

사회보험전문가 시험지

- 시험 회차 : 제 36 회
- 시험 일시 : 2024. 04. 20. (토), 12:00 ~ 13:00
- 시험 시간 : 60분



한국공인노무사회

Korea Certified Public Labor Attorneys Association



제36회 한국공인노무사회 역량인증 시험 수험자 유의사항

1. 응시 전 준비상태

- 책상 위에는 신분증과 필기도구만 남기고 다른 소지품은 모두 정리해 주십시오.
- 휴대전화기를 포함한 모든 전자기기의 전원을 꺼주십시오.

2. 신분증 인정 범위

- 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 기간만료 전의 여권, 외국인 등록증, 장애인복지카드에 한합니다.
- ※ 신여권을 신분증으로 사용하고자 하는 경우 주민등록번호가 표기된 '여권 정보증명서'를 함께 제시 必

3. 답안지 작성 요령(OMR 마킹)

- 검은색 필기구(ex. 컴퓨터용 사인펜, 검은색 볼펜 등)만 가능합니다. 검은색 이외의 색깔 펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우, 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
- 수험번호를 기재하지 않거나, 잘못 기재한 경우 성적과 관계없이 미응시 또는 "0" 점으로 처리되오니 유의하시기 바랍니다.
- 수정테이프는 사용 불가합니다. 수정이 필요한 경우, 답안지 교환시간에 손을 들어 감독관에게 답안지 교환을 요청하십시오.

4. 답안지 교환시간

- 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 답안지 교환 가능

5. 퇴실 가능 시간

- 시험 시작 30분 이후부터 가능(재입실 절대 불가)

6. 부정행위 유형 및 조치

- 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
- 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
- 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
- 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
- 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
- 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
- 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
- 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- 부정 행위자는 당해 시험이 무효로 처리되고, 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

7. 안내사항

- 정답공개: 정답가안 4. 20.(토) 14:00, 최종정답 4. 29.(월) / 역량인증 홈페이지(educ.kcplaa.or.kr)
- 이의제기: 4. 20.(토) ~ 4. 22.(월) 18:00까지 / 역량인증 홈페이지 참고(educ.kcplaa.or.kr)
- 합격자 발표: 5. 3.(금)

제36회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험 전문가

시험시행일: 2024년 04월 20일 (토)

시험시간 : 12:00~13:00(60분)

[총 론]

1. 다음 중 사회보험의 성격으로 보기 어려운 것은?

- ① 선택·공적보험
- ② 소득보장보험
- ③ 비영리보험
- ④ 정액보험

2. 사회보험법과 다른 법률과의 관계에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 사회보험법은 보험료가 체납된 때 국세징수법상 국세체납처분의 예에 따라 체납보험료의 징수를 허용하고 있다.
- ② 근로기준법상의 임금과 사회보험법상 보험료의 부과기준인 보수에 포함되는 금품의 범위는 동일하다.
- ③ 각종 사회보장법률과 사회보장기본법의 규정 사이에 충돌이 발생한 경우에 사회보장법률에서 특례가 인정되지 않는 한 사회보장기본법이 우선적으로 적용된다.
- ④ 재해근로자 자동차손해배상보장법상의 손해배상을 받은 경우에는 그 범위 내에서 사회보험 급여는 면책된다.

3. 다음 중 사회보험관계의 당사자에 관한 내용으로 틀린 것은?

- ① '보험자'란 보험사고가 발생한 경우 각종 보험급여를 지급하고 보험료를 징수할 수 있는 사회보험의 운영주체를 의미한다.
- ② '피보험자'란 보험급여 사유가 발생한 경우 보험자로부터 보험급여를 받을 수 있는 권리가 있는 자를 의미한다.
- ③ 건강보험 중 직장보험은 근로자가 보험가입자가 되고 지역보험은 보험가입대상이 되는 국민이 보험가입자가 된다.
- ④ 산재보험 및 고용보험에 있어서는 사업주가 보험가입자가 되고 근로자는 피보험자가 된다.

