

# 사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 24 회
- 시험 일자 : 2020년 04월 18일(토)
- 시험 시간 : 오후 12시~오후 13시(60분)



"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 [www.hrledu.com](http://www.hrledu.com)

# 제24회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험실시일 : 2020년 04월 18일

시험시간 : 12:00~13:00

## [ 총 론 ]

1. 다음은 사회보장제도와 사회보험제도의 생성, 발전에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사회적 위험으로서 질병, 장애, 노령, 실업, 빈곤 등은 산업화 이전의 사회에서도 물론 존재하였다.
- ② 산업화 이전의 위험은 사회 구조적인 성격을 띤 것이 아니라 개인의 위험차원에서 머물러 있어 개인이나 가족의 책임아래 해결하였다.
- ③ 사회보험법은 근로자 뿐 아니라 사회구성원 전체를 대상으로 하며, 사회적 위험으로부터 국민의 생존권을 보호하는데 근본적인 목적이 있다.
- ④ 사회보험법에 속하는 법률 중 산업재해보상보험법의 보험가입자는 피보험자와 언제나 동일인이다.

2. 오늘날의 사회보장제도의 기초가 된 것은 1942년 영국의 윌리엄 비버리지(William Beveridge)에 의한 '사회보험 및 관련 서비스(Social Insurance and Allied Services)' (이른바, 비버리지보고서:The Beveridge Report) 이다. 이 보고서에 의하면 사회보장은 모든 국민으로 하여금 5대 사회악에서 벗어나게 하는 것을 목적으로 하였다. 다음 중 이 보고서에서 제시된 5대 사회악에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

가. 궁핍  
다. 무지

나. 불결  
라. 질병

마. 나태

① 2개

② 3개

③ 4개

④ 5개



[ 고용보험법 ]

5. 다음에 제시된 내용 중 고용보험법의 목적으로 제시된 것과 다른 것은 모두 몇 개인가?

- 가. 실업의 예방
- 나. 고용의 촉진
- 다. 근로자의 직업능력의 개발과 향상
- 라. 국가의 직업지도와 직업소개 기능 강화
- 마. 사업주가 파산한 경우 생활에 필요한 급여 실시
- 바. 근로자의 생활안정과 구직활동 촉진

- ① 1개                      ② 2개                      ③ 3개                      ④ 없다.

6. 다음 중 고용보험법상 용어정의에 대한 설명으로 올바르게 짝지어진 것은?

- 가. 고용보험의 피보험자가 되는 근로자는 근로기준법(제2조 제1항 제1호)에 규정된 근로자의 범위보다 넓은 개념으로 사업주(법인인 경우에는 대표이사)의 지휘·감독 하에서 상시근로를 제공하고 그 대가로 임금형태의 금품(보수 등)을 지급 받는 자를 말한다.
- 나. 이직이라 함은 피보험자와 사업주 간에 고용관계가 종료된 것을 말하며, 비자발적 이직에 한하여 인정된다.
- 다. 실업이란 피보험자가 이직하여 근로의 의사 및 능력을 가지고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- 라. 보수란 소득세법 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정한 금액을 뺀 금액을 말하는 것으로 실비변상적인 금품이나 비과세대상이 되는 금품을 포함한다.

	가	나	다	라
①	○	X	○	X
②	○	○	X	X
③	X	X	○	X
④	○	○	○	○

7. 다음은 고용보험법상 피보험자격의 취득 및 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 피보험자는 이 법이 적용되는 사업에 고용된 날에 피보험자격을 취득한다.
- ② 적용 제외 근로자였던 자가 이 법의 적용을 받게 된 경우에는 그 적용을 받게 된 날 피보험자격을 취득한다.
- ③ 자영업자인 피보험자는 보험료징수법에 따라 보험관계를 신고하여 그 승인을 받은 날에 피보험자격을 취득한다.
- ④ 피보험자가 이직한 경우에는 이직한 날의 다음 날에 피보험자격을 상실한다.

8. 고용보험법령상 우선지원 대상기업에 해당되는 경우 그 지원을 우대하고 있다. 만일 우선지원 대상기업이 그 규모의 확대 등으로 우선지원 대상기업에 해당되지 않는 경우에 그 사유가 발생한 연도의 다음연도부터 일정기간 우선지원 대상기업으로 보아 지원을 계속하게 되는 데 그 기간은 얼마인가?

