모든 사회보험의 보험가입자는 피보험자와 동일인이 된다.

### 3. 다음 중 사회보험의 기본원리에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 사회보험은 노령, 실업, 질병 및 사망 등으로 소득능력이 상실된 경우에 보험가입자 또는 피보험자가 빈곤에 빠지지 않도록 사전에 대비하는 소득보장 보험이다.

- ② 사회보험법에서 보장하는 소득보장수준은 국민의 최저생활을 하한선으로 하고 그 상한을 국민의 평균적인 생활수준의 보장을 목표로 한다.
- ③ 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 소득을 보장하는 제도이므로 보편주의가 적용된다.
- ④ 사회보험에 있어서 소득재분배의 효과는 민영보험과 구별되는 가장 핵심적인 특징이다.

4. 다음은 사회보험과 타 법령과의 관계에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회보장기본법은 사회보장제도의 기본적인 사항을 규정한 기본법인 동시에 일반법이다. 사회보장기본법은 개별 사회보장법의 입법방향과 이념 등에 관한 사항을 규정함으로써 개별법령의 해석기준과 지침을 제공한다.
- ② 민법과 사회보험법이 충돌한 경우에는 사회보험법이 우선하여 적용되고, 사회보험법에 특례가 인정되지 않는 한 민법의 규정이 준용된다. 따라서 보험료와 부당이득금 징수순위 등은 민법상 채권자 평등주의가 적용되지 않고 사회보험법의 규정이 적용되고, 사회보험법에 규정되지 않은 사항에 대해서는 민법의 규정이 적용된다.
- ③ 사회보험법상 보험급여는 부상·질병·사망 등 보험사고가 발생한 경우에 보험가입자의 손해를 전보하는 기능이 있다는 점에서 민법상의 손해배상제도와 공통점이 있고, 그 본질·요건 및 효과 등에 있어서도 동일한 성격을 가지고 있다.
- ④ 사회보험법은 보험가입 및 보험료 납부의 강제성, 국가로부터 법인격을 부여받은 사회보험 관리운영주체의 공법인, 보험자의 운영에 대한 국가의 감독 및 통제를 받는다는 점을 감안하면 공법의 성격이 강하다.

[ 고용보험법 ]

5. 다음은 고용보험의 목적에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업의 예방
- ② 근로자의 생활안정과 구직 활동을 촉진
- ③ 근로자의 직업능력 개발과 향상
- ④ 사업주의 직업지도 기능 강화

6. 다음 중 고용보험법상 용어정의에 대한 설명으로 올바르게 짝지어진 것은?

- 가. 고용보험의 피보험자가 되는 근로자는 근로기준법(제2조 제1항 제1호)에 규정된 근로자의 범위 보다 넓은 개념으로 사업주(법인인 경우에는 대표이사)의 지휘·감독 하에서 상시근로를 제공하고 그 대가로 임금형태의 금품(보수 등)을 지급 받는 자를 말한다.
- 나. 이직이라 함은 피보험자와 사업주간에 고용관계가 종료된 것을 말한다.
- 다. 실업이란 피보험자가 이직하여 근로의 의사 및 능력을 가지고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- 라. 실업의 인정이란 직업안정기관의 장이 수급자격자가 실업한 상태에서 적극적으로 직업을 구하기 위하여 노력하고 있다고 인정하는 것을 말하고 인정을 받은 날에 대해 구직급여가 지급된다.

	가	나	다	라
①	○	×	○	×
②	○	○	×	×
③	×	×	○	×
④	○	○	○	○

7. 다음은 고용보험법의 적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 고용보험법은 근로자를 고용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용함이 원칙이다.
- ② 농업·임업·어업 중 법인이 아닌 자가 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업은 고용보험법이 적용되지 아니한다.
- ③ 고용보험은 모든 근로자에게 적용되는 것을 원칙으로 하나, 60세 이후에 고용(60세 전부터 피보험 자격을 유지하던 사람이 60세 이후에 계속하여 고용된 경우는 제외한다)되거나 자영업을 개시한 사람에게는 제4장(실업급여) 및 제5장(육아휴직급여 등)을 적용하지 아니한다.
- ④ 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」의 적용을 받는 외국인근로자에게는 이 법을 적용한다. 다만, 제4장(실업급여) 및 제5장(육아휴직급여 등)은 고용노동부령으로 정하는 바에 따른 신청이 있는 경우에만 적용한다.