[고용보험법]

4. 다음 중 고용보험법상 용어 정의에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① '실업'이란 근로의 의사 및 능력을 가지고 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
- ② '이직(離職)'이란 피보험자와 사업주 사이의 고용관계가 끝나게 되는 것을 의미한다.
- ③ '보수'란 소득세법 제20조에 따른 근로소득에서 비과세 근로소득을 포함한 금액을 말한다.
- ④ '일용근로자'란 1개월 미만 동안 고용되는 사람을 말한다.

5. 다음 중 고용보험법이 적용되는 사람은?

- ① 지방공무원법에 의한 공무원
- ② 가구 내 고용활동에 종사 중인 사람
- ③ 별정우체국법에 의한 별정우체국 직원
- ④ 상시 3명의 근로자를 사용하는 제조업 사업장의 근로자

6. 다음 고용보험법 적용에 관한 설명에서 괄호 안에 들어갈 숫자로 올바른 것은?

• 1월간의 소정근로시간이 (㉠)시간 미만인 사람에게는 고용보험법이 적용되지 않는다. 단, (㉡)개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 사람과 일용근로자는 적용된다.

• 농업, 임업, 어업 중 법인이 아닌 자가 상시 (㉢)명 이하의 근로자를 사용하는 사업에는 고용보험법의 적용이 제외된다.

- ① ㉠: 60 ㉡: 2 ㉢: 4
- ② ㉠: 60 ㉡: 3 ㉢: 4
- ③ ㉠: 15 ㉡: 2 ㉢: 5
- ④ ㉠: 15 ㉡: 3 ㉢: 5

7. 아래 사례에서 甲의 피보험자격 취득일과 상실일로 모두 올바른 것은?

- 甲은 2022년 3월 1일에 고용보험 적용사업장인 A 회사에 입사하였다. A 회사는 2022년 4월 1일에 甲의 피보험자격 취득을 신고하였다.
- 甲은 2024년 3월 1일에 이직하였고, A 회사는 2024년 4월 15일에 甲의 피보험자격 상실을 신고하였다.

- ① 취득일: 2022년 3월 1일 상실일: 2024년 3월 1일
- ② 취득일: 2022년 3월 1일 상실일: 2024년 3월 2일
- ③ 취득일: 2022년 3월 1일 상실일: 2024년 4월 15일
- ④ 취득일: 2022년 4월 1일 상실일: 2024년 4월 15일

8. 근로자가 보험관계가 성립되어 있는 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 경우에는 어느 사업에서 우선적으로 피보험자격을 취득하는가?

- ① 월 평균보수가 많은 사업
- ② 근로자가 선택한 사업
- ③ 월 소정근로시간이 많은 사업
- ④ 상시근로자수가 많은 사업

9. 경기의 변동, 산업구조의 변화 등에 따른 사업 규모의 축소, 사업의 폐업 또는 전환으로 고용조정이 불가피하게 된 사업주가 근로자에게 휴업, 휴직 등을 부여하거나 그 밖에 근로자의 고용안정을 위한 조치를 취한 경우 그 사업주에게 지원하는 지원금은?

- ① 고용창출 지원금
- ② 고용촉진 지원금
- ③ 워라벨 일자리 장려금
- ④ 고용유지 지원금

10. 고용보험법상 취업촉진 수당에 해당하지 않는 것은?