- ① 6개월
- ② 1년
- ③ 3년
- ④ 5년

9. 고용노동부장관은 피보험자등의 고용안정·고용촉진 및 사업주의 인력 확보를 지원하기 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 상담 시설, 어린이집, 그 밖에 대통령령으로 정하는 고용촉진 시설을 설치·운영하는 자에게 필요한 지원을 할 수 있다. 다음 중 지원 대상 시설에 해당하지 않는 것은 ?

- ① 「고용정책기본법」에 따라 비영리법인이 설치·운영하는 고용촉진시설
- ② 「고등교육법」에 따른 학교 중 고용노동부장관이 지정한 학교가 운영하는 취업지원시설
- ③ 「초·중등교육법 시행령」에 따른 전문계 고등학교 중 고용노동부장관이 지정한 학교
- ④ 「고령자고용촉진법」에 따른 고령자인재은행

10. 다음 중 사업주가 피보험자 등에 대하여 실시하는 근로자의 직무능력 향상을 위한 지원대상자에 해당하지 않는 사람은 누구인가?

- ① 우선지원 대상기업에 고용된 사람
- ② 자영업자인 피보험자로서 피보험기간이 250일인 사람
- ③ 경영상의 이유로 60일간 무급 휴직 중인 피보험자
- ④ 대규모기업에 고용된 50세인 피보험자

11. 다음은 실업급여의 종류에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 실업급여는 구직급여와 취업촉진수당으로 구분한다.
- ② 구직급여 이후에 연장급여로서 훈련연장급여, 개별연장급여, 특별연장급여가 있다.
- ③ 취업촉진수당의 종류는 조기재취직수당, 직업능력개발수당, 광역구직활동비, 이주비로 구분한다.
- ④ 상병급여는 상병 등으로 취업을 할 수 없는 경우 구직급여 외에 추가로 지급한다.

12. 다음은 실업급여 수급계좌에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 직업안정기관의 장은 수급자격자의 신청이 있는 경우에는 실업급여를 수급자격자 명의의 지정된 계좌(실업급여수급계좌)로 입금하여야 한다.
- ② 정보통신 장애 등 불가피한 사유로 실업급여를 실업급여수급계좌로 이체할 수 없을 때에는 현금으로 지급할 수 있다.
- ③ 고용노동부장관은 이 법에 따른 실업급여만이 실업급여수급계좌에 입금되도록 관리하여야 한다.
- ④ 실업급여수급계좌의 예금 중 대통령령으로 정하는 액수(계좌에 입금된 전액) 이하의 금액에 관한 채권은 압류가 금지된다.

13. 다음은 고용보험법상 미지급된 구직급여가 있는 경우 그 지급에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 수급자격자가 사망하여 그 수급자격자에게 지급되어야 할 구직급여로서 아직 지급되지 아니한 것이 있는 경우에는 그 수급자격자의 배우자(사실상의 혼인 관계에 있는 자는 제외한다.)·자녀·부모·손자녀·조부모 또는 형제자매로서 수급자격자와 생계를 같이하고 있던 자의 청구에 따라 그 미지급분을 지급한다.
- ② 수급자격자가 사망하여 실업의 인정을 받을 수 없었던 기간은 대통령령으로 정하는 바에 따라 지급되지 아니한 구직급여의 지급을 청구하는 자가 그 수급자격자에 대한 실업의 인정을 받아야 한다.
- ③ 지급되지 아니한 구직급여를 지급받을 수 있는 자의 순위는 같은 항에 열거된 순서로 한다. 이 경우 같은 순위자가 2명 이상이면 그 중 1명이 한 청구를 전원을 위하여 한 것으로 보며, 그 1명에게 한 지급은 전원에 대한 지급으로 본다.
- ④ 보기 오류로 삭제 처리