8. 다음은 근로자인 피보험자의 피보험자격 취득시기에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 피보험자는 이 법이 적용되는 사업에 고용된 날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 적용 제외 근로자였던 자가 이 법의 적용을 받게 된 경우에는 그 사업에 고용된 날로 소급하여 피보험자격을 취득한다.
- ③ 보험료징수법 제7조에 따른 보험관계 성립일 전에 고용된 근로자의 경우에는 그 보험



- ② 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업(영리를 목적으로 사업을 영위하는 경우를 포함)하지 못한 상태에 있어야 한다.
- ③ 건설일용근로자의 경우 수급자격 인정신청일 이전 10일간 연속하여 근로내역이 없어야 한다.
- ④ 초단시간 근로자의 경우 이직일 이전 24개월 동안 피보험 단위기간이 통산하여 180일 이상이면 수급요건을 충족한다.

13. 다음은 구직급여를 산정하기 위한 급여기초임금일액에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 구직급여의 산정 기초가 되는 임금일액("기초일액")은 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직 당시 산정된 평균임금으로 한다. 다만, 마지막 이직일 이전 3개월 이내에 피보험자격을 취득한 사실이 3회 이상인 경우에는 마지막 이직일 이전 3개월간(일용근로자의 경우에는 마지막 이직일 이전 4개월 중 최종 1개월을 제외한 기간)에 그 근로자에게 지급된 임금총액을 그 산정의 기준이 되는 3개월의 총일수로 나눈 금액을 기초일액으로 한다.
- ② 산정된 기초일액이 통상임금보다 적을 경우에는 그 통상임금액을 기초일액으로 한다. 다만, 마지막 사업에서 이직 당시 일용근로자였던 자의 경우에는 그러하지 아니하다.
- ③ 산정된 기초일액이 그 수급자격자의 이직 전 1일 소정근로시간에 이직일 당시 적용되던 「최저임금법」에 따른 시간단위에 해당하는 최저임금액을 곱한 금액("최저기초일액")보다 낮은 경우에는 최저기초일액을 기초일액으로 한다.
- ④ 구직급여의 산정기초가 되는 임금일액이 11만원을 초과하는 경우에는 11만원을 해당 임금일액으로 한다.

14. 다음은 상병급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 수급자격자가 실업의 신고를 한 이후에 질병·부상 또는 출산으로 취업이 불가능하여 실업의 인정을 받지 못한 날에 대하여, 구직급여는 수급자격자가 실업한 상태에 있는 날 중에서 직업안정기관의 장으로부터 실업의 인정을 받은 날에 대하여 지급하는 것임에도 불구하고, 그 수급자격자의 청구에 의하여 구직급여일액에 해당하는 금액("상병급여")을 구직급여에 갈음하여 지급할 수 있다.
- ② 구직급여의 지급이 정지된 기간이라 하더라도 상병급여는 지급된다.
- ③ 상병급여를 지급할 수 있는 일수는 그 수급자격자에 대한 구직급여 소정급여일수에서 그 수급자격에 의하여 구직급여가 지급된 일수를 뺀 일수를 한도로 한다.
- ④ 상병급여를 지급받은 자에 대하여 고용보험법의 규정을 적용할 때에는 상병급여의 지급 일수에 상당하는 일수분의 구직급여가 지급된 것으로 본다.

15. 자영업자인 피보험자 중 피보험기간이 4년 6개월인 피보험자가 폐업한 경우 소정급여일수는 얼마인가?

- ① 120일                      ② 150일                      ③ 180일                      ④ 210일

[ 산업재해보상보험 ]

16. 다음의 재해보상제도 및 산업재해보상보험법의 의의 및 목적과 관련된 설명 중 틀린 것은?