- ① 광역구직활동비
- ② 조기재취업수당
- ③ 구직급여
- ④ 직업능력개발수당

11. 다음 근로자인 피보험자의 구직급여의 수급요건에 관한 설명 중 틀린 것은? (단, 초단시간 근로자 아님)

- ① 구직급여는 수급자격자가 실업한 상태에 있는 날 중에서 직업안정기관의 장으로부터 실업의 인정을 받은 날에 대하여 지급한다.
- ② 근로자의 피보험 단위기간은 피보험기간 중 보수지급의 기초가 된 날을 합하여 계산한다.
- ③ 구직급여를 받으려면 이직일 이전 24개월 동안에 피보험단위기간이 180일 이상이어야 한다.
- ④ 해당 실업인정일부터 30일 이내에 취업하기로 확정된 경우는 구직급여를 받기 위한 적극적인 재취업 활동을 한 것으로 볼 수 있다.

12. 고용보험법령상 구직급여 수급자격이 제한되는 것은?

- ① 사업장의 도산·폐업이 확실하거나 대량의 감원이 예정되어 있는 경우
- ② 배우자나 부양하여야 할 친족과의 동거를 위한 거소 이전으로 통근 시 이용할 수 있는 통상의 교통수단으로는 사업장으로의 왕복에 드는 시간이 2시간 이상이 소요되는 경우
- ③ 임금체불이 이직일 전 1년 이내에 2개월 이상 발생한 경우
- ④ 사업장에서 본인의 의사에 반하여 성희롱·성폭력, 그 밖의 성적인 괴롭힘을 당한 경우

13. 다음 중 예술인인 피보험자의 구직급여에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 예술인인 피보험자에게도 구직급여와 출산전후급여를 지급할 수 있다.
- ② 이직일 이전 24개월 동안의 피보험 단위기간이 통산하여 12개월 이상일 것을 지급요건으로 한다.
- ③ 이직일 이전 24개월 중 3개월 이상을 예술인인 피보험자로 피보험자격을 유지하였을 것을 지급요건으로 한다.
- ④ 실업의 신고일부터 계산하기 시작하여 7일간은 대기기간으로 보아 구직급여를 지급하지 아니한다.

14. 고용보험법령상 육아휴직급여에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 육아휴직급여의 적용대상이 되는 육아휴직 기간에는 출산전후휴가 기간과 중복되는 기간도 포함된다.
- ② 피보험자가 사업주로부터 육아휴직을 이유로 금품을 제공받았다 하더라도 이를 감액할 수는 없다.
- ③ 육아휴직급여는 육아휴직을 30일 이상 부여받은 피보험자에게 지급된다.
- ④ 피보험자가 육아휴직 급여 기간 중에 그 사업에서 이직한 경우에도 육아휴직 급여를 지급한다.

[산업재해보상보험법]

15. 산업재해보상보험법상 '부상 또는 질병이 치유되었으나 정신적 또는 육체적 훼손으로 인하여 노동능력이 상실되거나 감소된 상태'를 뜻하는 용어는 무엇인가?

- ① 중증요양상태
- ② 상병
- ③ 장애
- ④ 요양

16. 산업재해보상보험법령상 산업재해보상보험법의 적용제외 사업에 해당하지 않는 것은?

- ① 「선원법」에 따라 재해보상이 되는 사업
- ② 「군인재해보상법」에 따라 재해보상이 되는 사업
- ③ 가구 내 고용활동
- ④ 별목업 중 법인이 아닌 자의 사업으로서 상시근로자수가 5명 미만인 사업

17. 산업재해보상보험법령에 따른 업무상 재해에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 업무를 준비하는 행위를 하던 중 발생한 사고
- ㄴ. 사업장 밖에서 업무를 수행하던 중 사업주의 구체적인 지시를 위반한 행위로 인한 사고
- ㄷ. 사업주가 제공한 시설물 등을 이용하던 중 그 시설물 등의 결함이나 관리소홀로 발생한 사고
- ㄹ. 휴게시간 중 사업주의 지배관리하에 있다고 볼 수 있는 행위로 발생한 사고

- ① ㄱ, ㄹ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

18. 산업재해보상보험법령상 통상적인 출퇴근 경로의 일탈 또는 중단이 일상생활에 필요한 행위로서 사유가 있는 경우 출퇴근 재해로 인정된다. 다음 중 그 사유에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