14. 다음은 고용보험법상 조기재취업수당에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 조기재취업수당은 실직자의 생계지원을 목적으로 하는 것이 아니라 구직활동을 강화하여 조기에 취업하도록 유도하기 위한 장려적인 성격을 지닌 제도이다.
- ② 대기기간이 지난 후 재취업한 날의 전날을 기준으로 소정급여일수를 2분의 1 이상 남기고 재취업한 경우로서 재취업한 사업주에게 계속하여 12개월 이상 고용되거나 12개월 이상 계속하여 사업을 영위한 경우에 지급대상에 해당된다.
- ③ 수급자격자가 안정된 직업에 재취업한 날 또는 스스로 영리를 목적으로 하는 사업을 시작한 날 이전의 대통령령으로 정하는 기간(1년)에 조기재취업 수당을 지급받은 사실이 있는 경우 적용이 제외된다.
- ④ 지급수준은 구직급여의 지급일액에 미지급일수의 2분의 1을 곱한 금액으로 한다.

15. 다음은 고용보험법상 심사 및 재심사청구에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 심사청구는 확인 또는 처분이 있음을 안 날로부터 90일 이내에 하여야 한다.
- ② 심사·재심사 시 청구인으로는 당해 처분에 의해 권리 또는 법률상 이익을 직접적으로 침해받은 자 또는 처분을 받지 않은 자라도 법률상 이익을 직접적으로 침해를 받은 자도 그 대상이 된다.
- ③ 심사관은 원처분등의 집행에 의하여 발생하는 중대한 위해를 피하기 위하여 긴급한 필요가 있다고 인정하면 심사청구인의 신청에 의하여 그 집행을 정지시킬 수 있다.
- ④ 심사청구는 시효중단에 관하여 재판상의 청구로 본다.



[ 산업재해보상보험 ]

16. 다음은 산업재해보상보험법상 용어의 정의에 관한 설명이다. 틀린 것은 모두 몇 개인가?

- 가. 업무상의 재해 - 업무상의 사유에 따른 근로자의 부상·질병·장해 또는 사망
- 나. 근로자·임금·평균임금·통상임금 - 「근로기준법」에 따른 개념
- 다. 유족 - 사망한 자의 배우자(사실혼포함)·직계존비속 또는 형제자매
- 라. 치유 - 부상 또는 질병이 완치되거나 치료의 효과를 더 이상 기대할 수 없고 그 증상이 고정된 상태에 이르게 된 것
- 마. 장해 - 부상 또는 질병이 치유되었으나 정신적 또는 육체적 훼손으로 인하여 노동력이 상실되거나 감소된 상태
- 바. 진폐 - 분진을 흡입하여 폐에 생기는 섬유증식성(纖維增殖性) 변화를 주된 증상으로 하는 질병
- 사. 출퇴근 - 취업과 관련하여 주거와 취업장소 사이의 이동 또는 한 취업장소에서 다른 취업장소로의 이동

- ① 없다                      ② 1개                      ③ 2개                      ④ 3개

17. 다음은 근로복지공단의 업무에 관한 설명이다. 그 내용으로 틀린 것은?

- ① 보험가입자와 수급권자에 관한 기록의 관리·유지
- ② 보험가입자의 복지 증진을 위한 사업
- ③ 보험급여 결정 등에 관한 심사 청구의 심리·결정
- ④ 보험급여의 결정과 지급

18. 다음은 산업재해보상보험의 적용특례에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국외 근무기간 중 발생한 근로자의 재해를 보상하기 위하여 우리나라가 당사국이 된 사회보장에 관한 조약이나 협정으로 정하는 국가나 지역에서의 사업에 대하여는 고용노동부장관이 금융위원회와 협의하여 지정하는 자에게 이 법에 따른 보험사업을 자기의 계산으로 영위하게 할 수 있다.
- ② 현장실습생이 실습과 관련하여 입은 재해는 업무상의 재해를 입은 것으로 보아 산재보험법이 정하고 있는 모든 보험급여를 지급한다.
- ③ 현장실습생에 대한 보험급여의 기초가 되는 임금액은 현장실습생이 지급받는 훈련수당 등 모든 금품으로 하되, 이를 적용하는 것이 현장실습생의 재해보상에 적절하지 아니하다고 인정되면 근로복지공단 이사장이 정하여 고시하는 금액으로 할 수 있다.
- ④ 근무 장소가 해외일지라도 근로자가 국내사업장에 소속되어 국내사업장 사용자의 직접적인 지배아래 있다면 “해외출장”으로 보아 국내사업장에 흡수 적용되며, 해외사업장에 소속되어 해외사업장 사용자의 직접적 지휘·감독을 받아 근무하는 경우에는 “해외파견”으로 보아 산재보험법에 의한 특례를 적용한다.