- ① 재해보상제도란 근로자가 근로 중에 업무상 부상하거나 질병에 걸리거나 또는 사망한 경우에 그 해당 근로자 또는 유족을 보호하기 위하여 마련된 제도이다.
- ② 재해보상제도는 안전과 보건에 관한 보호제도와 마찬가지로 근로자의 재해방지를 위한 사전적 또는 예방적인 일반조치에 관한 제도라고 할 수 있다.
- ③ 산업재해보상보험법은 개별적인 기업 내지 사용자가 피재근로자에 대하여 직접적으로 보상의무를 부담하는 것이 아니라 보상관계는 보험기관과 피재근로자간에 존재한다. 즉 근로관계의 당사자인 사용자와 피재근로자의 관계는 보험기관의 개입에 의하여 직접적인 보상이 된다.
- ④ 산업재해보상보험법은 산업재해보상보험 사업을 시행하여 근로자의 업무상의 재해를 신속하고 공정하게 보상하며, 재해근로자의 재활 및 사회 복귀를 촉진하기 위하여 이에 필요한 보험시설을 설치·운영하고, 재해 예방과 그 밖에 근로자의 복지 증진을 위한 사업을 시행하여 근로자 보호에 이바지하는 것을 목적으로 한다.

17. 다음은 산업재해보상보험법의 적용 및 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 이 법은 근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용함이 원칙이나, 가구 내 고용활동의 경우 적용이 제외된다.
- ② 근무 장소가 해외일지라도 근로자가 국내사업장에 소속되어 국내사업장 사용자의 직접적인 지배아래 있다면 “해외출장”으로 보아 국내사업장에 흡수 적용되며, 해외사업장에 소속되어 해외사업장 사용자의 직접적 지휘·감독을 받아 근무하는 경우에는 “해외파견”으로 보아 산재보험법에 의한 특례를 적용한다.
- ③ 국외 근무기간 중 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 보건복지부장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.



- ④ 현장실습생이 실습과 관련해 입은 재해는 업무상의 재해를 입은 것으로 보아 산재보험법이 정하고 있는 모든 보험급여를 지급한다.

18. 산업재해보상보험법령상 중소기업 사업주의 경우 일정 인원 미만의 근로자를 사용하는 경우 공단의 승인을 얻어 자기 또는 유족을 보험급여를 받을 수 있는 자로 하여 보험에 가입할 수 있다. 괄호 안에 현행 법령상 기준인원으로 맞는 것을 고르시오.

〈보기〉

보험가입자로서 (        )명 미만의 근로자를 사용하는 사업주
---------------------------------------

- ① 30                      ② 50                      ③ 100                      ④ 300

19. 다음 중 업무상 재해로 인정될 수 있는 것은?

- ① 업무수행 과정에서 하는 용변 등 생리적 필요 행위를 하던 중 발생한 사고
- ② 출장 중 근로자의 사적행위로 인한 부상
- ③ 노동조합의 쟁의단계에 돌입한 후 관련된 노조활동으로 인한 부상
- ④ 타인의 폭력행위에 의해 근로자가 사상한 경우로서 개인적인 원인에 의하여 발생한 사고

20. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상 질병에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무상 질병은 일반적으로 업무에 기인하는 질병을 말한다.
- ② 업무상 부상을 입은 근로자에게 발생한 질병이 업무상 부상과 질병 사이의 인과관계가 의학적으로 인정되고, 기초질환 또는 기초질병이 자연 발생적으로 나타난 증상이 아닐 것 이라는 요건에 해당하면 업무상 질병으로 본다.
- ③ 근로자의 업무상 질병 또는 부상에 따른 사망의 인정여부를 판정할 때에는 그 근로자의 성별, 연령, 건강정도 및 체질 등을 고려하여야 한다.
- ④ 업무상 질병의 인정 여부를 심의하기 위하여 고용노동부에 업무상질병 판정위원회를 둔다.

21. 다음은 산업재해보상보험법상 휴업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 휴업급여라 함은 근로자가 업무상 부상 또는 질병에 걸림으로 인하여 요양급여를 받고 있는 휴업기간 중 근로하지 못하여 임금을 받을 수 없어 재해근로자와 그 가족의 생계를 보장하기 위하여 임금 대신 지급하는 소정의 보험급여를 말한다.
- ② 휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급되되, 1일당 지급액은 평균임금의 100분의 70에 상당하는 금액으로 한다. 다만, 취업하지 못한 기간이 3일 이내인 때에는 이를 지급하지 아니 한다.
- ③ 1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 80에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 이 경우 산정한 휴업급여 지급액이「최저임금법」에 따른 시간급 최저임금액에 8을 곱한 금액보다 적으면 그 최저임금액을 그 근로자의 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.
- ④ 휴업급여를 받는 근로자가 60세가 되면 그 이후의 휴업급여는 연령증가에 따라 일정하게 감액하여 산정한 금액을 지급한다. 다만, 60세 이후에 취업 중인 자가 업무상의 재해로 요양하거나 60세 전에 업무상 질병으로 장해급여를 받은 자가 60세 이후에 그 업무상 질병으로 최초로 요양하는 경우 대통령령으로 정하는 기간(요양을 시작한 날로부터 3년)에는 감액을 적용하지 아니한다.