- 의료기관 또는 보건소에서 질병의 치료나 예방을 목적으로 진료를 받는 행위
- 일상생활에 필요한 물품을 구입하는 행위
- 선거권이나 국민투표권의 행사
- 근로자가 사실상 보호하고 있는 아동 또는 장애인을 보육기관에 데려다주거나 해당 기관으로부터 데려오는 행위

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

19. 다음 산업재해보상보험법상 업무상 재해 인정기준에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 업무수행 과정에서 고객의 폭언 등과 직접 관련된 스트레스로 생긴 우울병 에피소드는 업무상 질병으로 본다.
- ② 업무와 질병과의 인과관계의 유무는 보통평균인의 건강과 신체조건을 기준으로 판단하여야 한다.
- ③ 업무와 질병 사이의 인과관계는 반드시 의학적, 자연과학적으로 명백히 입증하여야 하는 것은 아니다.
- ④ 업무와 관련하여 정신적 충격을 유발할 수 있는 사건에 의해 발생한 외상 후 스트레스 장애는 업무상 질병으로 본다.

20. 산업재해보상보험법상 요양급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 3일 미만의 요양기간에 대해서는 요양급여를 지급하지 않는다.
- ② 요양급여는 보험시설 또는 의료기관을 통한 의료서비스의 제공을 통한 현물급여가 원칙이다.
- ③ 상병의 상태가 고정 또는 안정되어 그 이상의 치료효과를 기대할 수 없을 때까지 6개월을 한도로 계속 지급한다.
- ④ 예외적으로 부득이한 경우 현물급여에 갈음하여 요양비를 지급할 수 있다.

21. 다음은 휴업급여에 대한 설명이다. 괄호에 들어갈 내용으로 올바른 것은?

휴업급여는 업무상 사유에 의하여 부상을 당하거나 질병에 걸린 근로자에게 요양으로 인하여 취업하지 못한 기간에 대하여 지급하되, 1일당 지급액은 (㉠)임금의 100분의 (㉡)에 상당하는 금액으로 한다. 다만, 취업하지 못한 기간이 (㉢)일 이내인 때에는 이를 지급하지 아니한다.

- ① ㉠: 평균 - ㉡: 70 - ㉢: 3
- ② ㉠: 평균 - ㉡: 60 - ㉢: 3
- ③ ㉠: 통상 - ㉡: 70 - ㉢: 5
- ④ ㉠: 통상 - ㉡: 60 - ㉢: 5

22. 산업재해보상보험법상 장애급여에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 장애보상연금은 수급기간의 제한이 없는 정기적인 지급제도이다.
- ② 장애보상연금의 수급권자가 사망한 때에는 그 유족이 장애보상차액일시금을 청구할 수 있다.
- ③ 장애등급 제8급 내지 제14급은 장애보상연금과 장애보상일시금의 선택이 가능하다.
- ④ 장애급여는 근로자가 업무상 부상 또는 질병에 걸려 치유되었거나 당해 부상 또는 질병과 상당인과관계가 있는 장애가 남게 되는 경우 등급에 따라 지급한다.

23. 산업재해보상보험법상 유족보상연금의 수급자격이 없는 자는(단, 비장애인일 경우)?

- ① 15세인 손자녀
- ② 22세인 형제자매
- ③ 62세인 부모
- ④ 태아였던 자녀가 출생한 경우

24. 다음 산업재해보상보험법상 급여 중 소멸시효 기간이 다른 급여는?

- ① 진폐보상연금
- ② 진폐유족연금
- ③ 요양급여
- ④ 유족급여

[고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률]

25. 다음 중 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수 등에 관한 법률의 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① ‘보험’이란, 고용보험법에 따른 고용보험 또는 산업재해보상보험법에 따른 산업재해보상보험을 말한다.
- ② 산업재해보상보험법을 적용받는 사업의 사업주는 근로복지공단의 승인을 받아 산업재해보상보험에 가입할 수 있다.
- ③ ‘근로자’란 근로기준법상의 근로자를 의미한다.
- ④ 보험사업은 고용노동부장관의 위탁을 받아 근로복지공단이 수행한다.

26. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수 등에 관한 법률상 보험관계의 성립과 소멸에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업주가 사망한 경우 그 사망한 날의 다음 날에 보험관계가 소멸한다.
- ② 공단은 사업 실체가 없는 등의 사유로 계속하여 보험관계를 유지할 수 없다고 인정하는 경우에는 그 보험관계를 소멸시킬 수 있다.
- ③ 사업이 폐업되거나 끝난 날의 다음 날에 보험관계가 소멸한다.
- ④ 산업재해보상보험법의 당연가입자가 되는 사업은 사업이 시작된 날에 보험관계가 성립한다.

27. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수에 관한 법령상 고용노동부장관은 천재지변 등의 특수한 사유가 있어 보험료의 경감이 필요하다고 인정하는 보험가입자에 대하여 고용정책심의회 의 심의를 거쳐 보험료와 그 밖의 징수금을 경감 할 수 있다. 이 경우 동 법 시행령상의 경감 비율은?

- ① 100분의 20
- ② 100분의 30
- ③ 100분의 40
- ④ 100분의 50

28. 고용보험료의 월별 부과고지에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업주는 그달의 월별보험료를 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.
- ② 건설업 등 대통령령이 정하는 사업은 보험료의 월별 부과·징수 제외 대상 사업에 해당한다.
- ③ 근로복지공단은 납부기한 10일 전까지 월별보험료의 납입을 고지하여야 한다.
- ④ 도소매업의 보험료는 근로복지공단이 매월 부과하고, 국민건강보험공단이 이를 징수한다.

29. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수에 관한 법률상 보험료에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 보험료를 징수하거나 반환받을 수 있는 권리는 3년간 행사하지 아니하면 시효로 인하여 소멸한다.
- ② 확정보험료의 소멸시효는 다음 보험연도의 첫날부터 진행한다.
- ③ 사업주는 전년도에 근로자, 예술인 또는 노무제공자에게 지급한 보수총액 등을 매년 3월 15일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ④ 사업주는 개산보험료를 그 보험연도의 1월 31일까지 공단에 신고·납부 하여야 한다.

30. 다음 중 괄호 안에 공통으로 들어갈 내용으로 알맞은 것은?

- 사업주는 사업의 폐지 등으로 보험관계가 소멸한 때에는 그 보험관계가 소멸한 날부터 ()일 이내에 근로자, 예술인 또는 노무제공자에게 지급한 보수총액 등을 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- 사업주는 근로자가 다른 사업장으로 전보되는 때에는 그 사유 발생일부터 ()일 이내에 그 사실을 근로복지공단에 신고하여야 한다.

- ① 10일
- ② 14일
- ③ 15일
- ④ 30일

[국민건강보험법]

31. 국민건강보험의 직장가입 대상자가 아닌 자는?

- ① 공무원
- ② 사립학교 교직원
- ③ 1월간의 소정근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자
- ④ 법인의 대표이사

32. 국민건강보험법상의 요양급여가 아닌 것은?

- ① 진찰 · 검사
- ② 예방 · 재활
- ③ 이송
- ④ 건강검진

33. 다음 중 국민건강보험법상 건강보험심사평가원의 관장 업무가 아닌 것은?