19. 다음의 보기 중 산업재해보상보험법상 특수형태근로종사자로 인정되는 경우는 모두 몇 개인가?

- 가. 보험을 모집하는 사람
- 나. 한국표준직업분류상의 세세분류에 따른 학습지 교사
- 다. 골프장에서 골프경기를 보조하는 골프장 캐디
- 라. 택배사업(소화물을 집화·수송 과정을 거쳐 배송하는 사업을 말한다)에서 집화 또는 배송 업무를 하는 사람
- 마. 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 킥서비스업자로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람
- 바. 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 대리운전업자로부터 업무를 의뢰받아 대리 운전 업무를 하는 사람

- ① 3개                      ② 4개                      ③ 5개                      ④ 6개

20. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상재해의 인정기준에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무기인성이란 재해가 업무에 기인하여 발생한 것 즉, 재해와 업무가 인과관계가 있어야 함을 의미하며 그 인과관계란 업무상 재해를 구성하는 요소라는 의미를 내포하고 있어야 한다.
- ② 업무상 재해란 근로자가 업무수행 중 그 업무에 기인하여 발생한 재해를 말하므로 업무와 재해 사이에 상당인과관계가 있어야 하고 이 경우 근로자의 업무와 재해간의 인과관계에 관하여는 보험운영자가 입증해야 한다.
- ③ 업무수행성이란 사용자의 지배 또는 관리 하에서 이루어지는 업무수행 및 그에 수반되는 통상적인 활동과정에서 재해가 발생할 경우에도 업무수행성 범위를 넓게 인정하여 업무에 부수하여 행하여질 것이 사회통념상 기대되는 행위 또는 사고로 인하여 발생한 재해도 이에 포함된다.
- ④ 근로기준법의 경우 제한사유로서 근로자의 중대한 과실여부가 문제되나 산업재해보상보험법에서는 근로자의 과실여부가 문제되지 않는다.

21. 다음은 산업재해보상보험법상 업무상 질병에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 업무상 질병은 일반적으로 업무에 기인하는 질병을 말한다.
- ② 업무상 부상을 입은 근로자에게 발생한 질병이 업무상 부상과 질병 사이의 인과관계가 의학적으로 인정되고, 기초질환 또는 기초질환이 자연 발생적으로 나타난 증상이 아닐 것 이라는 요건에 해당하면 업무상 질병으로 본다.
- ③ 근로자의 업무상 질병 또는 부상에 따른 사망의 인정여부를 판정할 때에는 그 근로자의 성별, 연령, 건강정도 및 체질 등을 고려하는 것이 아니라 평균인을 기준으로 한다.
- ④ 업무상 질병의 인정 여부를 심의하기 위하여 공단 소속기관에 업무상질병 판정위원회를 둔다.

22. 다음은 산업재해보상보험법상 요양급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 요양급여는 근로자가 업무상의 사유로 부상을 당하거나 질병에 걸린 경우에 그 근로자에게 지급한다.
- ② 현물급여(요양제공)가 원칙이나 예외적으로 현금급여(요양비지급)를 할 수 있다.
- ③ 요양급여를 받은 자가 치유 후 요양의 대상이 되었던 업무상의 부상 또는 질병이 재발하거나 치유당시보다 상태가 악화되어 이를 치유하기 위한 적극적인 치료가 필요하다는 의학적 소견이 있으면 추가요양을 받을 수 있다.
- ④ 일부 종합전문요양기관이 피재근로자의 요양을 담당하는 산재보험 의료기관으로 지정되는 것을 기피하고 있으므로 피재근로자가 인력과 시설이 우수한 의료기관에 접근하기 어려운 문제가 있어 국민건강보험법에 따른 종합전문요양기관은 당연히 산재보험의료기관이 되도록 하여 피재근로자가 우수한 인력과 시설을 갖춘 종합전문요양기관에서 전문적인 치료와 양질의 요양서비스를 받을 수 있도록 하였다.