22. 다음 중 산업재해보상보험법상의 장해급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 장해급여는 장해등급에 따라 장해보상연금 또는 장해보상일시금으로 한다.
- ② 장해보상연금 또는 장해보상일시금은 수급권자의 선택에 따라 이를 지급한다. 다만, 대통령이 정하는 노동력을 완전히 상실한 장해등급(1~5급)의 근로자에 대하여는 장해보상연금을 지급한다.
- ③ 근로복지공단은 장해보상연금 수급권자 중 그 장해상태가 호전되거나 악화되어 치유 당시 결정된 장해등급이 변경될 가능성이 있는 자에 대하여는 그 수급권자의 신청 또는 직권으로 장해등급을 재판정할 수 있다. 이에 따라 장해등급의 재판정 결과 장해등급이 변경되면 그 변경된 장해등급에 따라 장해급여를 지급한다. 이러한 장해등급 재판정은 1회 실시하되 그 대상자·시기 및 재판정 결과에 따른 장해급여의 지급 방법은 대통령령으로 정한다.
- ④ 장해보상연금은 수급권자가 신청하면 그 연금의 최초의 1년분 또는 2년분의 2분의 1에 상당하는 금액을 선급할 수 있다. 다만, 노동력을 완전히 상실한 장해등급의 근로

자에게는 그 연금의 최초의 1년분부터 4년분까지의 2분의 1을 선급할 수 있고, 장애 급여 청구사유발생 당시 대한민국 국민이 아닌 자로서 외국에서 거주하고 있는 근로 자에게는 장해보상일시금을 지급한다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상 유족급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 유족급여는 유족보상연금 또는 유족보상일시금으로 하되 유족보상일시금은 근로자가 사망할 당시 유족보상연금을 받을 수 있는 자격이 있는 자가 없는 경우 평균임금의 1,300일분에 상당하는 일시금을 지급한다.
- ② 유족보상연금의 수급권자가 원하면 유족보상일시금의 100분의 50에 상당하는 금액을 일시금으로 지급하고 유족보상연금은 100분의 50을 감액하여 지급한다.
- ③ 유족보상연금을 받던 자가 그 수급자격을 잃은 경우 다른 수급자격자가 없고 이미 지급한 연금액을 지급당시의 각각의 평균임금으로 나누어 산정한 일수의 합계가 1,300 일에 못 미치면 그 미달하는 일수에 수급자격 상실당시의 평균임금을 곱하여 산정한 금액을 유족보상연금수급자격자가 아닌 다른 유족에게 일시금으로 지급한다.
- ④ 유족보상연금 수급자격자인 자녀가 19세에 달한 때에는 수급자격을 상실한다.(단, 장애인 아님)

24. 다음은 상해보상연금에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여를 받는 근로자가 요양 시작한 지 2년이 지난 날 이후에 그 부상 또는 질병이 치유되지 아니한 상태에 있는 경우에 지급된다.
- ② 부상 또는 질병에 의한 폐질등급(중중요양상태)의 정도가 제1급 내지 제3급의 등급에 해당하는 상태가 계속되고 요양으로 인하여 취업하지 못하였을 경우 지급된다.
- ③ 상해보상연금액은 폐질등급(중중요양상태)의 등급에 따라 차등 지급되는데 그 지급액은 제3급의 경우 평균임금의 291일분이 지급된다.
- ④ 상해보상연금은 요건을 모두 갖춘 경우 요양급여 외에 수급권자에게 지급된다.

25. 다음의 산업재해보상보험법상 심사청구에 관한 설명 중 틀린 것은 어느 것인가?

- ① 공단의 보험급여 결정 등(보험급여, 진료비, 약제비에 관한 결정, 진료계획 변경 조치 등, 보험급여의 일시지급에 관한 결정, 부당이득의 징수에 관한 결정, 수급권의 대위에 관한 결정)에 불복하는 자는 공단에 심사 청구를 할 수 있다.
- ② 심사 청구는 그 보험급여 결정 등을 한 공단의 소속 기관을 거쳐 공단에 제기하여야

하며 보험급여 결정 등이 있음을 안 날부터 90일 이내에 하여야 한다.

