

과정 소개서

강좌명	HRM전문가 (2025년)	강사명	이튜리 공인노무사 (HR인사노무닷컴 소속강사)
교육기간	60일	구성	총20강 (1강당 약45분내외)

소개

학습내용 및 목표	기업의 채용에서 퇴직에 이르기까지 전반적인 HRM 실무전문성 향상 경영지원 및 인사노무 부서에 종사하는 직장인의 경력개발 기회 확대 경영지원 및 인사노무 부서에 취업을 희망하는 이들의 실무역량강화와 취업기회 확대
교재 및 준비물	HRM전문가 2024년 개정판 [저자 : 한국공인노무사회 검정위원] 인사노무부서 취업을 희망하는 이들과 직장인들이 꼭 알아야 할 채용에서 퇴직에 이르는 전반적인 인적자원관리와 개별적 근로관계법의 내용을 실무중심으로 잘 정리하고 있습니다.

구성

구분	소제목	내용	비고
1차시	인적자원관리의 개념과 트렌드	개념/유형/Trend	약 45분
2차시	HRM실무_직무관리	직무분석/직무평가/직무급설계	약 45분
3차시	HRM실무_확보관리	모집/선발/면접	약 45분
4차시	HRM실무_유지관리/개발관리	인력유지필요성/교육 및 육성	약 45분
5차시	HRM실무_유지관리/개발관리	경력개발/ 승진 및 승격	약 45분
6차시	HRM실무_평가관리	변화양상/평가필요성/평가진단	약 45분
7차시	HRM실무_성과관리	성과관리체계/지표/역량평가	약 45분
8차시	HRM실무_평가관리	평가오류/평가결과/평가운영	약 45분

9차시	HRM실무_보상관리	개요/보상시스템 설계	약 45분
10차시	HRM실무_문제풀이	최신기출 문제풀이(1)	약 45분
11차시	개별적 근로관계법_근로기준법 총론	의의/근로자와 사용자/제반 원칙	약 45분
12차시	개별적 근로관계법_근로계약	의의/계약의무/계약내용	약 45분
13차시	개별적 근로관계법_임금(1)	임금/평균임금/통상임금	약 45분
14차시	개별적 근로관계법_임금(2)	임금지급/휴업수당/최저임금	약 45분
15차시	개별적 근로관계법_근로시간과 휴식	근로시간/가산임금/휴식제도	약 45분
16차시	개별적 근로관계법_모성보호와 취업규칙	취업규칙/불이익변경/모성보호	약 45분
17차시	개별적 근로관계법_인사 및 징계	전직/휴직/징계	약 45분
18차시	개별적 근로관계법_인사 및 징계	해고 제한/부당해고/퇴직급여	약 45분
19차시	개별적 근로관계법_직장 내 괴롭힘/비정규직/ 산업안전	기간제/단시간/파견근로자	약 45분
20차시	개별적 근로관계법_문제풀이	최신기출 문제풀이(2)	약 45분