23. 다음은 산업재해보상보험법상 휴업급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 휴업급여라 함은 근로자가 업무상 부상 또는 질병에 걸림으로 인하여 요양급여를 받고 있는 휴업기간 중 근로하지 못하여 임금을 받을 수 없어 재해근로자와 그 가족의 생계를 보장하기 위하여 임금 대신 지급하는 소정의 보험급여를 말한다.
- ② 휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급하되, 1일당 지급액은 통상임금의 100분의 70에 상당하는 금액으로 한다. 다만, 취업하지 못한 기간이 3일 이내인 때에는 이를 지급하지 아니 한다.
- ③ 1일당 휴업급여 지급액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 적거나 같으면 그 근로자에 대하여는 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다. 다만, 그 근로자의 평균임금의 100분의 90에 상당하는 금액이 최저 보상기준 금액의 100분의 80보다 많은 경우에는 최저 보상기준 금액의 100분의 80에 상당하는 금액을 1일당 휴업급여 지급액으로 한다.
- ④ 휴업급여를 받는 근로자가 61세가 되면 그 이후의 휴업급여는 연령증가에 따라 일정하게 감액하여 산정한 금액을 지급한다. 다만, 61세 이후에 취업 중인 자가 업무상의 재해로 요양하거나 61세 전에 업무상 질병으로 장해급여를 받은 자가 61세 이후에 그 업무상 질병으로 최초로 요양하는 경우 대통령령으로 정하는 기간(요양을 시작한 날로부터 2년)에는 감액을 적용하지 아니한다.

24. 다음은 산업재해보상보험법상 유족급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 유족급여는 유족보상연금 또는 유족보상일시금으로 하되 유족보상일시금은 근로자가 사망할 당시 유족보상연금을 받을 수 있는 자격이 있는 자가 없는 경우 평균임금의 1,300일분에 상당하는 일시금을 지급한다.
- ② 유족보상연금의 수급권자가 원하면 유족보상일시금의 100분의 50에 상당하는 금액을 일시금으로 지급하고 유족보상연금은 100분의 50을 감액하여 지급한다.
- ③ 유족보상연금을 받던 자가 그 수급자격을 잃은 경우 다른 수급자격자가 없고 이미 지급한 연금액을 지급당시의 각각의 평균임금으로 나누어 산정한 일수의 합계가 1,300일에 못 미치면 그 미달하는 일수에 수급자격 상실당시의 평균임금을 곱하여 산정한 금액을 유족보상연금수급자격자가 아닌 다른 유족에게 일시금으로 지급한다.
- ④ 근로자 사망 당시 태아인 자는 출생하는 경우 근로자 사망당시로 소급하여 유족급여 수급자격을 취득한다.

25. 다음은 산업재해보상보험법상 사망의 추정에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 선박이 침몰·전복·멸실 또는 행방불명되거나 항공기가 추락·멸실 또는 행방불명되는 사고가 발생한 경우에 그 선박 또는 항공기에 타고 있던 근로자의 생사가 그 사고 발생일 부터 6개월간 밝혀지지 아니한 경우 사망한 것으로 추정한다.
- ② 사망으로 추정되는 사람은 그 사고가 발생한 날 또는 행방불명된 날에 사망한 것으로 추정한다.
- ③ 사망한 것으로 추정되면 유족급여와 장의비에 관한 규정을 적용한다.
- ④ 근로복지공단은 사망이 추정된 근로자의 생존이 확인되면 그 급여를 받은 자가 선의(善意)인 경우에는 받은 금액을, 악의(惡意)인 경우에는 받은 금액의 2배에 해당하는 금액을 징수한다.