- ③ 심사 청구서를 받은 공단의 소속 기관은 5일 이내에 의견서를 첨부하여 공단에 보내야 한다.
- ④ 공단은 심사청구서를 받은 날부터 60일 이내에 심사위원회의 심의를 거쳐 심사청구에 대한 결정을 하여야 한다. 다만, 부득이한 사유로 그 기간 이내에 결정을 할 수 없으면 1차에 한하여 30일을 넘지 아니하는 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

### [ 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률 ]

26. 다음은 보험료 징수법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 옳은 것은 모두 몇 개인가?

- 가. “보험”이란 「고용보험법」에 따른 고용보험 또는 「산업재해보상보험법」에 따른 산업재해보상보험을 말한다.
- 나. “근로자”란 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따른 근로자를 말한다.
- 다. “보수”란 「소득세법」 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액을 말한다. 다만, 제13조제1항제1호에 따른 고용보험료를 징수하는 경우에는 근로자가 휴직이나 그 밖에 이와 비슷한 상태에 있는 기간 중에 사업주 외의 자로부터 지급받는 금품 중 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금품은 보수로 본다.
- 라. “원수급인”이란 사업이 여러 차례의 도급에 의하여 행하여지는 경우에 최초로 사업을 도급받아 행하는 자를 말한다. 다만, 발주자가 사업의 전부 또는 일부를 직접 하는 경우에는 발주자가 직접 하는 부분(발주자가 직접 하다가 사업의 진행경과에 따라 도급하는 경우에는 하수급인이 하는 것으로 본다)에 대하여 발주자를 원수급인으로 본다.
- 마. “하수급인”이란 원수급인으로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자와 그 자로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자를 말한다.

- ① 2개                      ② 3개                      ③ 4개                      ④ 5개

27. 다음은 보험료 징수법상 일괄적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 일정요건을 구비할 경우 2개 이상의 당해 사업전부를 하나의 사업으로 보아 보험관계를 일괄 적용함으로써 사업주의 업무편의를 도모하고 근로자를 적극적으로 보호하기 위한 제도이다.
- ② 당연일괄적용의 경우, 사업주가 동일인이고, 각각의 사업은 기간이 정해져 있어야 한다.
- ③ 현행법상 당연일괄적용에 해당하는 사업의 종류는 건설업자, 주택건설업자 2종류이다.
- ④ 일괄적용을 받는 사업주외의 사업주가 동일한 사업(산재보험의 경우에는 고용노동부장관이 정하는 사업종류가 동일한 경우에 한정한다.)의 전부를 하나의 사업으로 보아

보험료징수법의 적용을 받으려는 경우에는 공단의 승인을 받아야 하며, 승인을 받은 경우에는 공단이 그 사업의 사업주로부터 일괄적용관계 승인신청서를 접수한 날의 다음 날부터 일괄적용을 받는다.

28. 2020.10.1. 현재기준으로 사업주가 부담(납부)해야 하는 실업급여의 고용보험료율은 얼마인가?

- ① 0.25%                      ② 0.45%                      ③ 0.8%                      ④ 1.6%

29. 다음은 산재보험료율의 결정 특례(개별실적요율)에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 지난 3년간을 기준으로 보험료에 비하여 보험급여지급 비율이 높고 낮음에 따라 개별 사업(장)의 보험료를 인상, 인하함으로써 보험료 부담의 형평성을 도모하기 위한 제도이다.
- ② 매년 6월 30일 현재 산재보험의 보험관계가 성립한 후 3년이 지난 사업으로 건설업 및 별목업을 제외한 사업으로서 상시근로자수가 30명 이상인 사업이 적용대상이다.
- ③ 그 해 6월 30일 이전 3년 동안의 산재보험료에 대한 산재보험급여의 금액의 비율이 100분의 85를 넘거나 100분의 75이하인 경우가 조정대상이다.
- ④ 그 사업에 적용되는 산재보험료율의 100분의 40의 범위에서 사업의 규모를 고려하여 인상 또는 인하하여 그 사업에 대한 다음 보험연도의 산재보험료율로 한다.