- ① 요양급여의 적정성 평가
- ② 요양급여 비용의 심사
- ③ 요양급여의 방법 · 절차 · 범위 · 상한 등의 기준
- ④ 심사기준 및 평가기준의 개발

34. 국민건강보험법상 보험료에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 보험급여를 받을 수 있는 자가 국외에 체류하는 기간 중의 보험급여는 정지한다.
- ② 직장가입자가 교도소에 수용되어 있는 경우에 그 기간 중 해당 가입자의 보험료는 면제한다.
- ③ 직장가입자의 소득월액보험료는 직장가입자가 보험료액의 100분의 50을 부담한다.
- ④ 지역가입자의 보험료는 그 가입자가 속한 세대의 지역가입자 전원이 연대하여 부담한다.

35. 국민건강보험법상 건강검진에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 6세 미만의 가입자 및 피부양자는 영유아건강검진 대상에 해당한다.
- ② 20세 이상인 지역가입자 및 20세 이상인 피부양자는 일반건강검진 대상에 해당한다.
- ③ 만 50세 이상 남녀의 경우 암건강검진 중 대장암 검진 대상에 해당한다.
- ④ 사무직에 종사하는 직장가입자의 경우 1년에 1회 건강검진을 실시한다.

36. 국민건강보험법상 요양급여의 제한사유에 해당되지 않는 것은?

- ① 업무상 또는 공무상 재해로 다른 법령에 의하여 보상을 받는 경우
- ② 중대한 과실로 공단이나 요양기관의 요양에 관한 지시를 따르지 아니한 경우
- ③ 과실로 사고를 일으킨 경우
- ④ 고의 또는 중대한 과실로 인한 범죄행위에 원인이 있는 경우

37. 국민건강보험법상 보험료에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 지역가입자의 월별 보험료액은 세대 단위로 산정한다.
- ② 직장가입자의 보수월액보험료는 직장가입자가 납부한다.
- ③ 직장가입자의 소득월액보험료는 직장가입자가 납부한다.
- ④ 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달의 다음 달부터 가입자의 자격을 잃은 날의 전날이 속하는 달까지 징수한다.

38. 직장가입자의 국민건강보험료 부과를 위한 보수월액 산정 시 보수에 포함되는 것은?

- ① 퇴직금
- ② 원고료
- ③ 실비변상적 성격의 금품
- ④ 직급보조비

39. 다음 중 국민건강보험법상 보험료 납입고지의 내용에 해당하지 않는 것은?

- ① 납부 기한
- ② 납부 장소
- ③ 징수하고자 하는 보험료 등의 종류
- ④ 납부 방법

40. 다음 괄호 안에 들어갈 내용으로 알맞은 것은?

• 직장가입자의 보수월액보험료의 상한
: 전전년도 평균 보수월액보험료의 ()배에 해당하는 금액을 고려하여 보건복지부장관이 정하여
고시하는 금액

- ① 5배
- ② 10배
- ③ 20배
- ④ 30배

[국민연금법]

41. 국민연금법에서 사용하는 용어에 관한 설명 중 틀린 것은?

- ① '부담금'이란 사업장가입자의 사용자가 부담하는 금액을 말한다.
- ② '기여금'이란 사업장가입자가 부담하는 금액을 말한다.
- ③ 법인의 이사와 임원은 근로자에 포함되지 않는다.
- ④ '평균소득월액'이란 기준소득월액을 평균한 금액을 말한다.

42. 다음 중 국민연금 가입 대상자는 누구인가?

- ① 국내에 거주하는 국민으로서 20세 이상 60세 미만인 자
- ② 국내에 거주하는 국민으로서 18세 이상 60세 미만인 자
- ③ 국내 또는 국외에 거주하는 국민으로서 18세 이상 60세 미만인 자
- ④ 국내 또는 국외에 거주하는 국민으로서 18세 이상 65세 미만인 자

43. 국민연금 가입자에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국민기초생활 보장법에 따른 의료급여 수급자는 지역가입자에서 제외된다.
- ② 가입자의 자격을 상실한 후 다시 그 자격을 취득한 자에 대하여는 전후 가입기간을 합산한다.
- ③ 임의가입자는 가입신청을 한 날에 자격을 취득한다.
- ④ 사업장가입자나 지역가입자는 연금보험료 체납으로 자격을 상실하지 않는다.