[ 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률 ]

26. 다음은 보험료징수법상 보험의 해지 및 소멸에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 임의가입이나 의제가입에 의하여 고용보험 또는 산재보험에 가입한 사업주는 공단의 승인을 받아 보험계약을 해지할 수 있다.
- ② 보험계약의 해지는 보험가입자가 원하면 언제든지 가능하다.
- ③ 산재보험과 달리 고용보험계약을 해지할 때에는 근로자 과반수의 동의를 받아 공단의 승인을 받아야 한다.
- ④ 소멸시점 이후의 보험료 납부의무 및 근로자에 대한 보험급여 지급의무는 소멸된다. 다만, 소멸시점 이전의 미납보험료에 대한 납부의무는 소멸되지 않으며, 보험관계가 소멸되기 이전에 발생한 재해에 대하여는 보험급여의 청구가 가능하다. 고용보험의 피보험자였던 근로자의 경우에는 「고용보험법」에 의하여 실업급여 청구권은 계속해서 존속한다.

27. 보험료징수법상 보험료 산정에 관한 내용 중 괄호 안에 들어갈 것으로 알맞은 것은?

- 산재보험료는 (ㄱ)가 전액부담하며, 특수형태근로종사자의 경우 사업주와 특수형태근로종사자가 보험료의 1/2를 각각 부담한다.
- 고용보험료의 경우 (ㄴ)은/는 사업주와 근로자가 보험료의 1/2을 각각 부담하고 (ㄷ)은/는 사업주가 전액 부담한다.

	(ㄱ)	(ㄴ)	(ㄷ)
①	근로자	고용안정 · 직업능력개발사업	실업급여
②	사업주	실업급여	고용안정 · 직업능력개발사업
③	사업주	고용안정 · 직업능력개발사업	실업급여
④	근로자	실업급여	고용안정 · 직업능력개발사업

28. 상시근로자수 200명이 근무하는 사업장의 고용안정사업 및 직업능력개발사업의 보험료율은 얼마인가? (단, 해당 기업은 우선대상기업이 아님)

- ① 0.25%
- ② 0.45%
- ③ 0.65%
- ④ 0.85%

29. 다음은 산재보험료율의 결정에 관한 설명이다. 괄호 안에 알맞은 숫자는 어느 것인가?

고용노동부장관은 산재보험료율을 정하는 경우에는 특정 사업 종류의 산재보험료율이 전체 사업의 평균 산재보험료율의 ( )배를 초과하지 아니하도록 하여야 한다.

- ① 5                      ② 10                      ③ 20                      ④ 30

30. 다음은 보험료징수법상 개산보험료에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 개산보험료란 보험연도마다 그 1년 동안(보험연도중에 보험관계가 성립한 경우에는 그 성립일부터 그 보험연도 말일까지의 기간)에 사용할 근로자에게 지급할 보수총액의 추정액에 고용보험료율 및 산재보험료율을 각각 곱하여 산정한 금액을 말한다.
- ② 당해 보험연도의 보수총액의 추정액이 전년도 보수총액의 100분의 70이상 100분의 130 이하인 경우 전년도에 사용한 근로자에게 지급한 보수총액을 해당 보험연도의 보수총액의 추정액으로 할 수 있다.
- ③ 사업주는 개산보험료를 그 보험연도의 3월 31일까지 공단에 신고·납부하여야 한다.
- ④ 보험연도중에 보험관계가 성립한 경우에는 그 보험관계의 성립일부터 30일 이내에 신고·납부하여야 한다.

[ 국민건강보험법 ]

31. 국민건강보험법 제1조는 법의 제정목적에 규정하고 있다. 다음 중 보험급여 실시 대상으로 규정되지 아니한 것은 무엇인가?

- ① 국민의 질병에 대한 치료                      ② 국민의 부상에 대한 진단
- ③ 국민의 건강증진                                  ④ 국민의 노령에 대한 대비

32. 다음 중 국민건강보험법상 건강보험공단의 업무에 해당하지 않는 것은 어느 것인가?

- ① 가입자 및 피부양자의 가입관리
- ② 보험급여의 관리
- ③ 요양급여비용의 심사
- ④ 의료시설의 운영



33. 다음은 국민건강보험법의 적용대상에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국내에 거주하는 국민은 건강보험의 가입자 또는 피부양자가 되는 것이 원칙이다.
- ② 정부는 외국정부가 사용자인 사업장의 근로자의 건강보험에 관하여 외국정부와의 합의에 의하여 이를 따로 정할 수 있다.
- ③ 「재외동포의 출입국과 법적지위에 관한 법률」에 의하여 국내거소 신고를 한 자로서 직장가입자 적용사업장에 근무하는 자와 공무원·교직원으로 임용 또는 채용된 자는 직장가입자가 된다.
- ④ 공단은 재외국민 또는 외국인이 국내에 근무하는 기간 동안 외국의 법령, 외국의 보험 또는 사용자와의 계약 등에 따라 이 법에 따른 요양급여에 상당하는 의료보장을 받을 수 있는 경우에는 공단의 이사장이 정하는 바에 따라 가입자에서 제외할 수 있다.