30. 다음은 보수총액의 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업주는 전년도에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 매년 3월 말일까지 공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 사업의 폐지·종료 등으로 보험관계가 소멸한 때에는 그 보험관계가 소멸한 날부터 14일 이내에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 공단에 신고하여야 한다.
- ③ 보수총액신고서를 그 신고기한 내에 제출한 사업주는 보수총액신고서에 적은 보수총액이 사실과 달라 실제로 신고하여야 하는 보수총액에 미달하는 경우에는 공단이 사업주에 대하여 사실을 조사하겠다는 뜻을 미리 알리기 전까지 보수총액을 수정하여 신고할 수 있다.
- ④ 보수총액을 신고하여야 하는 사업주는 보수총액의 신고를 정보통신망을 이용하거나 전산 처리된 테이프, 디스켓 또는 콤팩트디스크 등 전자적 기록매체로 제출하는 방식으로 하여야 한다. 다만, 전년도 말일 현재 근로자 수가 10명 미만인 사업의 사업주는 보수총액의 신고를 문서로써 할 수 있다.

[ 국민건강보험법 ]

31. 우리나라 국민건강보험법의 특징이 아닌 것은?

- ① 가입자의 보험료액수에 따라 보험급여의 차등지급
- ② 보험료 납부의 강제성
- ③ 개인의 소득수준에 따른 보험료의 차등부담
- ④ 법률에 의한 강제 가입

32. 국민건강보험법의 적용방법에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 보험가입자인 근로자 이외에 법인의 이사 기타 임원은 제외된다.
- ② 보수월액은 직장가입자가 지급받은 보수를 기준으로 산정하며 상하한의 제한은 없다.
- ③ 사업장에 대한 적용은 사업소 또는 사무소를 기준으로 한다.
- ④ 기간의 정함이 없이 고용이 보장되는 근로자는 시간제로 보아 적용한다.

33. 다음은 국민건강보험법상 외국인에 대한 특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 정부는 외국정부가 사용자인 사업장의 근로자의 건강보험에 관하여 외국정부와의 합의에 의하여 이를 따로 정할 수 있다.
- ② 「출입국관리법」에 의하여 외국인등록을 한 자로서 직장가입자 적용사업장에 근무하는 자와 공무원·교직원으로 임용 또는 채용된 자는 직장가입자가 된다.
- ③ 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 국내거소신고를 한 자로서 직장가입자에 해당하지 아니하고 국내에 1개월 이상 거주한 자(국내에 1개월 이상 거주하지 아니한 재외국민 또는 외국인이라도 유학·취업 등의 사유로 1개월 이상 거주할 것이 명백한 자를 포함한다)는 본인의 신청에 따라 지역가입자가 된다.
- ④ 「출입국관리법」 및 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 체류기간 연장허가를 받지 아니하고 체류하는 자, 「출입국관리법」에 의하여 강제퇴거명령서가 발부된 자는 이 법에 의한 가입자가 될 수 없다.

34. 다음은 국민건강보험법상 사업장 신고 및 자격의 취득·변동·상실 신고에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 직장가입자의 사용자 및 지역가입자는 각각 그 내역을 보건복지부령이 정하는 바에 의하여 자격취득일부터 14일 이내에 보험자에게 신고하여야 한다.
- ② 직장가입자인 근로자는 그 사용관계가 종료된 날에 국민건강보험 직장가입자 자격을 상실하게 된다.
- ③ 직장가입자가 다른 적용대상사업장의 사용자로 되거나 근로자 등으로 사용된 날 새로 이 자격이 변동된다.
- ④ 가입자는 국적을 잃은 날에 국민건강보험 자격을 상실하게 된다.

35. 국민건강보험법상 건강검진에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 공단은 가입자 및 피부양자에 대하여 질병의 조기발견과 그에 따른 요양급여를 하기 위하여 건강검진을 실시한다.
- ② 건강검진은 일반건강검진, 암검진 및 영유아 건강검진으로 구분하여 실시한다.
- ③ 건강검진은 2년마다 1회 이상 실시하되, 사무직에 종사하지 아니하는 직장가입자에 대하여는 1년에 1회 실시한다.
- ④ 영유아 건강검진은 8세미만의 피부양자에 대하여 실시한다.