44. 국민연금법령상 출산에 대한 가입기간 추가산입에 관한 내용이다. 괄호 안에 들어갈 내용으로 알맞은 것은?

자녀가 3명 이상인 가입자 또는 가입자였던 자가 노령연금수급권을 취득한 때에는 둘째 자녀에 대하여 인정되는 (㉠)개월에 2자녀를 초과하는 자녀 1명마다 18개월을 더한 개월 수를 가입기간에 추가로 산입한다. 다만, 추가로 산입하는 기간은 (㉡)개월을 초과할 수 없다.

- ① ㉠: 12 ㉡: 50
- ② ㉠: 24 ㉡: 50
- ③ ㉠: 12 ㉡: 60
- ④ ㉠: 24 ㉡: 60

45. 국민연금법령상 연금의 지급과 보험료에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 연금은 지급하여야 할 사유가 생긴 날이 속하는 달의 다음 달부터 수급권이 소멸한 날이 속하는 달까지 지급한다.
- ② 연금은 매월 25일에 그달의 금액을 지급하되, 지급일이 토요일이나 공휴일이면 그 전날에 지급한다.
- ③ 연금보험료는 납부 의무자가 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.
- ④ 가입자는 10년 미만의 범위에서 그 연금보험료를 내지 아니한 기간에 상응하는 추납보험료의 납부를 신청할 수 있으나 추납보험료는 분할하여 납부 할 수 없다.

46. 국민연금법에 따른 수급권의 보호에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 급여를 받을 권리는 양도·압류하거나 담보로 제공할 수 없다.
- ② 수급권자에게 지급된 급여 전액에 대하여 압류가 금지된다.
- ③ 급여로 지급된 금액에 대하여는 「조세특례제한법」이나 그 밖의 법률 또는 지방자치단체가 조례로 정하는 바에 따라 조세, 그 밖에 국가 또는 지방자치단체의 공과금을 감면한다.
- ④ 미지급 급여는 수급권자가 사망한 날부터 5년 이내에 청구하여야 한다.

47. 국민연금법상 다음 설명에 해당하는 연금은 무엇인가?

국민연금 가입 기간이 10년 이상인 가입자 또는 가입자였던 자로서 55세 이상인 자가 소득이 있는 업무에 종사하지 아니하는 경우 본인이 희망하면 지급하는 연금

- ① 감액노령연금
- ② 특례노령연금
- ③ 조기노령연금
- ④ 완전노령연금

48. 다음 중 분할연금을 받을 수 있는 요건에 해당하지 않는 것은?

- ① 배우자와 이혼하였을 것
- ② 배우자였던 사람이 노령연금 수급권자일 것
- ③ 다른 연금의 수급권자가 아닐 것
- ④ 본인이 60세가 되었을 것

49. 국민연금법상 유족연금에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 같은 순위의 유족이 2명 이상인 경우 연장자에게 유족연금을 지급한다.
- ② 사실상의 혼인관계에 있는 배우자도 유족연금을 지급받을 수 있는 유족에 해당한다.
- ③ 가입자 또는 가입자였던 자의 사망 당시 태아가 출생하여 수급권을 갖게 되면 부모, 손자녀 또는 조부모인 유족의 유족연금 수급권은 소멸한다.
- ④ 유족연금을 받을 순위는 배우자, 자녀, 부모, 손자녀, 조부모 순으로 한다.

50. 국민연금법상 연금보험료 납부 예외 사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 사업 중단, 실직 또는 휴직 중인 경우
- ② 「형의 집행 및 수용자의 처우에 관한 법률」에 따라 교정시설에 수용 중인 경우
- ③ 6개월 미만으로 행방불명된 경우
- ④ 「병역법」에 따른 병역의무를 수행하는 경우

- 끝 -

수고하셨습니다.