34. 다음 중 국민건강보험법상 직장가입자의 자격이 있는 사람은 모두 몇 명인가?

- 가. 1개월 동안 고용된 일용근로자
- 나. 병역법의 규정에 의한 현역병
- 다. 선거에 의하여 취임한 공무원으로서 매월 보수를 받는 자
- 라. 근로자가 없는 사업주
- 마. 비상근 교직원
- 바. 1월간의 소정근로시간이 60시간인 근로자

- ① 2명                      ② 3명                      ③ 4명                      ④ 5명

35. 다음은 국민건강보험법상 건강보험증에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 국민건강보험공단은 가입자에 대하여 건강보험증을 발급하여야 한다.
- ② 가입자 및 피부양자가 요양급여를 받을 때에 건강보험증을 요양기관에 제출할 의무가 없다.
- ③ 누구든지 건강보험증 또는 신분증명서의 양도, 대여, 그 밖의 부정한 사용을 통하여 보험급여를 받아서는 아니 된다.
- ④ 가입자 및 피부양자 또는 가입자 및 피부양자이었던 자가 그 자격을 잃은 후 그 자격을 증명하던 서류를 사용하여 보험급여를 받으면 아니 된다.

36. 다음 중 국민건강보험법상 부가급여에 해당하는 것은?

- ① 요양급여                      ② 건강검진
- ③ 장애인보장구급여              ④ 임신, 출산 진료비

37. 다음은 국민건강보험법상 보험급여에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 가입자나 피부양자의 질병, 부상, 출산 등에 대하여 요양급여를 실시한다. 요양급여란 요양기관에서 필요한 의료서비스를 받는 것을 의미한다.
- ② 건강보험공단은 가입자 또는 피부양자가 보건복지부령이 정하는 긴급 기타 부득이한 사유로 인하여 요양기관과 유사한 기능을 수행하는 기관으로서 보건복지부령이 정하는 기관(요양기관에서 제외되는 의료기관, 업무정지처분기간 중인 요양기관 등)에서 질병, 부상, 출산 등에 대하여 요양을 받거나 요양기관 외의 장소에서 출산을 한 때에는 그 요양급여에 상당하는 금액을 보건복지부령이 정하는 바에 의하여 그 가입자 또는 피부양자에게 요양비로 지급한다.
- ③ 건강검진은 일반건강검진, 암검진 및 영유아건강검진으로 구분하여 실시한다.
- ④ 건강검진은 2년마다 1회 이상 실시하되, 사무직에 종사하는 직장가입자에 대하여는 1년에 1회 실시한다.

38. 다음은 국민건강보험법상 보험급여의 제한에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 건강보험공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 고의 또는 중대한 과실로 사고를 발생시킨 때에는 보험급여를 하지 아니한다.
- ② 공단은 보험급여를 받을 수 있는 자가 다른 법령에 의하여 국가 또는 지방자치단체로부터 보험급여에 상당하는 급여를 받거나 보험급여에 상당하는 비용을 지급받게 되는 때에는 그 한도 내에서 보험급여를 실시하지 아니한다.
- ③ 건강보험공단은 세대단위의 보험료를 대통령령이 정하는 기간 이상 체납한 지역가입자에 대하여 보험료를 완납할 때까지 보험급여를 실시하지 아니할 수 있다.
- ④ 건강보험공단은 직장가입자의 사용자가 보험료를 체납한 경우에는 그 체납에 대하여 직장가입자 본인에게 귀책사유가 있는 경우에 한하여 보험급여를 제한하고, 이 경우 당해 직장가입자의 피부양자에게도 보험급여를 제한한다.