36. 국민건강보험법상 임신·출산 진료비에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 임신·출산 진료비는 부가급여에 해당한다.
- ② 임신·출산 진료비는 임신한 가입자 또는 피부양자에게 지급한다.
- ③ 임신·출산 진료비는 지정된 요양기관에서 받는 임신과 출산에 관련된 진료(출산 전·후 산모의 건강관리와 관련된 진료를 포함한다.)에 드는 비용으로 하되 그 지급액은 60만원(둘이상의 태아의 경우 120만원)의 범위에서 임신한 가입자 또는 피부양자가 실제 부담한 금액으로 한다.
- ④ 임신한 가입자 또는 피부양자가 부가급여를 받으려면 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 공단에 신청하여야 하고, 임신·출산 진료비의 신청과 지급, 이용권의 발급 또는 1일 사용횟수 등에 필요한 사항은 보건복지부장관이 정하여 고시한다.





40. 국민건강보험법상 가입자 및 피부양자의 자격, 보험료, 보험급여 및 보험급여비용에 관한 공단의 처분에 대한 불복절차와 담당기관을 설명한 것으로 옳은 것은?

- ① 심판청구, 건강보험공단
- ② 이의신청, 건강보험공단
- ③ 심판청구, 건강보험분쟁조정위원회
- ④ 이의신청, 심사평가원

[ 국민연금법 ]

41. 국민연금법의 제도적 의의에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금은 사회적 위험에 따른 소득보장을 목적으로 한다.
- ② 국민연금은 장애 이외에 노령 및 사망에 대하여도 소득을 보장한다.
- ③ 국민연금의 지급대상에 퇴직수당을 포함한다.
- ④ 국민연금은 그 성격에 따라 본인급여와 유족급여로 구분할 수 있다.

42. 다음 중 국민연금법상 급여가 지급되는 대상이 아닌 것은?

- ① 노령                      ② 장애                      ③ 질병                      ④ 사망

43. 국민연금법상 외국인의 적용에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민연금법의 적용을 받는 사업장에 사용되고 있는 외국인은 원칙적으로 사업장가입자가 된다.
- ② 「출입국관리법」에 따라 체류기간연장허가를 받지 아니하고 체류하는 자는 사업장가입자에서는 제외되나 지역가입자는 될 수 있다.
- ③ 사업장가입자 또는 지역가입자가 된 모든 외국인에게는 반환일시금의 규정을 적용하지 않는 것이 원칙이지만 외국인의 본국법이 대한민국 국민에게 반환일시금에 상응하는 급여를 지급하도록 규정하고 있는 경우 반환일시금 규정을 적용한다.
- ④ 대한민국이 외국과 사회보장협정을 맺은 경우에는 국민연금법의 규정에도 불구하고 국민연금의 가입, 연금보험료의 납부, 급여의 수급 요건, 급여액의 산정, 급여의 지급 등에 관하여 그 사회보장협정에서 정하는 바에 따른다.

44. 다음 중 국민연금법상 지역가입자로만 묶인 것은?

- ㄱ. 사업장가입자가 아닌 자로서 18세 이상 60세 미만인 자
- ㄴ. 18세 이상 27세 미만의 학생으로서 소득이 없지만 연금 보험료를 납부한 사실이 있는 자
- ㄷ. 사업장가입자의 배우자로서 별도의 소득이 없는 자
- ㄹ. 국민기초생활보장법에 따른 수급자

- ① ㄱ, ㄴ    ② ㄱ, ㄷ    ③ ㄴ, ㄷ    ④ ㄴ, ㄹ

45. 다음은 국민연금법상 급여에 대한 설명이다. 옳은 것은 모두 몇 개인가?

- 가. 노령연금 - 노후 소득보장을 위한 급여
- 나. 장애연금 - 장애로 인한 소득감소에 대비한 급여
- 다. 유족연금 - 가입자의 사망으로 인한 유족의 생계 보호를 위한 급여
- 라. 반환일시금 - 연금을 받지 못하거나 더 이상 가입할 수 없는 경우 청산적 성격으로 지급하는 급여
- 마. 사망일시금 - 유족연금 및 반환일시금을 받지 못할 경우 장제비적 성격으로 지급하는 급여

- ① 2개                  ② 3개                  ③ 4개                  ④ 5개

46. 다음은 국민연금법에 의한 유족연금의 수급권자의 순위를 나열한 것이다. 그 순위가 올바르게 열거된 것은?