39. 다음은 국민건강보험의 보험료의 징수에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 보험료는 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달부터 가입자의 자격을 상실한 날의 전날이 속하는 달까지 징수한다.
- ② 가입자의 자격이 변동된 경우에는 변동된 날이 속하는 달의 보험료는 변동되기 전의 자격을 기준으로 징수한다.
- ③ 가입자의 자격이 매월 1일에 변동된 경우에는 변동된 날이 속하는 달부터 변동된 자격을 기준으로 징수한다.
- ④ 직장가입자의 월별 보험료액은 보수월액과 보수 외 소득월액에 보험료율을 곱하여 얻은 금액으로 한다.





44. 다음 중 국민연금법상 지역가입자에 해당하는 자는?

- ① 사업장 가입자가 아닌 17세인 자
- ② 22세의 학생으로서 소득이 있는 자
- ③ 사업장가입자의 배우자로서 별도의 소득이 없는 자
- ④ 2년간 행방불명된 자

45. 국민연금법상 가입자 자격의 취득 및 상실에 관한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 사업장가입자의 사용자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 사업장가입자 자격의 취득, 상실, 가입자의 소득월액 등에 관한 사항을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
- ② 지역가입자, 임의가입자 및 임의계속가입자는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 자격의 취득, 상실, 이름 또는 주소의 변경 및 소득에 관한 사항 등을 국민연금공단에 신고하여야 한다.
- ③ 임의가입자는 가입 신청서를 접수한 날의 다음날에 자격을 취득한다.
- ④ 임의가입자는 3개월 이상 연금보험료를 체납한 때 그 다음날에 자격을 상실한다.

46. 다음은 국민연금법상 급여에 대한 설명이다. 틀린 것은?

- ① 노령연금 - 노후 소득보장을 위한 급여
- ② 장애연금 - 장애로 인한 소득감소에 대비한 급여
- ③ 유족연금 - 가입자의 사망으로 인한 유족의 생계 보호를 위한 급여
- ④ 사망일시금 - 연금을 받지 못하거나 더 이상 가입할 수 없는 경우 청산적 성격으로 지급하는 급여

47. 다음은 국민연금법상 기본연금액의 산정방식을 도식화한 것이다. 그 설명으로 틀린 것은?

**[기본연금액 산정식]**

$$1.5(A+B) \times \{1+0.05(n+m/12)\}$$

A : 연금수급 전 3년간의 평균소득월액의 평균액 (균등부분)  
B : 가입자 개인의 가입기간 중 기준소득월액의 평균액 (소득비례부분)  
n : 가입기간 10년 초과연수  
m : 1년 미만의 가입기간

- ① A
- ② B
- ③ n
- ④ m



— 끝 —

수고하셨습니다.

## 제24회 역량인증 시험 정답

1.시험일시: 2020년 04월 18일(토)

2.출제방식: 객관식 4지선다형

3.문제수: 시험 별 50문제 (문제 당 2점씩 총 100점 만점, 70점 이상 합격)

HRM전문가			
문항	정답	문항	정답
1	3	26	1
2	1	27	4
3	3	28	4
4	4	29	3
5	3	30	2
6	3	31	2
7	4	32	4
8	4	33	3
9	1	34	3
10	2	35	4->1
11	3	36	4
12	1	37	4
13	3	38	4
14	4	39	4
15	1	40	2
16	3	41	4
17	3	42	4
18	2	43	3
19	3	44	2
20	2	45	3
21	1	46	3
22	4	47	2
23	4	48	3
24	2	49	4
25	2	50	3

사회보험전문가			
문항	정답	문항	정답
1	4	26	2
2	4	27	2
3	3	28	3
4	3	29	3
5	1	30	4
6	1	31	4
7	3	32	3
8	4	33	4
9	1	34	2
10	3	35	2
11	4	36	4
12	3	37	4
13	1	38	1
14	3	39	1
15	3	40	4
16	1	41	3
17	2	42	3
18	3	43	4
19	4	44	2
20	2	45	3
21	3	46	4
22	3	47	3
23	2	48	4
24	4	49	3
25	1	50	4

※HRM전문가 35번의 경우, 정답 공지 시 오류가 확인되었습니다. 정답은 1번임을 정정드립니다.