- |               |       |      |
|---------------|-------|------|
| ㉠ 배우자(사실혼 포함) | ㉡ 자녀  | ㉢ 부모 |
| ㉣ 손자녀         | ㉤ 조부모 |      |

- ① ㉡ - ㉢ - ㉤ - ㉠ - ㉣                  ② ㉤ - ㉡ - ㉢ - ㉠ - ㉣  
③ ㉠ - ㉡ - ㉢ - ㉣ - ㉤                  ④ ㉣ - ㉤ - ㉠ - ㉡ - ㉢

47. 다음의 국민연금법상 사망일시금에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① 가입자 또는 가입자였던 자가 사망한 때에 선순위의 수급권자가 없으면, 형제자매에게 사망일시금을 지급한다.
- ② 가입자 또는 가입자였던 자가 사망한 때에 실종 등으로 인하여 행방을 알 수 없는 자에게는 사망일시금을 지급하지 아니한다.
- ③ 배우자·자녀 등 선순위 수급권자나 형제자매가 없는 경우에는 4촌 이내의 방계혈족으로서 가입자 또는 가입자였던 자에 의하여 생계를 유지하고 있던 자에게 사망일시

금을 지급한다.

- ④ 사망일시금은 최우선 순위자인 유족에게 지급되고, 유족연금액의 20년분을 일시금으로 환산하여 지급한다.

48. 다음 중 국민연금법상 급여의 제한사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 보험료를 체납하거나 고의로 가입자 등을 사망하게 한 경우
- ② 제3자가 교통사고로 가입자 또는 가입자였던 자를 과실로 사망하게 한 경우
- ③ 유족연금의 수급권자가 될 수 있는 자를 고의로 사망하게 한 경우
- ④ 유족연금의 수급권자가 다른 수급권자를 고의로 사망하게 한 경우

49. 다음은 국민연금 보험료율에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험료율은 소득세법에 의한 소득의 9%로 법정되어 있다.
- ② 기여금과 부담금은 각각 평균소득월액의 4.5%에 해당하는 금액이다.
- ③ 지역가입자·임의가입자 및 임의계속가입자의 보험료는 본인이 전액을 부담한다.
- ④ 지역가입자 중 농어민에 대해서는 보험료 중 일부가 국고로 지원된다.

50. 다음은 국민연금법상 보험료의 납부에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험공단은 국민연금공단이 연금보험료를 부과한 때에는 그 납부 의무자에게 연금보험료의 금액, 납부 기한, 납부 장소 등을 적은 문서로써 납입의 고지를 하여야 한다. 다만, 연금보험료를 자동 계좌이체의 방법으로 내는 기간 동안에는 이를 생략할 수 있다.
- ② 연금보험료는 납부 의무자가 다음 달 10일까지 내야 한다. 10일이 공휴일인 경우에는 그 전일까지 납부하여야 한다.
- ③ 사용자는 사업장가입자가 부담할 기여금을 그에게 지급할 매달의 임금에서 공제하여 납부하여야 한다.
- ④ 법인이 아닌 사업장의 사용자가 2명 이상인 때에는 그 사업장가입자의 연금보험료와 그에 따른 징수금을 연대하여 납부할 의무를 진다.

— 끝 —

수고하셨습니다.

## 제26회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2020년 10월 31일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	1	26	3
2	2	27	4
3	3	28	3
4	4	29	2
5	4	30	1
6	2	31	2
7	1	32	2
8	3	33	2
9	1	34	3
10	3	35	2
11	2	36	4
12	1	37	4
13	2	38	1
14	3	39	2
15	4	40	4
16	1	41	4
17	2	42	2
18	4	43	2
19	3	44	3
20	4	45	2
21	1	46	4
22	4	47	1
23	2	48	4
24	4	49	3
25	3	50	3

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	2
2	4	27	3
3	2	28	3
4	3	29	4
5	4	30	1
6	4	31	1
7	3	32	3
8	2	33	3
9	1	34	3
10	4	35	4
11	1	36	3
12	3	37	4
13	1	38	2
14	2	39	1
15	2	40	2
16	2	41	3
17	3	42	3
18	4	43	2
19	1	44	1
20	4	45	4
21	4	46	3
22	2	47	4
23	4	48	2
24	3	49	2
25	4	50	2